

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE 2025

INAIL



CAMPANIA

Dati rilevati al 30 aprile 2026



Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Campania
campania@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



Introduzione.....	4
Sintesi dei principali andamenti regionali	6
Sezione 1 – Dati statistici	13
La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail	13
Infortuni	17
Malattie professionali.....	21
Cura, riabilitazione, reinserimento	22
Azioni e servizi	24
Vigilanza assicurativa	24
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi	24
Riduzione del tasso per prevenzione	25
Servizi di verifica, omologazione e certificazione	26
Sezione 2 – Eventi e progetti	27
Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2026	46
Indice delle tabelle	46
Glossario.....	47



Introduzione

I Rapporti annuali regionali e provinciali 2025 offrono un insieme di informazioni quantitative sui principali andamenti gestionali rilevati nei territori di riferimento, posti a confronto con quelli registrati a livello nazionale.

Per quanto riguarda l'area premi, sono state ulteriormente affinate le Tabelle 1.2 - "Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)" e 1.3 - "Rateazioni in autoliquidazione", in coerenza con il criterio di aggregazione dei dati basato sulla sede legale.

Con riferimento all'andamento infortunistico, in coerenza con le altre pubblicazioni dell'Istituto, sono forniti, per ciascuna regione/provincia autonoma, gli indici di incidenza infortunistica, calcolati rapportando le denunce di infortuni in occasione di lavoro (nel complesso e con esito mortale), al netto dei casi occorsi agli studenti, al numero degli occupati rilevati dall'Istat. Si conferma, inoltre, l'impostazione adottata lo scorso anno per il capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali", che contiene un commento che analizza separatamente le denunce di infortunio in occasione di lavoro e in itinere — nel complesso e con esito mortale — relative ai lavoratori e agli studenti rilevate nella regione.

Restano immutate, secondo il modello di lettura Open data, la Tabella 2.1 - "Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento" e la Tabella 2.2 - "Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento", esposte nella Sezione 1 - Dati statistici.

In ambito prevenzionale, la Tabella 5.2 - "Incentivi per la sicurezza" espone, per ciascun Bando Isi e con riferimento al livello regionale e nazionale, lo stanziamento definitivo, il numero dei progetti ammessi e gli importi richiesti ammessi relativi al triennio precedente all'anno di analisi; nel presente Rapporto, gli anni posti a confronto sono il 2022, il 2023 e il 2024. Con riferimento alla riduzione del tasso per prevenzione, la Tabella 5.3 - "Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato" analizza gli andamenti regionale e nazionale dello "sconto" riconosciuto alle aziende che hanno realizzato interventi per il miglioramento della prevenzione



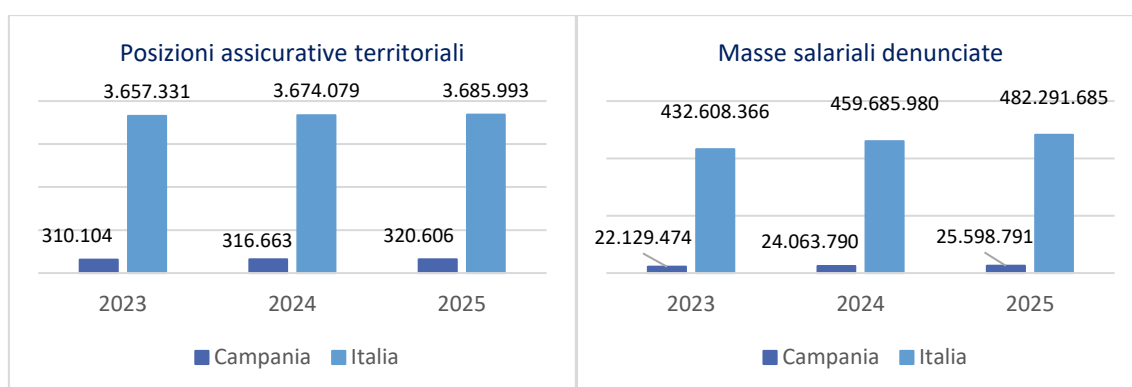
e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ulteriori rispetto a quelli previsti dalla normativa vigente.

Si conferma, infine, l'impostazione della Sezione 2 – "Eventi e progetti", che offre una panoramica sugli eventi rilevanti e sui progetti realizzati dalla struttura regionale/provinciale nel corso dell'anno, riferiti in particolare ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione. Come di consueto, la Sezione 2 è corredata dai collegamenti alle pagine del portale istituzionale pubblicate nella sezione "Inail comunica" in occasione di ciascun evento o progetto.

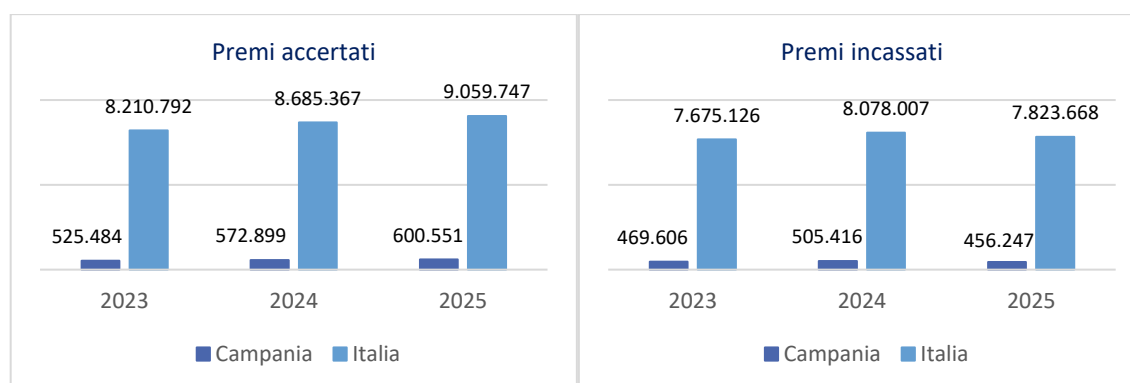


Sintesi dei principali andamenti regionali

Nel 2025 le posizioni assicurative territoriali (Pat) della gestione industria e servizi in Campania sono state 320.606, in aumento rispetto al 2023 (+3,39%) e al 2024 (+1,25%); a livello nazionale le Pat sono state 3,7 milioni, in lieve crescita rispetto al biennio precedente (+0,78% e +0,32%). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a 25,6 miliardi di euro, in aumento sia rispetto al 2023 (+15,68%) sia rispetto al 2024 (+6,38%), in linea con l'andamento nazionale (+11,48% e +4,92%).

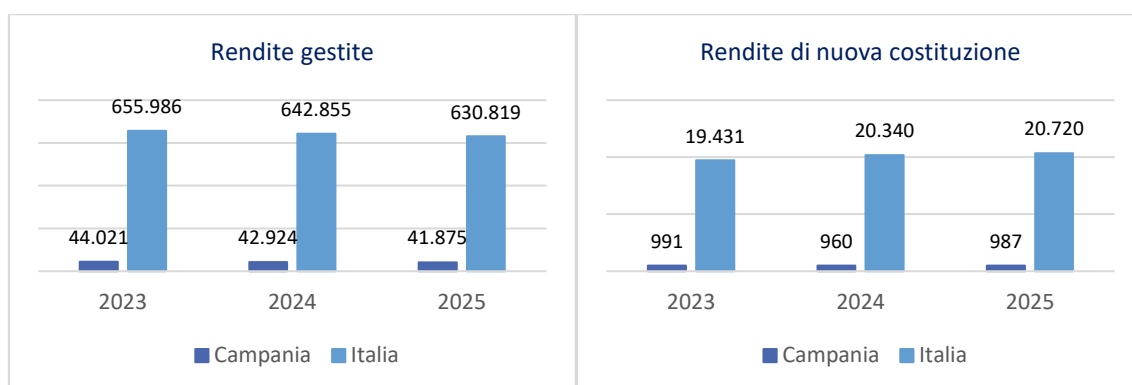


I premi accertati per la gestione industria e servizi sono stati pari a 600,6 milioni di euro, in aumento del 14,29% rispetto al 2023 e del 4,83% rispetto al 2024, a fronte dei 9,1 miliardi rilevati a livello nazionale. I premi incassati sono stati 456,2 milioni di euro, in diminuzione sia rispetto al 2023 (-2,84%) sia rispetto al 2024 (-9,73%).

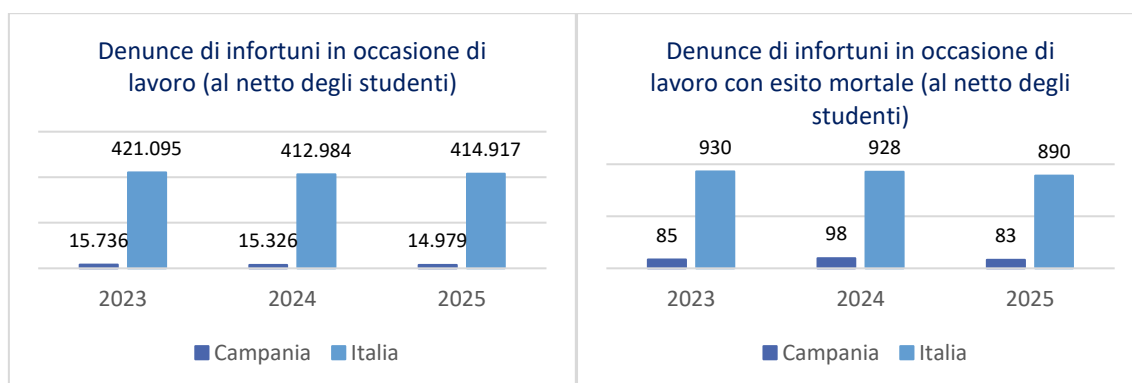




Le rendite gestite in regione sono state 41.875, in diminuzione rispetto ai due anni precedenti (-4,87%, -2,44%); le rendite di nuova costituzione sono state 987, sostanzialmente stabili rispetto al 2023 (-0,40%) e in aumento rispetto al 2024 (+2,81%). Anche a livello nazionale le rendite complessive (630.819) mostrano diminuzioni rispetto al biennio precedente (-3,84%, -1,87%), mentre quelle di nuova costituzione (20.720) sono aumentate del 6,63% rispetto al 2023 e dell'1,87% rispetto al 2024.



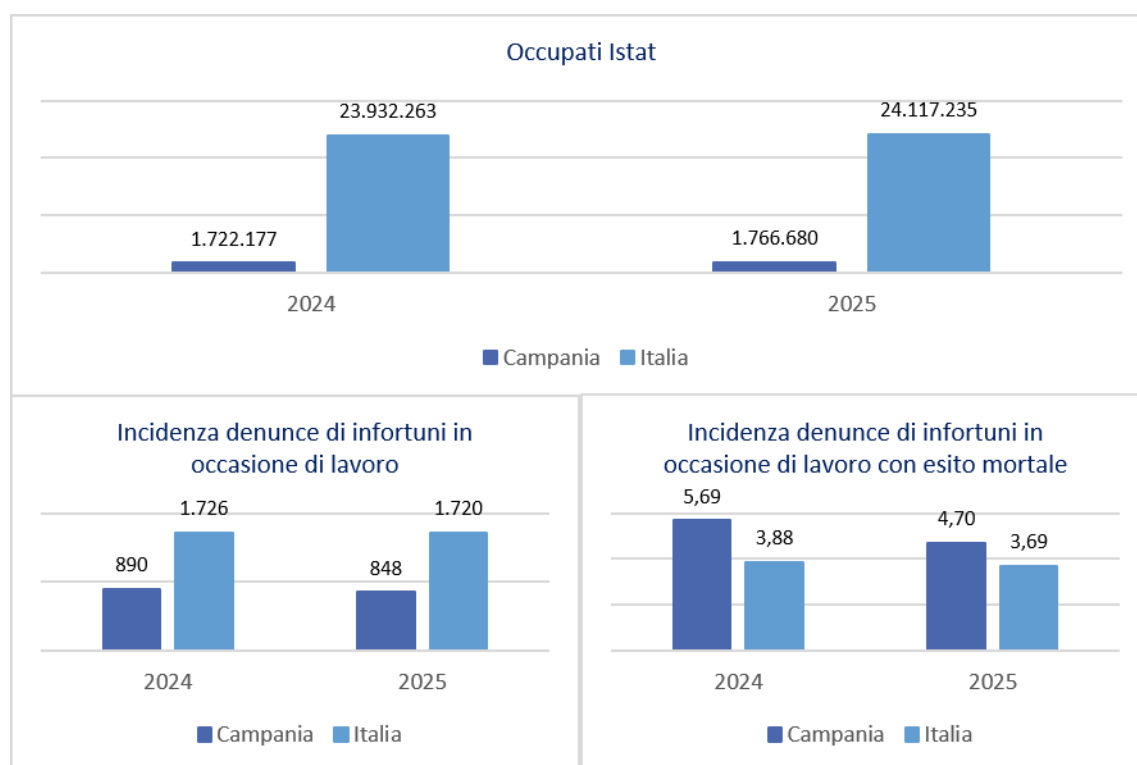
Sul fronte infortunistico, le denunce relative agli infortuni occorsi a lavoratori in occasione di lavoro, al netto degli studenti, sono state 14.979, in diminuzione del 4,81% rispetto al 2023 e del 2,26% rispetto al 2024. Le denunce di infortuni in occasione di lavoro con esito mortale sono state 83, in diminuzione di 2 casi rispetto al 2023 e di 15 casi rispetto al 2024.



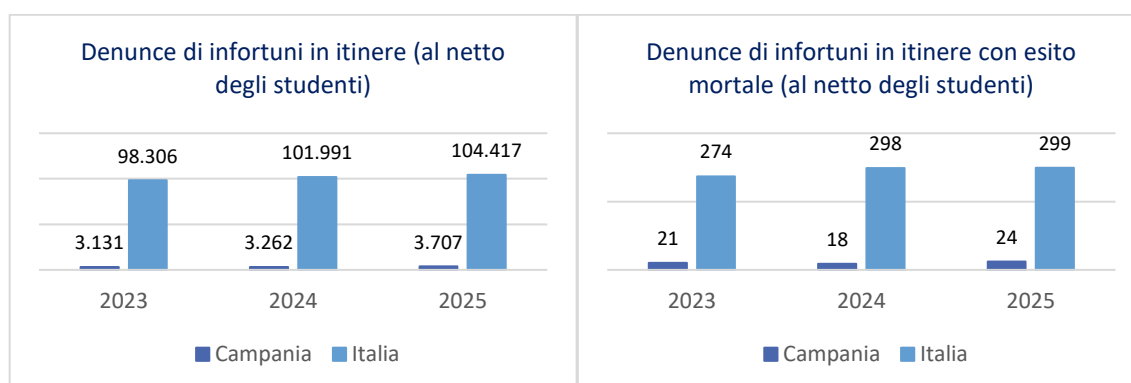
Tenuto conto dei dati sul mercato del lavoro rilevati dall'Istat per gli anni 2024 e 2025 e rapportato il numero degli infortuni denunciati in occasione di lavoro, al netto degli studenti, a quello degli occupati Istat, si evidenzia un'incidenza



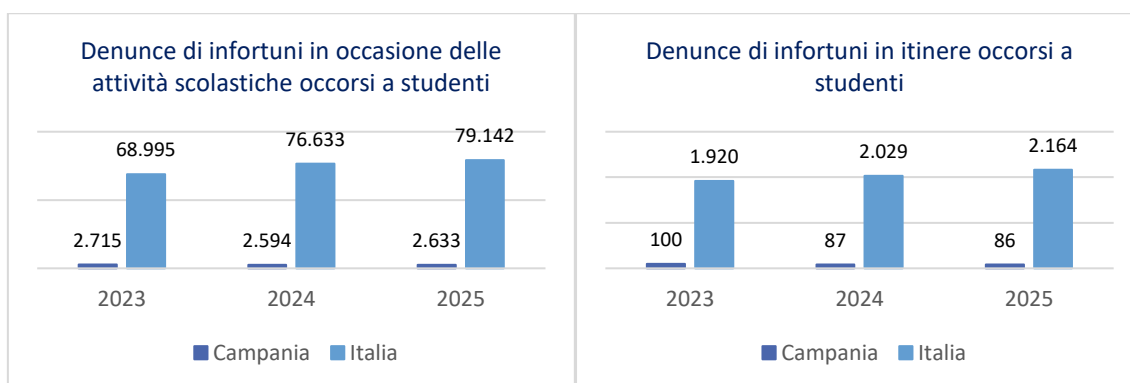
infortunistica di 848 denunce di infortunio in occasione di lavoro ogni 100mila occupati, in diminuzione del 4,7% rispetto al 2024 (890). L'indice di incidenza a livello nazionale è di 1.720 (-0,3% rispetto al 2024). Per le denunce di infortunio in occasione di lavoro con esito mortale l'incidenza infortunistica rispetto agli occupati Istat è di 4,70 ogni 100mila occupati, in diminuzione del 17,4% rispetto al 2024 (5,69). L'indice di incidenza a livello nazionale è di 3,69 (-4,8% rispetto al 2024).



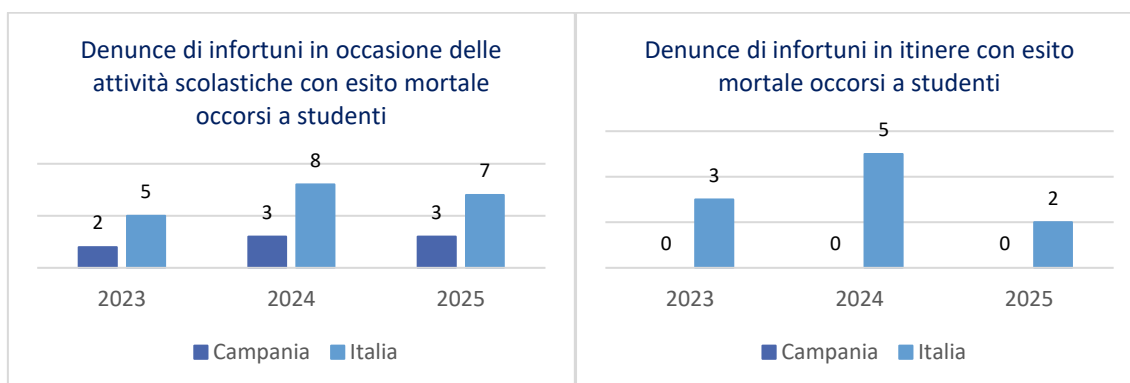
Le denunce di infortuni in itinere occorsi a lavoratori, al netto degli studenti, sono state 3.707, in aumento rispetto al 2023 (+18,40%) e al 2024 (+13,64%). A livello nazionale le denunce sono state 104.417, in crescita sia rispetto al 2023 (+6,22%) sia rispetto al 2024 (+2,38%). Per quanto riguarda gli infortuni in itinere con esito mortale, in Campania sono state rilevate 24 denunce nel 2025, in aumento rispetto al 2023 (+14,29%) e al 2024 (+33,33%). A livello nazionale i casi sono stati 299, in aumento sia rispetto al 2023 (+25 casi), sia al 2024 (+1).



Per gli studenti, le denunce di infortuni in occasione delle attività scolastiche, comprensive anche dei percorsi di formazione scuola-lavoro, già percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO), sono state 2.633, in diminuzione del 3,02% rispetto al 2023 e in aumento dell'1,50% rispetto al 2024. Le denunce in itinere sono state invece 86, in diminuzione sia rispetto al 2023 (-14,00%) sia rispetto al 2024 (-1,15%).

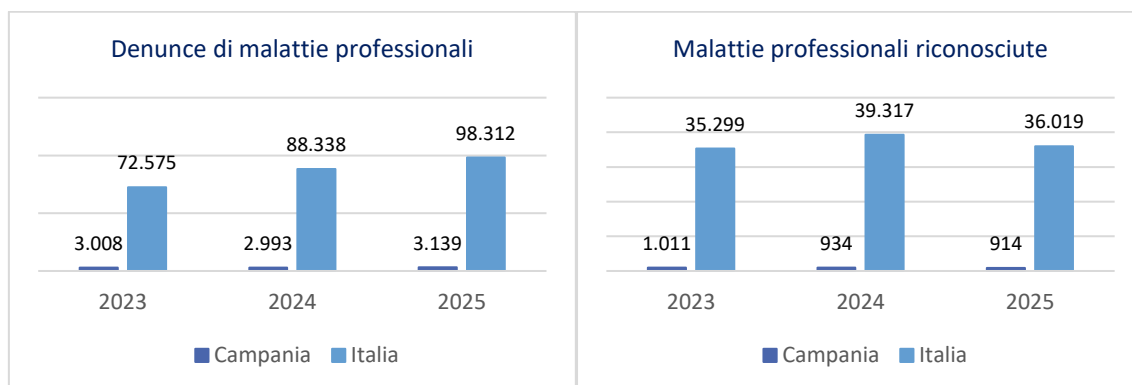


Nel 2025 sono state rilevate 3 denunce di infortuni con esito mortale occorsi a studenti in Campania, tutte in occasione delle attività scolastiche; non sono state rilevate denunce di infortuni con esito mortale in itinere.

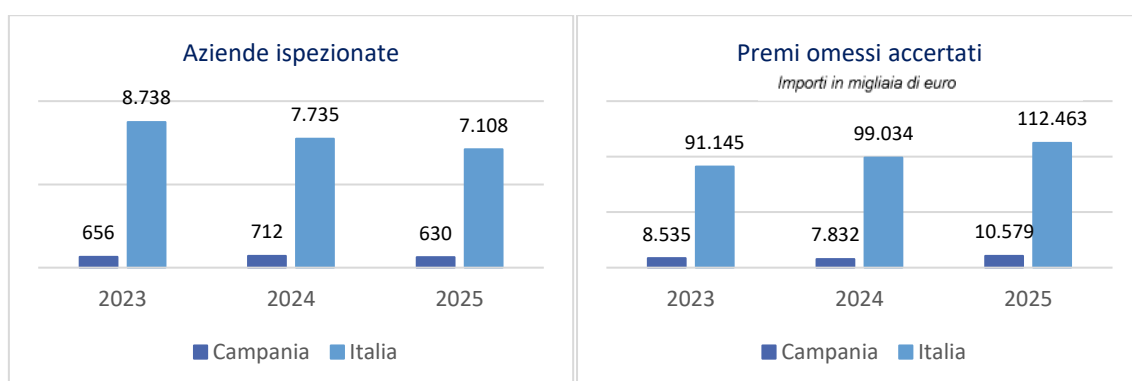




Le malattie professionali denunciate nel 2025 in Campania sono state 3.139, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+4,36% rispetto al 2023 e +4,88% rispetto al 2024), a fronte di 98.312 denunce rilevate a livello nazionale (+35,46% e +11,29%). I riconoscimenti sono stati 914 in regione, in diminuzione rispetto al 2023 (-9,59%) e al 2024 (-2,14%), e 36.019 in Italia (+2,04% e -8,39%).



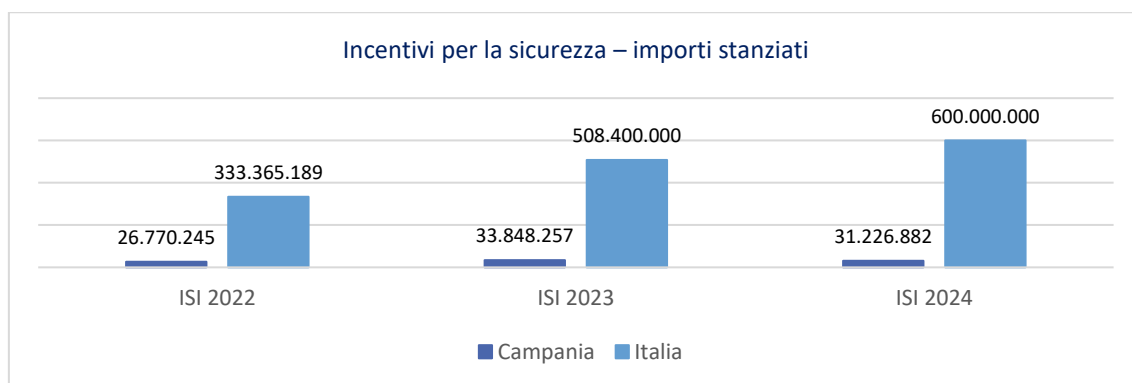
Riguardo alla vigilanza assicurativa, nel 2025 in Campania sono state ispezionate 630 aziende, in diminuzione rispetto al 2023 (-3,96%) e al 2024 (-11,52%); i premi omessi accertati sono stati pari a 10,6 milioni di euro, in aumento rispetto al 2023 (+23,95%) e al 2024 (+35,07%). A livello nazionale sono state ispezionate 7.108 aziende e i premi omessi accertati sono stati pari a 112,5 milioni di euro.



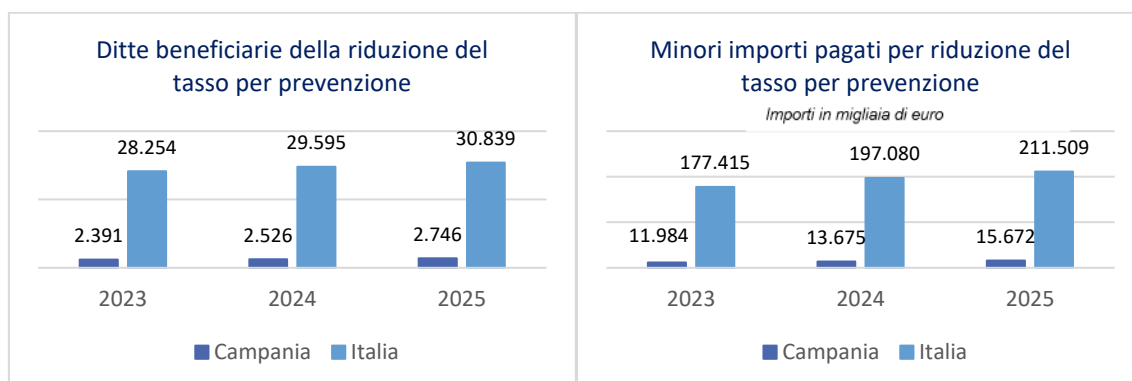
Nel triennio considerato, i dati relativi ai Bandi Isi confermano il progressivo incremento delle risorse destinate al finanziamento degli interventi per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. A livello



nazionale, lo stanziamento è passato dai 333,4 milioni di euro del Bando Isi 2022 ai 508,4 milioni del Bando Isi 2023, fino ai 600,0 milioni del Bando Isi 2024. In Campania le risorse disponibili sono aumentate da 26,8 milioni di euro per il Bando Isi 2022 a 33,8 milioni per il Bando Isi 2023, attestandosi a 31,2 milioni con il Bando Isi 2024.

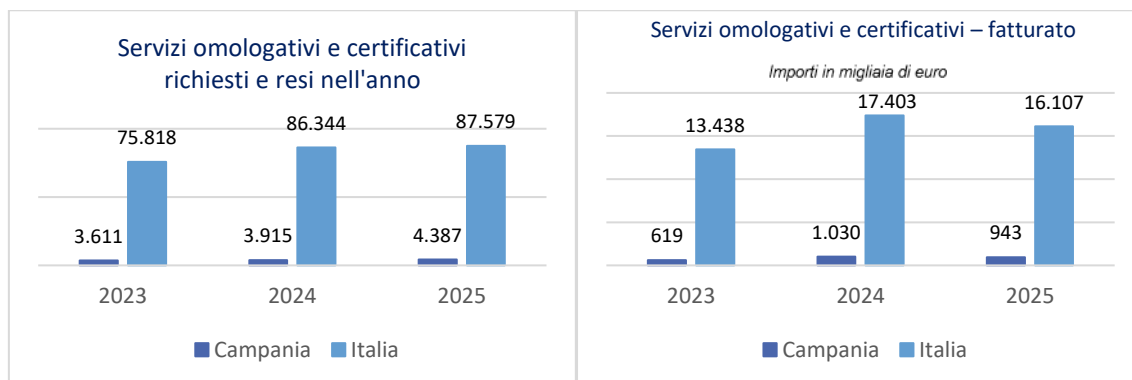


Con riferimento alla riduzione del tasso per prevenzione, nel 2025 le ditte beneficiarie in Campania sono state 2.746, in aumento del 14,85% rispetto al 2023 e dell'8,71% rispetto al 2024. Il minor importo pagato è stato pari a 15,7 milioni di euro, con un incremento del 30,77% rispetto al 2023 e del 14,60% rispetto al 2024. A livello nazionale le ditte beneficiarie sono state 30.839, in crescita del 9,15% rispetto al 2023 e del 4,20% rispetto al 2024; il minor importo pagato è stato di 211,5 milioni di euro, in aumento del 19,22% rispetto al 2023 e del 7,32% rispetto al 2024.





Infine, i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi sono stati 4.387, con un fatturato di 943mila euro; in Italia i servizi sono stati 87.579 e il fatturato pari a 16,1 milioni di euro.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2025 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 320.606, in aumento del 3,39% rispetto al 2023 e dell'1,25% rispetto al 2024. Il dato nazionale è in aumento dello 0,78% rispetto al 2023 e dello 0,32% rispetto al 2024. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a 25,6 miliardi di euro, pari al 5,31% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2023 (+15,68%) sia rispetto al 2024 (+6,38%). L'andamento è più sostenuto di quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'11,48% e del 4,92%. I soggetti artigiani assicurati con polizze speciali nel 2025 sono stati 84.894, in aumento rispetto al 2023 (+0,69%) e al 2024 (+0,07%). A livello nazionale il dato è in diminuzione rispetto al 2023 (-0,90%) e al 2024 (-0,46%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2023		2024		2025	
Pat in gestione	Campania	310.104	8,48%	316.663	8,62%	320.606	8,70%
				2,12%		1,25%	
	Italia	3.657.331	100,00%	3.674.079	100,00%	3.685.993	100,00%
				0,46%		0,32%	
Masse salariali denunciate	Campania	22.129.474	5,12%	24.063.790	5,23%	25.598.791	5,31%
				8,74%		6,38%	
	Italia	432.608.366	100,00%	459.685.980	100,00%	482.291.685	100,00%
				6,26%		4,92%	
Soggetti artigiani assicurati	Campania	84.311	4,90%	84.836	4,95%	84.894	4,98%
				0,62%		0,07%	
	Italia	1.721.611	100,00%	1.714.042	100,00%	1.706.196	100,00%
				-0,44%		-0,46%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2025 per la gestione industria e servizi ammontano a 600,6 milioni di euro, in aumento del 14,29% rispetto al 2023 e del 4,83% rispetto al 2024. A livello nazionale i premi accertati, pari a 9,1 miliardi di euro, sono in incremento del 10,34% rispetto al 2023 e del 4,31% rispetto al 2024. I premi incassati in Campania sono stati pari a 456,2 milioni di euro, in diminuzione del 2,84% rispetto al 2023 e del 9,73% rispetto al 2024; il



rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 75,97%, 10,38 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (86,36%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2023		2024		2025	
Premi accertati	Campania	525.484	6,40%	572.899	6,60%	600.551	6,63%
				9,02%		4,83%	
	Italia	8.210.792	100,00%	8.685.367	100,00%	9.059.747	100,00%
				5,78%		4,31%	
Premi incassati	Campania	469.606	6,12%	505.416	6,26%	456.247	5,83%
				7,63%		-9,73%	
	Italia	7.675.126	100,00%	8.078.007	100,00%	7.823.668	100,00%
				5,25%		-3,15%	

Importi in migliaia di euro

In Campania nel 2025 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 113.578, in aumento rispetto al 2023 (+4,60%) e al 2024 (+3,22%). In aumento anche gli importi delle rateazioni, pari a 476,2 milioni di euro, rispetto al 2023 (+13,87%) e al 2024 (+8,25%). A livello nazionale le richieste di rateazione sono state 1.236.589, in crescita rispetto al 2023 (+2,56%) e al 2024 (+1,31%), mentre gli importi, pari a 5,8 miliardi di euro, sono aumentati rispetto al 2023 (+10,89%) e al 2024 (+5,04%).

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2023		2024		2025	
Campania	Rateazioni	108.584	9,01%	110.035	9,01%	113.578	9,18%
				1,34%		3,22%	
	Importi	418.156	7,98%	439.880	7,95%	476.166	8,19%
				5,20%		8,25%	
Italia	Rateazioni	1.205.745	100,00%	1.220.579	100,00%	1.236.589	100,00%
				1,23%		1,31%	
	Importi	5.243.024	100,00%	5.534.810	100,00%	5.813.951	100,00%
				5,57%		5,04%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2025 in Campania gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 9.842, in diminuzione del 3,46% rispetto al 2023 e dell'1,71% rispetto al 2024. Il dato nazionale mostra diminuzioni sia rispetto al 2023 (-2,40%), sia rispetto al 2024 (-0,90%). Nell'anno 2025 gli



indennizzi per inabilità temporanea per malattia professionale sono stati 3, a fronte di 1 caso rilevato sia nel 2023 sia nel 2024. In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2025 sono stati 239, in diminuzione rispetto al 2023 (-18,43%) e al 2024 (-21,12%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2023		2024		2025	
Infortuni	Campania	10.195	3,51%	10.013	3,50%	9.842	3,48%
				-1,79%		-1,71%	
	Italia	290.168	100,00%	285.774	100,00%	283.207	100,00%
				-1,51%		-0,90%	
Malattie professionali	Campania	1	0,34%	1	0,33%	3	1,26%
				0,00%		200,00%	
	Italia	293	100,00%	303	100,00%	239	100,00%
				3,41%		-21,12%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2025 a seguito di infortuni sul lavoro sono stati 1.387, in diminuzione dell'11,49% rispetto al 2023 e del 12,49% rispetto al 2024. Anche il dato nazionale mostra diminuzioni: i 20.332 indennizzi erogati sono il 23,17% in meno rispetto al 2023 e rispetto al 2024. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che sono stati 609, il 12,88% in meno rispetto al 2023 e l'1,14% in meno rispetto al 2024. L'andamento rilevato a livello nazionale, pari a 19.601 indennizzi, ha evidenziato una diminuzione rispetto al 2023 (-2,22%) e al 2024 (-11,43%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2023		2024		2025	
Infortuni	Campania	1.567	5,92%	1.585	5,99%	1.387	6,82%
				1,15%		-12,49%	
	Italia	26.463	100,00%	26.462	100,00%	20.332	100,00%
				0,00%		-23,17%	
Malattie professionali	Campania	699	3,49%	616	2,78%	609	3,11%
				-11,87%		-1,14%	
	Italia	20.045	100,00%	22.130	100,00%	19.601	100,00%
				10,40%		-11,43%	

Le rendite gestite in Campania nel corso del 2025 sono state 41.875, in diminuzione rispetto al biennio precedente (-4,87% rispetto al 2023 e -2,44% rispetto al 2024). L'andamento rilevato a livello nazionale mostra



diminuzioni rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 3,84% e dell'1,87%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 987, in lieve diminuzione rispetto al 2023 (-0,40%) e in aumento rispetto al 2024 (+2,81%). Le rendite di nuova costituzione in Italia sono state 20.720, in incremento del 6,63% rispetto al 2023 e dell'1,87% rispetto al 2024.

Tabella 1.6 - Rendite

		2023		2024		2025	
Totale rendite	Campania	44.021	6,71%	42.924	6,68%	41.875	6,64%
				-2,49%		-2,44%	
	Italia	655.986	100,00%	642.855	100,00%	630.819	100,00%
				-2,00%		-1,87%	
Rendite di nuova costituzione	Campania	991	5,10%	960	4,72%	987	4,76%
				-3,13%		2,81%	
	Italia	19.431	100,00%	20.340	100,00%	20.720	100,00%
				4,68%		1,87%	



Infortunati

Il paragrafo espone i dati relativi all'andamento infortunistico secondo il modello di lettura Open Data. Per una visione coerente anche con la metodologia che analizza separatamente le denunce di infortuni in occasione di lavoro e in itinere (nel complesso e con esito mortale) dei lavoratori e degli studenti rilevate nella regione di analisi si rinvia al capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali".

Nel 2025 in Campania sono state rilevate 21.405 denunce di infortuni, in diminuzione rispetto al 2023 (-1,28%) e in lieve aumento rispetto al 2024 (+0,64%). Le denunce in occasione di lavoro sono state 17.612, in calo sia rispetto al 2023 (-4,55%) sia rispetto al 2024 (-1,72%); quelle in itinere sono state 3.793, in aumento rispetto al 2023 (+17,39%) e al 2024 (+13,26%). A livello nazionale le denunce complessive sono state 600.640, in aumento sia rispetto al 2023 (+1,75%) sia rispetto al 2024 (+1,18%): gli infortuni in occasione di lavoro, pari a 494.059, crescono dello 0,81% rispetto al 2023 e dello 0,91% rispetto al 2024, mentre quelli in itinere, pari a 106.581, aumentano rispettivamente del 6,34% e del 2,46%.

Tabella 2.1 - Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Campania	18.451	3,76%	17.920	3,66%	17.612	3,56%
				-2,88%		-1,72%	
	Italia	490.090	100,00%	489.617	100,00%	494.059	100,00%
				-0,10%		0,91%	
In itinere	Campania	3.231	3,22%	3.349	3,22%	3.793	3,56%
				3,65%		13,26%	
	Italia	100.226	100,00%	104.020	100,00%	106.581	100,00%
				3,79%		2,46%	
Totale	Campania	21.682	3,67%	21.269	3,58%	21.405	3,56%
				-1,90%		0,64%	
	Italia	590.316	100,00%	593.637	100,00%	600.640	100,00%
				0,56%		1,18%	

Le denunce di infortuni con esito mortale rilevate in Campania nel 2025 sono state 110, in aumento di 2 casi rispetto al 2023 e in diminuzione di 9 casi rispetto al 2024. Di queste, 86 sono avvenute in occasione di lavoro, con un caso in meno rispetto al 2023 e 15 in meno rispetto al 2024, e 24 in itinere, con 3 casi in più rispetto al 2023 e 6 in più rispetto al 2024. A livello nazionale



le denunce di infortuni con esito mortale sono state 1.198, in diminuzione rispetto al 2023 (-14 casi) e al 2024 (-41 casi); quelle in occasione di lavoro sono state 897 e quelle in itinere 301.

Tabella 2.2 - Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Campania	87	9,30%	101	10,79%	86	9,59%
				16,09%		-14,85%	
	Italia	935	100,00%	936	100,00%	897	100,00%
				0,11%		-4,17%	
In itinere	Campania	21	7,58%	18	5,94%	24	7,97%
				-14,29%		33,33%	
	Italia	277	100,00%	303	100,00%	301	100,00%
				9,39%		-0,66%	
Totale	Campania	108	8,91%	119	9,60%	110	9,18%
				10,19%		-7,56%	
	Italia	1.212	100,00%	1.239	100,00%	1.198	100,00%
				2,23%		-3,31%	

Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 14.849, in diminuzione del 3,00% rispetto al 2023 e del 3,82% rispetto al 2024. Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi sono stati 12.875, in calo rispetto al 2023 (-4,91%) e al 2024 (-4,88%), mentre quelli in itinere sono stati 1.974, in aumento rispetto al 2023 (+11,59%) e al 2024 (+3,73%). A livello nazionale gli infortuni accertati positivi sono stati 387.049, in diminuzione rispetto al 2023 (-0,72%) e al 2024 (-3,02%).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Campania	13.540	4,09%	13.536	4,00%	12.875	3,91%
				-0,03%		-4,88%	
	Italia	331.224	100,00%	338.650	100,00%	328.930	100,00%
				2,24%		-2,87%	
In itinere	Campania	1.769	3,02%	1.903	3,15%	1.974	3,40%
				7,57%		3,73%	
	Italia	58.636	100,00%	60.441	100,00%	58.119	100,00%
				3,08%		-3,84%	
Totale	Campania	15.309	3,93%	15.439	3,87%	14.849	3,84%
				0,85%		-3,82%	
	Italia	389.860	100,00%	399.091	100,00%	387.049	100,00%
				2,37%		-3,02%	



L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Campania evidenzia, nel 2025, una diminuzione del totale dei casi rispetto al 2023 (-3,00%) e al 2024 (-3,82%). Gli accertati positivi in assenza di menomazioni sono stati 10.921, in aumento dello 0,06% rispetto al 2023 e in diminuzione dell'1,29% rispetto al 2024; i casi con menomazioni sono stati 3.888, in calo rispetto al 2023 (-10,50%) e al 2024 (-10,08%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 40, 11 in meno rispetto al 2023 e al 2024 (-21,57% in entrambi i confronti). L'andamento a livello nazionale mostra, rispetto al 2023 e al 2024, un aumento dei casi in assenza di menomazioni (+3,32% e +0,10%), una diminuzione di quelli con menomazioni (-18,29% e -17,19%) e una flessione degli esiti mortali (-14,93% e -14,02%).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In assenza di menomazioni	Campania	10.914	3,44%	11.064	3,38%	10.921	3,34%
				1,37%		-1,29%	
	Italia	316.844	100,00%	327.042	100,00%	327.361	100,00%
				3,22%		0,10%	
Con menomazioni	Campania	4.344	6,00%	4.324	6,06%	3.888	6,58%
				-0,46%		-10,08%	
	Italia	72.353	100,00%	71.393	100,00%	59.124	100,00%
				-1,33%		-17,19%	
Esito mortale	Campania	51	7,69%	51	7,77%	40	7,09%
				0,00%		-21,57%	
	Italia	663	100,00%	656	100,00%	564	100,00%
				-1,06%		-14,02%	
Totale	Campania	15.309	3,93%	15.439	3,87%	14.849	3,84%
				0,85%		-3,82%	
	Italia	389.860	100,00%	399.091	100,00%	387.049	100,00%
				2,37%		-3,02%	

Nel 2025 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 493.158 pari, in media, a 79 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 17 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state 10.318.136 pari, in media, a 82 giorni per gli infortuni con menomazioni e a 17 giorni per gli infortuni in assenza di menomazioni.



Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In assenza di menomazioni	Campania	150.760	3,09%	163.923	3,29%	185.434	3,40%
				8,73%		13,12%	
	Italia	4.877.094	100,00%	4.975.099	100,00%	5.453.514	100,00%
				2,01%		9,62%	
Con menomazioni	Campania	383.584	5,46%	373.906	5,53%	307.719	6,33%
				-2,52%		-17,70%	
	Italia	7.027.296	100,00%	6.762.021	100,00%	4.863.201	100,00%
				-3,77%		-28,08%	
Esito mortale	Campania	302	5,36%	162	3,23%	5	0,35%
				-46,36%		-96,91%	
	Italia	5.630	100,00%	5.011	100,00%	1.421	100,00%
				-10,99%		-71,64%	
Totale	Campania	534.646	4,49%	537.991	4,58%	493.158	4,78%
				0,63%		-8,33%	
	Italia	11.910.020	100,00%	11.742.131	100,00%	10.318.136	100,00%
				-1,41%		-12,13%	



Malattie professionali

In Campania nel 2025 sono state protocollate 3.139 denunce di malattia professionale, il 4,36% in più rispetto al 2023 e il 4,88% in più rispetto al 2024. A livello nazionale le denunce protocollate nell'anno sono state 98.312, in incremento del 35,46% rispetto al 2023 e dell'11,29% rispetto al 2024. I casi riconosciuti in regione sono stati 914, in diminuzione del 9,59% rispetto al 2023 e del 2,14% rispetto al 2024. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2025 sono state 36.019, in aumento del 2,04% rispetto al 2023 e in diminuzione dell'8,39% rispetto al 2024.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2023		2024		2025	
Denunciate	Campania	3.008	4,14%	2.993	3,39%	3.139	3,19%
				-0,50%		4,88%	
	Italia	72.575	100,00%	88.338	100,00%	98.312	100,00%
				21,72%		11,29%	
Riconosciute	Campania	1.011	2,86%	934	2,38%	914	2,54%
				-7,62%		-2,14%	
	Italia	35.299	100,00%	39.317	100,00%	36.019	100,00%
				11,38%		-8,39%	

Le 3.139 malattie professionali denunciate nel 2025 hanno interessato 2.558 lavoratori, a 777 dei quali (il 30,38% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2025 si sono rilevate 98.312 malattie denunciate che hanno coinvolto 63.136 lavoratori, a 25.368 dei quali è stata riconosciuta la causa professionale, pari al 40,18% del totale.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2025

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Campania	Lavoratori	777	30,38%	1.678	65,60%	103	4,03%	2.558	100,00%
	Casi	914	29,12%	2.093	66,68%	132	4,21%	3.139	100,00%
Italia	Lavoratori	25.368	40,18%	29.475	46,68%	8.293	13,14%	63.136	100,00%
	Casi	36.019	36,64%	49.804	50,66%	12.489	12,70%	98.312	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2025 sono state 40, 11 in meno rispetto al 2023 (51) e 7 in meno rispetto al 2024 (47). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito



mortale è diminuito nel triennio passando da 1.000 nel 2023 a 877 nel 2024 e a 722 nel 2025.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

	2023		2024		2025	
Campania	51	5,10%	47	5,36%	40	5,54%
			-7,84%		-14,89%	
Italia	1.000	100,00%	877	100,00%	722	100,00%
			-12,30%		-17,67%	

Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2025 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Campania sono state 22.377, in diminuzione rispetto al 2023 (-5,95%) e al 2024 (-8,28%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (460.905) hanno fatto registrare una diminuzione dell'8,54% rispetto al 2023 e del 9,32% rispetto al 2024.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2023		2024		2025	
Campania	Infortuni	21.547	90,56%	22.836	93,60%	20.782	92,87%
				5,98%		-8,99%	
	Malattie professionali	2.245	9,44%	1.562	6,40%	1.595	7,13%
				-30,42%		2,11%	
	Totale	23.792	100,00%	24.398	100,00%	22.377	100,00%
				2,55%		-8,28%	
Italia	Infortuni	468.741	93,01%	473.375	93,14%	427.525	92,76%
				0,99%		-9,69%	
	Malattie professionali	35.205	6,99%	34.887	6,86%	33.380	7,24%
				-0,90%		-4,32%	
	Totale	503.946	100,00%	508.262	100,00%	460.905	100,00%
				0,86%		-9,32%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 44, 4 in meno rispetto al 2023 (48) e 12 in più rispetto al 2024 (32). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono stati 847 nel 2023, 846 nel 2024 e 984 nel 2025.



Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2023		2024		2025	
Campania	48	5,67%	32	3,78%	44	4,47%
			-33,33%		37,50%	
Italia	847	100,00%	846	100,00%	984	100,00%
			-0,12%		16,31%	

Nel 2025 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 67, 12 in più rispetto al 2023 (55) e 15 in più rispetto al 2024 (52). In Italia nel 2025 i progetti sono stati complessivamente 1.412, 314 in più rispetto al 2023 e 261 in più rispetto al 2024.

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2023		2024		2025	
Campania	55	5,01%	52	4,52%	67	4,75%
			-5,45%		28,85%	
Italia	1.098	100,00%	1.151	100,00%	1.412	100,00%
			4,83%		22,68%	

La spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata di 11,4 milioni di euro (+85,86% rispetto al 2023, +60,86% rispetto al 2024). A livello nazionale la spesa è stata di 81,4 milioni di euro nel 2023, 73,3 milioni di euro nel 2024 e 141,8 milioni di euro nel 2025.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2023		2024		2025	
Campania	Produzione	3.816	62,23%	4.849	68,44%	8.634	75,76%
				27,07%		78,06%	
	Acquisto	2.316	37,77%	2.236	31,56%	2.763	24,24%
				-3,45%		23,57%	
	Totale	6.132	100,00%	7.085	100,00%	11.397	100,00%
				15,54%		60,86%	
Italia	Produzione	42.406	52,10%	38.675	52,74%	101.556	71,62%
				-8,80%		162,59%	
	Acquisto	38.991	47,90%	34.656	47,26%	40.243	28,38%
				-11,12%		16,12%	
	Totale	81.397	100,00%	73.331	100,00%	141.799	100,00%
				-9,91%		93,37%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Vigilanza assicurativa

Nel 2025 sono state controllate in Campania 630 aziende di cui 614 (il 97,46%) sono risultate irregolari. Il dato è 11,35 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (86,11%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati 10,6 milioni di euro di premi omessi, il 23,95% in più rispetto al 2023 e il 35,07% in più rispetto al 2024. A livello nazionale nel 2025 sono stati accertati 112,5 milioni di euro di premi omessi, in incremento del 23,39% rispetto al 2023 e del 13,56% rispetto al 2024.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2023		2024		2025	
Campania	Aziende ispezionate	656	7,51%	712	9,20%	630	8,86%
				8,54%		-11,52%	
	Aziende non regolari	642	8,55%	696	10,56%	614	10,03%
				8,41%		-11,78%	
	Premi omessi accertati	8.535	9,36%	7.832	7,91%	10.579	9,41%
				-8,24%		35,07%	
Italia	Aziende ispezionate	8.738	100,00%	7.735	100,00%	7.108	100,00%
				-11,48%		-8,11%	
	Aziende non regolari	7.512	100,00%	6.591	100,00%	6.121	100,00%
				-12,26%		-7,13%	
	Premi omessi accertati	91.145	100,00%	99.034	100,00%	112.463	100,00%
				8,66%		13,56%	

Importi in migliaia di euro

Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nel 2024 in Campania sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi 31,2 milioni di euro (Bando Isi 2024), il 5,20% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2024 sono stati messi a disposizione complessivamente 600 milioni di euro.



Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		ISI 2022		ISI 2023		ISI 2024	
Campania	Stanziamento	26.770.245	8,03%	33.848.257	6,66%	31.226.882	5,20%
				26,44%		-7,74%	
	Progetti finanziabili	374	7,94%	404	6,41%	406	4,99%
				8,02%		0,50%	
	Importo finanziabile	26.770.245	8,03%	33.764.932	6,64%	31.226.882	5,21%
				26,13%		-7,52%	
Italia	Stanziamento	333.365.189	100,00%	508.400.000	100,00%	600.000.000	100,00%
				52,51%		18,02%	
	Progetti finanziabili	4.709	100,00%	6.305	100,00%	8.134	100,00%
				33,89%		29,01%	
	Importo finanziabile	333.278.139	100,00%	508.198.266	100,00%	599.875.237	100,00%
				52,48%		18,04%	

Riduzione del tasso per prevenzione

Nel 2025 le ditte beneficiarie della riduzione del tasso per prevenzione in Campania sono state 2.746, in incremento del 14,85% rispetto al 2023 e dell'8,71% rispetto al 2024. Il minor importo pagato è stato pari a 15,7 milioni di euro, in aumento del 30,77% rispetto al 2023 e del 14,60% rispetto al 2024. A livello nazionale, nel 2025 le ditte beneficiarie sono state 30.839, in incremento del 9,15% rispetto al 2023 e del 4,20% rispetto al 2024; il minor importo pagato è stato pari a 211,5 milioni di euro, in aumento del 19,22% rispetto al 2023 e del 7,32% rispetto al 2024.

Tabella 5.3 - Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato

		2023		2024		2025	
Campania	Ditte beneficiarie	2.391	8,46%	2.526	8,54%	2.746	8,90%
				5,65%		8,71%	
	Minor importo pagato	11.984	6,75%	13.675	6,94%	15.672	7,41%
				14,11%		14,60%	
Italia	Ditte beneficiarie	28.254	100,00%	29.595	100,00%	30.839	100,00%
				4,75%		4,20%	
	Minor importo pagato	177.415	100,00%	197.080	100,00%	211.509	100,00%
				11,08%		7,32%	

Importi in migliaia di euro



Servizi di verifica, omologazione e certificazione

Nel 2025 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 5.552, in incremento rispetto ai due anni precedenti (+22,59%, +15,55%). Sono stati erogati 5.014 servizi, di cui 4.387 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di 943mila euro. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2025 sono stati 128.271, il 20,07% in più in confronto al 2023 e il 2,26% in più rispetto al 2024. Il fatturato, pari a 16,1 milioni di euro, è in incremento rispetto al 2023 (+19,86%) e in diminuzione rispetto al 2024 (-7,45%).

Tabella 5.4 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

		2023		2024		2025	
Campania	Servizi richiesti	4.529	4,24%	4.805	3,83%	5.552	4,33%
				6,09%		15,55%	
	Servizi resi	4.042	4,22%	4.552	4,26%	5.014	4,61%
				12,62%		10,15%	
	Servizi richiesti e resi	3.611	4,76%	3.915	4,53%	4.387	5,01%
				8,42%		12,06%	
	Fatturato	619	4,61%	1.030	5,92%	943	5,85%
				66,40%		-8,45%	
Italia	Servizi richiesti	106.827	100,00%	125.442	100,00%	128.271	100,00%
				17,43%		2,26%	
	Servizi resi	95.711	100,00%	106.938	100,00%	108.835	100,00%
				11,73%		1,77%	
	Servizi richiesti e resi	75.818	100,00%	86.344	100,00%	87.579	100,00%
				13,88%		1,43%	
	Fatturato	13.438	100,00%	17.403	100,00%	16.107	100,00%
				29,51%		-7,45%	

Importi in migliaia di euro

Sezione 2 – Eventi e progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2025 dalla Direzione regionale Campania. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine “News” ed “Eventi”.

“Gli infortuni in ambito domestico: dalla prevenzione all’assicurazione”



I rischi che possono insorgere durante il normale esercizio delle attività domestiche spesso non sono percepiti come tali. Al fine di prevenirli è opportuna l’adozione di comportamenti corretti da osservare per evitare infortuni nel perimetro domestico e nelle sue pertinenze. Con l’obiettivo di approfondire queste tematiche e in continuità con la campagna di comunicazione Inail, “Non fidarti degli insoliti sospetti”, andata in *on air* dal 30 dicembre 2024, la Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con la Regione, ha organizzato l’evento “Gli infortuni in ambito domestico, dalla prevenzione all’assicurazione”. Il seminario si è svolto a Napoli il 10 gennaio 2025 presso la sala De Sanctis della Regione Campania. L’incontro ha rappresentato un momento di confronto e riflessione sul tema dell’Assicurazione Inail contro gli infortuni domestici e sulla prevenzione dei rischi tra le mura di casa, in prossimità della scadenza per il rinnovo del premio assicurativo.

“Il rischio elettrico nei luoghi di lavoro”



Il seminario “Il rischio elettrico nei luoghi di lavoro. Adempimenti normativi previsti dal d.p.r. 462/2001” si è svolto il 29 gennaio 2025 presso il complesso Inail di Villa Colonna Bandini a Napoli. L’incontro, che ha previsto la partecipazione di esperti e addetti ai lavori, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con l’Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli. Al centro del dibattito è stato posto il rischio elettrico, quale causa di infortuni sul lavoro e di possibili incendi. Un approfondimento specifico è stato dedicato al quadro normativo vigente e agli adempimenti in materia di omologazione degli impianti, con particolare riferimento ai luoghi di lavoro. Nell’ambito del convegno sono state illustrate le modalità di presentazione delle istanze da parte degli utenti tramite il sistema *Civa* e gli obblighi normativi relativi alle verifiche periodiche svolte dai soggetti abilitati ai sensi dell’articolo 7 bis del d.p.r. 462/2011.

Seminario - “Strumenti di prevenzione e protezione negli interventi e attività di regimentazione delle acque e bonifica idrogeologica”

Il seminario “Strumenti di prevenzione e protezione negli interventi e attività di regimentazione delle acque e bonifica idrogeologica” si è svolto il 30 gennaio 2025 presso la sede del Consorzio di bonifica integrale – Comprensorio di Sarno. L’evento è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania e dall’Irfom (Istituto di ricerca e formazione del Mezzogiorno), in collaborazione con l’Ordine degli ingegneri della provincia di Salerno, ed è stato incentrato sulla presentazione dei risultati del progetto di prevenzione “Strumenti per il lavoro sicuro nella regimentazione delle acque e nelle attività di bonifica”, realizzato nell’ambito dell’Avviso pubblico regionale per l’acquisizione di manifestazioni d’interesse finalizzate allo sviluppo dell’azione prevenzionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto ha avuto lo scopo di promuovere la cultura della sicurezza e di sensibilizzare aziende e lavoratori sui rischi presenti nel settore della sistemazione e dell’adeguamento della rete scolante, della captazione, della raccolta, della provvista, dell’adduzione e della distribuzione di acqua a uso prevalentemente irriguo, nonché sugli interventi di sistemazione, regimentazione e regolazione dei corsi d’acqua di bonifica e irrigui e dei relativi manufatti. La prima fase ha previsto lo studio dei rischi presenti nel ciclo produttivo, suddiviso per fasi di lavorazione, con l’individuazione delle modalità di prevenzione e protezione, al fine di rendere le attività più sicure e di ridurre infortuni e malattie professionali.



“La cultura della sicurezza nei luoghi di Lavoro”

Il seminario “La cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro” si è svolto il 4 febbraio 2025 presso la sede di Napoli della Banca d’Italia. L’incontro, promosso dalla sede napoletana della Banca d’Italia in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania e la Direzione regionale Campania dei Vigili del Fuoco, è stato rivolto a tutti i dipendenti della sede di Napoli della Banca e al Nucleo dei Carabinieri presente all’interno dello stabile a tutela della *security*. L’evento si è inserito in una più ampia attività che la Banca d’Italia ha svolto periodicamente su tutto il territorio nazionale per promuovere la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro tra i dipendenti, attraverso iniziative formative e informative previste dalla normativa, oltre a seminari finalizzati ad accrescere la consapevolezza sui principali rischi del settore, favorire l’adozione di



comportamenti corretti e, più in generale, stimolare un coinvolgimento attivo dei lavoratori sulle tematiche della *safety*.

“Il regime delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro. Gli apparecchi a pressione”



Lo studio degli apparecchi a pressione presenti nei vari ambienti di lavoro e di vita è stato al centro del seminario “Il regime delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro. Gli apparecchi a pressione”, che si è svolto il 14 febbraio 2025 presso la sede dell’Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli. L’incontro, che ha visto la partecipazione di esperti e addetti ai lavori, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con l’Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli. *Focus* del seminario è stata l’analisi della corretta progettazione, installazione, verifica e manutenzione degli apparecchi a pressione, presupposto fondamentale per ridurre al minimo i rischi di esplosioni e/o incendi. Sul tema sono stati illustrati i punti di vista dell’Istituto, degli Organismi notificati, dei Soggetti abilitati incaricati delle verifiche periodiche e degli esperti del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. È stato inoltre previsto un approfondimento del quadro normativo vigente.

La gestione del rischio negli ambienti confinati. Esperienze operative



Il tema delle problematiche e delle criticità connesse agli ambienti confinati, nell’ottica delle attività di prevenzione per tutelare la salute e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, è stato al centro del seminario “La gestione del rischio negli spazi confinati. Esperienze operative”, svoltosi a Napoli il 28 febbraio 2025 presso il Centro di formazione e convegni Inail di Villa Colonna Bandini. L’incontro è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con l’Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli e la Direzione regionale dei Vigili del fuoco. Con l’obiettivo di analizzare le criticità relative al fenomeno infortunistico all’interno degli spazi confinati, il seminario ha approfondito le norme contenute nel D.P.R. 177/2011 e le indicazioni fornite dalla UNI 11958. Nel corso del convegno sono state illustrate alcune procedure operative intraprese in questo ambito. Uno spazio specifico, nell’ambito del seminario, è stato dedicato alla presentazione delle attività di soccorso realizzate dai Vigili del fuoco e delle azioni di coordinamento adottate ai sensi dell’articolo 3 del D.P.R. 177/2011.



Analisi e gestione del rischio di incendio ed esplosione negli apparecchi a pressione. Esempi applicativi di ricerca



Al centro del convegno, “Analisi e gestione del rischio di incendio ed esplosione negli apparecchi a pressione”, l’approfondimento di casi concreti e di interventi idonei da adottare nel settore degli apparecchi a pressione, con *focus* sulla collaborazione tra i tecnici delle Unità operative territoriali (Uot) Inail e i Vigili del fuoco e sul ruolo svolto dagli ingegneri, come consulenti delle aziende, nella progettazione di azioni a tutela della sicurezza. Nel corso dell’incontro sono stati illustrati i lavori editoriali elaborati nell’ambito dell’evento “Sicurezza ed affidabilità delle attrezzature a pressione” (Safap), realizzati negli ultimi dieci anni grazie alla collaborazione tra professionisti dell’Inail e dei Vigili del fuoco. L’evento, organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con l’Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli e la Direzione regionale dei Vigili del fuoco, si è svolto a Napoli il 10 marzo 2025, presso il Centro di formazione e convegni Inail di Villa Colonna Bandini.

A Grottaminarda inaugurata l’agenzia Inail



Il 12 marzo 2025 è stata inaugurata a Grottaminarda la nuova agenzia Inail al servizio di lavoratrici, lavoratori e imprese. Al taglio del nastro hanno partecipato la responsabile della Direzione territoriale Inail di Avellino-Benevento, Adele Pomponio, il sindaco della località irpina, Marcantonio Spera, e il vicesindaco Antonio Vitale. Nel corso della cerimonia, Adele Pomponio si è soffermata sulla centralità del nuovo presidio per il territorio: «L’agenzia di Grottaminarda – ha spiegato la dirigente – sarà un punto di raccolta di informazioni e di consultazione sia per gli infortunati sia per le aziende. La scelta di Grottaminarda è mirata e strategica e punta a rispondere alle esigenze dell’utenza dei numerosi Comuni dell’area, diventando un’agenzia di supporto alle sedi di Avellino e Sant’Angelo dei Lombardi». Le istituzioni locali presenti hanno ringraziato l’Inail per l’impegno profuso e per il rafforzamento della rete dei servizi a favore dei cittadini del territorio. L’agenzia ha avviato l’attività il 17 marzo 2025.

“Napoli Bike Festival”



Il 18 marzo 2025 si è aperta la quattordicesima edizione del “Napoli Bike Festival”, manifestazione dedicata alla promozione dello sport e della sicurezza sulle strade. Dal centro commerciale Neapolis, nel capoluogo campano, è partita la nuova edizione dell’iniziativa, confermando il valore della mobilità sostenibile e dell’uso consapevole della bicicletta. La Direzione regionale Inail Campania ha partecipato alla giornata inaugurale con uno stand espositivo e informativo, dove la direttrice regionale vicaria, Adele Pomponio, e i funzionari del processo comunicazione hanno fornito informazioni istituzionali e distribuito materiale divulgativo sul tema della salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro. Particolare apprezzamento da parte di ciclisti e visitatori hanno ricevuto gli opuscoli sull’Assicurazione obbligatoria Inail contro gli infortuni domestici e i campanelli per biciclette con la scritta “La sicurezza è vita”, realizzati per richiamare l’attenzione sulla sicurezza stradale di quanti si spostano quotidianamente su due ruote. Obiettivo dell’iniziativa è stato promuovere comportamenti virtuosi sulle strade. Organizzata dall’associazione “Napoli Pedala”, la manifestazione si è avvalsa, tra gli altri, del patrocinio della Direzione regionale Inail Campania, del Comune di Napoli e della Regione Campania e ha mirato a favorire uno sviluppo economico sostenibile e un cambiamento culturale nella mobilità urbana. Presso la struttura che ha ospitato l’evento è stato allestito un villaggio dedicato, con area prova bici e percorsi di abilità per bambini. Dal villaggio è partita una passeggiata itinerante che ha condotto i partecipanti lungo le strade della Costiera Amalfitana fino al valico di Chiunzi, a oltre 600 metri di altitudine.

Insieme per la diffusione della cultura antincendio



L’Università degli studi di Napoli Federico II ha ospitato il 28 marzo 2025 il seminario “Inail, Vigili del fuoco e Consiglio nazionale degli ingegneri in sinergia per la diffusione della cultura della sicurezza antincendio”. Al centro del convegno sono state le innovazioni contenute nel codice di prevenzione incendi e le pubblicazioni Inail nate dalla collaborazione tra l’Istituto, i Vigili del fuoco, La Sapienza Università di Roma e il Consiglio nazionale degli ingegneri (Cni). Incentrate su casi di studio e realizzate al fine di illustrare le potenzialità del codice, le pubblicazioni hanno avuto l’obiettivo di fornire agli utenti strumenti di

supporto nella progettazione e gestione della sicurezza antincendio, con particolare riguardo ai luoghi di lavoro. Nel corso del seminario è stato dedicato un *focus* specifico alle monografie editate dall’Inail che approfondiscono le nuove regole tecniche verticali (RTV) allegate al codice. Le pubblicazioni sono disponibili e scaricabili gratuitamente dal portale istituzionale.

A Napoli la presentazione dei risultati finali del progetto “Obiettivo sicurezza”



A Napoli, presso l’Istituto Paolo Colosimo, si è svolto l’evento di presentazione dei risultati del progetto “Obiettivo sicurezza”, che ha previsto un camper itinerante, attrezzato ad aula formativa, per portare la formazione direttamente in cantiere. Il progetto, nato dalla collaborazione tra il Coordinamento regionale dei Cfs/Cpt/Formedil della Campania e l’Inail Direzione regionale Campania, era stato presentato nel corso della conferenza stampa tenutasi presso la sede del Cfs di Benevento l’8 settembre 2022, con l’obiettivo di diffondere la cultura della salute e sicurezza e le buone prassi da adottare nei luoghi di lavoro, in un settore, quello dell’edilizia, da sempre seguito con particolare attenzione dall’Inail per la frequenza e la gravità degli infortuni che vi si registrano. In particolare, le cadute dall’alto rappresentano gli infortuni più denunciati, spesso con esiti mortali, mentre le malattie professionali riguardano prevalentemente il sistema osteomuscolare e il tessuto connettivo. Su questi rischi si sono concentrati principalmente i formatori dei Formedil e i professionisti della Consulenza tecnica salute e sicurezza dell’Inail Campania, che hanno incontrato lavoratrici, lavoratori e aziende direttamente nei cantieri di tutta la Regione.

“I rischi da esposizione al sole, prevenzione e protezione per i lavoratori dell’agricoltura”



il 24 aprile 2025 si è tenuto il convegno “I rischi da esposizione al sole, prevenzione e protezione per i lavoratori dell’agricoltura”. L’evento si è svolto nell’ambito della Fiera campionaria di Venticano, organizzata dalla Pro Loco di Venticano (Av), con il patrocinio della Direzione regionale Inail Campania. L’iniziativa, dedicata alla valorizzazione dell’agricoltura, dell’enogastronomia, dell’industria, della tecnologia e dell’artigianato, è diventata nel corso degli anni un luogo di incontro e confronto per operatori, istituzioni, aziende e addetti ai lavori. Con il contributo di esperti e addetti ai lavori, l’incontro ha puntato, da un lato, a offrire una riflessione e un’analisi sui rischi che le alte temperature possono



determinare nello svolgimento della prestazione lavorativa e, dall'altro, a individuare e proporre modalità e strategie per ridurre gli effetti negativi sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori.

La sicurezza tutti insieme. A Napoli, l'evento finale della XV edizione del progetto "E adesso?"

Progetti per il futuro. Un sito web sulla sicurezza con informazioni utili per coloro che lavorano nei cantieri, una canzone sui rischi e i pericoli nei contesti professionali, il videoracconto "La bolletta", un murales dipinto a mano, una foto sulla centralità delle donne nel mondo del lavoro accompagnata da riflessioni e pensieri, un video che mette a confronto il punto di vista del lavoratore e quello del datore di lavoro. Sono i tasselli di un mosaico sulla cultura della sicurezza, realizzato da sei quinte dell'Istituto tecnico statale per geometri Porzio - Della Porta - Colosimo di Napoli. Studentesse e studenti hanno presentato queste opere in occasione dell'evento conclusivo della XV edizione del progetto formativo integrato di orientamento professionale, "E Adesso?", che si è svolto presso la sede del Formedil di Napoli, il 28 aprile 2025. L'evento si è svolto in concomitanza con la Giornata mondiale della sicurezza e della salute sul lavoro. Giunto alla quindicesima edizione il progetto, rivolto alle allieve e agli allievi dell'ultimo anno dell'Istituto Porzio - Della Porta - Colosimo di Napoli e Pantaleo di Torre del Greco, è promosso da Inail Campania insieme ad Acen Napoli (Associazione costruttori edili della provincia di Napoli), all'Ispettorato Area metropolitana di Napoli, in collaborazione con il Collegio dei geometri e dei geometri laureati, il Formedil di Napoli e il Centro per l'impiego. L'incontro si è svolto in coincidenza con la ventiduesima Giornata mondiale della sicurezza e salute sul lavoro, la ricorrenza che si celebra, ogni anno, il 28 aprile, per ricordare la data della promulgazione della Convenzione sulla sicurezza e la salute dei lavoratori, adottata nel 1981 dall'ILO (Organizzazione internazionale del lavoro). Tra gli argomenti affrontati, sin dalla prima edizione, un modulo specifico, a cura della responsabile comunicazione della Direzione regionale Inail Campania, è stato dedicato al ruolo dell'Inail nel sistema del *welfare* italiano, alle evoluzioni nella *mission* istituzionale con una panoramica sulle molteplici professionalità impegnate all'interno dell'Istituto. Ha partecipato all'iniziativa come *testimonial*, il campione paralimpico e assistito Inail Campania, Claudio De Vivo. Il progetto, "E adesso?", nel corso degli anni, ha fornito percorsi di orientamento al lavoro a centinaia di studentesse e studenti che grazie alle





molteplici attività realizzate hanno intrapreso quel difficile viaggio che conduce dai rettilinei del mondo della scuola alle curve dell'età adulta.

In migliaia al Comicon per Naili & Gatto Perry III



Durante Comicon 2025, il salone del fumetto e della cultura pop che si è svolto a Napoli, alla Mostra d'oltremare, dal 1° al 4 maggio 2025, la Direzione regionale Inail Campania, insieme a NWM Network - Socialstation, ha presentato in anteprima il terzo episodio dell'opera a fumetti "Naili & Gatto Perry", realizzata nell'ambito del progetto di prevenzione "Sicuri e connessi". Tra i temi affrontati, l'importanza del linguaggio e della comunicazione semplice per promuovere la cultura della salute e sicurezza tra i giovani. Nello spazio informativo Inail sono stati distribuiti circa 6mila opuscoli e lo stand è stato visitato da oltre 2mila persone, offrendo occasioni di confronto con cittadini, lavoratrici e lavoratori sulle attività dell'Istituto e sugli obiettivi della *mission*. Nel corso dell'evento è intervenuto l'atleta paralimpico Claudio De Vivo e, allo stand, è stato presente Domenico Di Frenna, *art director* del progetto per NWM Network. Nella terza avventura, scaricabile gratuitamente dal portale Inail, Naili & Gatto Perry sono stati protagonisti di nuove storie: con i loro superpoteri hanno fornito indicazioni pratiche a studentesse e studenti, a un fattorino e, in un supermercato, a lavoratrici, lavoratori e clienti sui comportamenti più opportuni per ridurre i rischi e prevenire gli infortuni. Il fumetto si è concluso con un omaggio a Pino Daniele nel decennale dalla sua scomparsa, richiamando due canzoni del cantautore partenopeo, "Basta na' jurnata 'e sole" e "Gente distratta", che hanno offerto, ancora una volta, spunti ai due protagonisti per rivolgersi ai giovani in modo "sicuro" e "connesso".

Inail Campania ad "ORIENTAlife - la scuola orienta per la vita"



L'evento, che si è svolto dal 12 al 14 maggio 2025, a Napoli, a Palazzo Reale, si è rivolto a studenti e docenti, con l'obiettivo di fornire indicazioni e consigli per il futuro e l'orientamento professionale. L'iniziativa è stata organizzata dall'Ufficio scolastico regionale della Campania e dall'Assessorato regionale alla Scuola e alle Politiche sociali e giovanili in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania, Sviluppo Lavoro Italia e Confindustria. Inail Campania è stata presente alla *kermesse* con uno spazio espositivo, con l'evento di



presentazione della nuova edizione del concorso “Arte e sicurezza” e con il convegno “Comunicare la disabilità. Il peso delle parole”.

“Sicurezza sul lavoro, prevenzione, responsabilità e nuove sfide”



“Sicurezza sul lavoro, prevenzione, responsabilità e nuove sfide”, è il titolo dell’incontro seminariale che si è svolto il 20 maggio 2025 presso la sala convegni Confindustria di Salerno. Durante l’evento, organizzato dal Comitato consultivo provinciale di Salerno in collaborazione con la direzione territoriale dell’Istituto, sono stati affrontati, a partire dalla disamina dei dati sull’andamento infortunistico, il fenomeno dei “quasi infortuni” (*near miss*) e i temi della prevenzione dei rischi professionali, della formazione per la sicurezza sul lavoro e della vigilanza. Al seminario sono intervenuti la Direzione Inail Campania, la Consulenza tecnica salute e sicurezza regionale, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, degli Organismi paritetici ed Enti bilaterali e dell’Ispettorato del lavoro. Hanno partecipato, inoltre, il presidente, il vicepresidente e i componenti del Comitato consultivo provinciale presso la sede Inail di Salerno.

Impianti ascensori. Adempimenti normativi. Ruoli e opportunità lavorative per gli ingegneri



Il seminario, che si è svolto il 21 maggio 2025 a Napoli, presso Villa Colonna Bandini, si è rivolto agli ingegneri che desiderano affacciarsi al mondo degli impianti di sollevamento, occupandosi degli aspetti progettuali, di verifica e certificazione relativi a questi sistemi. Le normative europee e nazionali hanno fatto emergere, tra gli ingegneri, nuove figure professionali sia per gli aspetti legati alla certificazione degli impianti, sia per quelli legati alle verifiche periodiche biennali. Hanno preso parte al convegno professionisti ed esperti del settore, che si sono soffermati sui molteplici aspetti normativi e tecnico/pratici di verifica e certificazione degli impianti ascensori. Nell’ambito del seminario, inoltre, un *focus* è dedicato all’iter formativo che l’ingegnere è tenuto a seguire per abilitarsi in qualità di certificatore/verificatore di questi impianti.



Prevenzione e sperimentazione protesica al centro di due seminari Inail



Prevenzione e ricerca sono due tra gli obiettivi della *mission* istituzionale dell'Inail. Per approfondire e discutere di questi temi la Direzione regionale Campania, ha organizzato due seminari che si sono tenuti il 29 e 30 maggio 2025 a Villa Doria d'Angri, nell'ambito della manifestazione "Innovation Village", piattaforma che da dieci anni mette in rete imprese, *startup*, enti di ricerca e istituzioni per discutere di tecnologie, sostenibilità e sviluppo. L'edizione 2025 è stata particolarmente ricca: 119 aziende coinvolte, 33 espositori, 26 enti istituzionali e ben 283 relatori hanno animato i due giorni di convegni, tavoli di lavoro e incontri tematici. Il seminario del 29 maggio, "Valutazione dei rischi: le nuove sfide e le criticità per Rspp - Evoluzione, criticità e prospettive per i professionisti Hse" dedicato ai professionisti della sicurezza e, in particolar modo, a coloro che rivestono il ruolo di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale (Rspp) è stato organizzato da Aifos, Associazione italiana formatori e operatori della sicurezza sul lavoro in collaborazione con Inail Campania, partner storico di *Innovation Village*, e con Formedil Napoli formazione e sicurezza. Temi della terza edizione sono stati la valutazione dei rischi e le nuove sfide per i Responsabili della sicurezza: un appuntamento di importanza strategica per il territorio regionale e nazionale per mantenere vivo ed aggiornato il dibattito tecnico, scientifico e normativo relativo al settore della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro. L'evento "Bionica e biorobotica: progetti e prototipi di ricerca al servizio delle persone con disabilità", che si è svolto il 30 maggio 2025 presso la sala Posillipo, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, dalla Direzione centrale Inail assistenza protesica e riabilitazione, in collaborazione con l'Università di Napoli "Federico II" e l'Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli. Il Centro protesi Inail che dal 1961 accoglie persone con disabilità, infortunati sul lavoro, per trattamenti protesico-riabilitativi, svolge una significativa attività di ricerca finalizzata allo sviluppo di soluzioni innovative per i suoi utenti; nel corso del seminario sono stati illustrati i risultati ottenuti in ambiti all'avanguardia come le protesi osteointegrate, l'intelligenza artificiale applicata e la chirurgia bionica con l'obiettivo di costruire un futuro in cui la tecnologia non solo si indossa, ma si vive e si percepisce pienamente. I contributi presentati nel seminario sono a cura del laboratorio di Robotica biomimetica e bioibrida (B2RL) del



Prisma Lab, centro di ricerca del Dipartimento di ingegneria elettrica e delle tecnologie dell'informazione dell'Università di Napoli Federico II. Le attività di B2RL sono dedicate alla progettazione e alla fabbricazione di robot morbidi e bioispirati per applicazioni mediche, protesi ed esoscheletri, nonché delle relative interfacce biologiche per la comunicazione con il corpo umano.

"Sicurezza in agricoltura"



Il seminario, che si è svolto ad Avellino il 4 giugno 2025, ha riguardato i rischi nel comparto agricolo con l'obiettivo di coinvolgere tutti gli attori della prevenzione. *Focus* dell'incontro è stato favorire una riflessione a più voci sulle azioni e sugli interventi più idonei a ridurre l'esposizione delle lavoratrici e dei lavoratori ai rischi presenti nel settore agricolo per evitare il verificarsi di infortuni e malattie professionali.

I 60 anni del Testo Unico 1124/1965. Infortuni e malattie professionali



Al centro dell'evento che si è svolto a Napoli il 19 giugno 2025, presso l'Aula De Sanctis dell'Università degli studi di Napoli Federico II, la celebrazione dei 60 anni dall'emanazione del Testo Unico 1124/1965. Articolato in tre sessioni tematiche: "Infortuni e malattie professionali", "Le azioni di rivalsa dell'Inail" e "La sicurezza sul lavoro", il convegno è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con il dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Napoli Federico II, con il patrocinio del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Napoli e della Fondazione dell'Avvocatura napoletana per l'Alta formazione forense. L'anniversario ha rappresentato l'occasione per riflettere sull'evoluzione normativa e giurisprudenziale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sulle sfide future.

Digitalizzazione in edilizia per cantieri più sicuri?



Il tema della digitalizzazione in edilizia è stato al centro del dibattito che si è svolto il 15 settembre 2025 presso l'Università degli studi di Napoli Federico II – Scuola politecnica e delle scienze di base. Il seminario, organizzato dall'Università e dall'Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli, con il patrocinio, tra gli altri, della Direzione regionale Inail Campania, si è proposto di stimolare un dibattito sulle ricadute che i nuovi strumenti digitali potranno avere nella gestione del cantiere e, in particolare, sulla salute e sicurezza dei lavoratori del

settore. Nel corso dell'evento sono stati esposti i punti di vista dei diversi attori che ruotano intorno al mondo dell'edilizia: le istituzioni, le imprese, gli enti di formazione.

Salute e sicurezza nei lavori forestali, a Calitri la seconda edizione dell'iniziativa



La Direzione territoriale Inail di Avellino e la Comunità montana "Alta Irpinia" sono state protagoniste, il 29 settembre 2025 dell'incontro, "Salute e sicurezza nei lavoratori forestali", rivolto ai lavoratori impegnati presso la Comunità montana del territorio. L'iniziativa si è svolta a Calitri, in provincia di Avellino, presso la sede della Comunità montana. Giunto alla seconda edizione il progetto ha coinvolto finora circa cento lavoratori. Durante l'incontro un *focus* è stato dedicato alla gestione del rischio, riconosciuto come particolarmente alto per questa categoria professionale, all'opportunità di un'attenta pianificazione dei lavori e di un'adeguata informazione di tutti gli operatori. L'incontro, che ha visto la partecipazione di esperti e addetti ai lavori, è stato l'occasione per fare il punto su una corretta attività di prevenzione nel lavoro forestale e sugli obblighi del datore di lavoro e dei soggetti preposti, al fine di garantire la sicurezza di tutti i lavoratori.

Fiori: "Le competenze tecniche Inail fondamentali per rafforzare la prevenzione e la formazione"



Alla riunione dei coordinatori della Consulenza tecnica salute e sicurezza (Ctss) dell'Inail, che si è svolta a Napoli, presso Villa Bandini, dal 1° al 2 ottobre 2025, è intervenuto il direttore generale, Marcello Fiori, che ha delineato le prospettive future dell'Istituto, sottolineando l'importanza della prevenzione, della formazione e del rinnovamento professionale. "La multidisciplinarietà della Consulenza tecnica Inail, arricchita dall'ingresso di nuovi tecnici della prevenzione è un valore aggiunto fondamentale per affrontare le sfide attuali. Una professione che si affianca a chimici e biologi, a completamento di un quadro tecnico vasto che include anche ingegneri e geologi". Tra i temi affrontati durante l'incontro, il potenziamento della formazione, sia interna che esterna, con il coinvolgimento attivo dell'Istituto come ente formatore e l'innovazione nei bandi Isi, con l'introduzione di strumenti digitali e sistemi di intelligenza artificiale per facilitare l'accesso delle micro e piccole imprese.



Forum Sicurezza 2025



A Capri, presso il Centro Congressi, il 3 ottobre 2025 si è svolto il Forum Sicurezza. L'iniziativa è stata patrocinata, tra gli altri, dalla Direzione regionale Inail Campania che partecipa con uno stand espositivo e informativo a cura del processo Comunicazione. Hanno preso parte all'evento rappresentanti del mondo delle istituzioni, delle professioni e delle associazioni. Il Forum costituisce un'occasione di incontro e dialogo tra gli attori istituzionali sul Piano regionale della prevenzione 2020-2025 con *focus* sul PP03 (programma predefinito) sui luoghi di lavoro che promuovono salute e PP05 sulla sicurezza negli ambienti di vita. Al centro della discussione l'applicazione, nei contesti professionali, nel perimetro di casa, sulle strade e in mare di stili di vita idonei a promuovere la salute e la sicurezza. Il Forum ha rappresentato anche un momento di confronto e riflessione intorno a tutte le declinazioni della sicurezza, con particolare attenzione agli aspetti psicologici e umani della prevenzione e della gestione del rischio. Durante il convegno, con il coinvolgimento di tutte le realtà impegnate sul territorio, sono state illustrate esperienze normative e buone prassi, al fine di condividere e rafforzare il tema della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nella vita di ogni giorno.

Inail Campania a OspedaleSicuroDuemila25



"Al centro della sicurezza" è stato lo slogan del convegno medico-scientifico "OspedaleSicuro", appuntamento annuale dedicato alla salute e sicurezza nel settore sanitario. Giunta alla ventiduesima edizione, l'iniziativa si è svolta il 7 e l'8 ottobre 2025 a Napoli, presso l'Aula magna del Centro di biotecnologie dell'Università Federico II, con il patrocinio, tra gli altri, della Direzione regionale Inail Campania. L'evento si è focalizzato sulle strategie di prevenzione e sulla gestione dei rischi in ambito ospedaliero, con contributi scientifici del mondo istituzionale, accademico e professionale. Inail Campania è stata presente con uno stand espositivo e informativo, dedicato a informazioni istituzionali e alla distribuzione di pubblicazioni in materia di salute e sicurezza.

Inail Campania all'edizione 2025 della "3 giorni per la scuola"



L'evento che dal 7 al 9 ottobre ha trasformato Città della Scienza in un punto di riferimento per il dibattito nazionale sull'istruzione si è concluso con un bilancio molto positivo. La manifestazione, promossa e organizzata dalla Fondazione Idis – Città della Scienza in collaborazione con la Regione Campania e l'Ufficio scolastico regionale per la Campania, ha proposto un programma ampio e partecipato. I contenuti hanno riguardato l'integrazione delle nuove tecnologie e dell'intelligenza artificiale nella didattica, la promozione di ambienti inclusivi e il rafforzamento del dialogo tra scuola e mondo del lavoro. Particolare attenzione è stata dedicata ai giovani e al loro futuro, con l'obiettivo di favorire una nuova generazione di cittadini consapevoli e competenti, in grado di utilizzare in modo responsabile le tecnologie. Inail Campania ha partecipato all'edizione 2025 con uno spazio informativo ed espositivo, che è stato visitato da oltre 2.000 tra studenti e docenti. Nel corso dell'iniziativa sono state presentate le attività dell'Istituto e sono stati distribuiti circa 3.000 opuscoli informativi dedicati alle tre avventure di Naili e il Gatto Perry. Tra i momenti principali si è svolta anche la cerimonia di premiazione della nona edizione del concorso "Arte e sicurezza", promosso da Inail Campania insieme alla Regione e all'Ufficio scolastico regionale. Il bando ha previsto sezioni dedicate alle scuole secondarie di primo e secondo grado e agli studenti delle scuole serali; i partecipanti hanno realizzato manifesti, fotografie o cortometraggi sui temi del lavoro e della prevenzione di infortuni e malattie professionali. Nel corso dell'evento è stato inoltre proiettato il video "Un pugno nello stomaco", realizzato in memoria di Patrizio Spasiano, il giovane tirocinante di appena 19 anni che ha perso la vita lo scorso 10 gennaio a causa di una fuga di ammoniaca all'interno dell'azienda in cui prestava la sua attività.

Le novità sugli spazi confinati e aspetti operativi sui lavori in quota



Il seminario dedicato alla salute e sicurezza nei contesti professionali, con *focus* su spazi confinati e lavori in quota, si è svolto il 9 ottobre 2025 presso l'Hotel Holiday Inn di Napoli. L'iniziativa ha rappresentato l'ottava tappa del *roadshow* nazionale "Aias on the road", organizzato in occasione del cinquantesimo anniversario dell'Associazione italiana Ambiente e Sicurezza (Aias). L'incontro è stato gratuito e aperto ai professionisti interessati e si è avvalso, tra gli altri, del patrocinio della Direzione regionale Inail Campania. Il dibattito si è concentrato su temi di

prevenzione e sicurezza, tra cui novità normative sugli spazi confinati, aspetti operativi dei lavori in quota, applicazioni pratiche e casi di studio, sistemi di sicurezza e dispositivi di protezione. Il convegno è stato valido come formazione di aggiornamento per CSP, CSE, RSPP, ASPP e formatori.

“Verifica di impianti ed attrezzature nei luoghi di lavoro”



Si sono svolti due seminari di approfondimento sulla verifica di impianti e attrezzature nei luoghi di lavoro, rivolti a ispettori dell'Itl (Ispettorato territoriale del lavoro) e a tecnici verificatori Inail. Il primo appuntamento si è svolto il 13 ottobre 2025 a Benevento, presso la sede Inail; il secondo si è svolto il 27 ottobre 2025 presso la Direzione territoriale Inail di Avellino. Gli incontri hanno rappresentato un momento di confronto tra ispettori Itl e tecnici verificatori Inail e hanno illustrato la normativa di riferimento e le procedure seguite dai datori di lavoro per la denuncia e la verifica di impianti e attrezzature presenti nei contesti professionali, con l'obiettivo comune di prevenire gli infortuni sul lavoro. Sono stati presentati contributi tecnici a cura della Uot Cvr di Avellino.

Inail Campania e Università Federico II siglano accordo quadro per formare gli studenti e promuovere la cultura della sicurezza



Il 29 ottobre 2025 la Direzione regionale Inail Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II hanno avviato una collaborazione rinnovata per promuovere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di rafforzare la prevenzione attraverso la formazione e la costruzione di una rete tra istituzioni. A tale scopo è stato siglato un accordo quadro finalizzato allo sviluppo di attività e progetti tecnico-scientifici e didattici in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'intesa si è collocata nel solco di iniziative già realizzate in precedenza, tra cui percorsi formativi rivolti agli studenti, con particolare attenzione ai rischi connessi alle attività di laboratorio e alle misure di prevenzione. L'accordo ha previsto l'avvio di ulteriori attività e progetti formativi, con il coinvolgimento di Dipartimenti sia di area tecnologica sia di area umanistica. Le due istituzioni hanno inoltre programmato un evento per raccogliere istanze e priorità dal territorio e dalle imprese, al fine di definire nuove iniziative valorizzando le competenze dell'Ateneo.

Sport e inclusione, Inail Campania a “Tri Gold Caracciolo 2025”



Il *triathlon* sul lungomare di Partenope si è svolto alla Rotonda Diaz l'8 e il 9 novembre 2025, in occasione della seconda edizione di “Tri Gold Caracciolo”. L'iniziativa si è avvalsa, per il secondo anno, del patrocinio della Direzione regionale Inail Campania, che è stata presente con uno stand espositivo e informativo a cura del processo Comunicazione. L'evento è rientrato nella tappa finale del Trofeo Magna Grecia 2025 e del campionato regionale Triathlon Campania. La competizione, organizzata dall'Associazione Emmevi in collaborazione con il Comune di Napoli, la Federazione italiana Triathlon e con il supporto del Coni regionale, si è rivolta ad atlete e atleti normodotati e con disabilità, promuovendo inclusione e integrazione. Tra i protagonisti dell'iniziativa è stato presente Claudio De Vivo, assistito Inail Campania e atleta paralimpico, che è stato anche al centro del fumetto Inail *Naili & gatto Perry* (volume II). Nella pubblicazione Claudio De Vivo racconta la sua esperienza di sofferenza e rinascita dopo l'infortunio e il percorso che l'ha portato, grazie al supporto dell'Istituto, a reinserirsi socialmente e a diventare un atleta: “Lo sport - rivela il campione paralimpico - mi ha reso una persona migliore, sono consapevole che ogni giorno è un giorno da vivere, senza rimandare niente a domani”.

Assistiti Inail Campania in visita al Museo del tesoro di San Gennaro e al Pio monte della misericordia



L'11 novembre 2025 Alessandro Forte, assistito Inail Campania e atleta paralimpico di tiro con l'arco, ha raccontato l'esperienza vissuta durante una visita dedicata al tesoro di San Gennaro e al Pio monte della misericordia, in un percorso tra arte e fede. L'iniziativa ha coinvolto anche altri assistiti ed è rientrata in un programma artistico-culturale di reinserimento nella vita di relazione, promosso dalla Direzione regionale Inail Campania insieme all'Associazione “Scholas Occurrentes”. Nel corso della giornata gli assistiti hanno visitato la Cappella di San Gennaro nel Duomo di Napoli e il Museo del tesoro, con visite guidate solidali curate dai giovani, normodotati e con disabilità, della *onlus* “La Scintilla”, nell'ambito dell'iniziativa “ScintillArte”. Successivamente il gruppo si è spostato nella chiesa del Pio monte della misericordia, dove è stata ammirata la tela di Caravaggio “Le sette opere della misericordia”, insieme ad altre opere della collezione. Il percorso si è inserito in un programma più ampio di condivisione e inclusione che ha già previsto altre visite



culturali e che è proseguito con ulteriori appuntamenti sul territorio.

A Villa Colonna Bandini il corso sulle tariffe dei premi Inail



Il centro congressi e convegni Villa Colonna Bandini, a Napoli, ha ospitato dall'11 al 13 novembre 2025 un corso sulle tariffe dei premi Inail. L'iniziativa si è inserita in un progetto volto a rafforzare le competenze del personale ispettivo e a consolidare la rete di vigilanza sul territorio. Al corso, realizzato in collaborazione con la struttura centrale competente, hanno partecipato gli ispettori della Direzione regionale Inail Campania e dell'Inl regionale, insieme ai funzionari amministrativi delle sedi Inail che hanno operato in sinergia con la funzione ispettiva. L'incontro ha favorito il confronto tra le diverse professionalità per definire strategie e azioni condivise. Sono stati inoltre forniti chiarimenti sugli aspetti più complessi dell'applicazione delle tariffe, sull'elaborazione dei verbali e sui principali quesiti emersi, con l'obiettivo di uniformare le modalità operative.

Inail Campania e Confagricoltura Campania insieme per promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro



Il protocollo d'intesa tra Inail Direzione regionale Campania e Confagricoltura Campania, sottoscritto il 25 novembre 2025, è finalizzato allo sviluppo di strumenti e strategie per ridurre il fenomeno infortunistico e tecnopatico nei contesti produttivi agricoli, anche attraverso la promozione e l'adozione di buone pratiche. L'accordo si inserisce nel percorso di collaborazione sul territorio per rafforzare una rete stabile tra enti e associazioni impegnati nella salute e sicurezza dei lavoratori e nel supporto alle imprese. A margine della firma è stata condivisa una strategia comune orientata a iniziative di prevenzione e alla diffusione capillare della cultura della sicurezza in tutte le province. È stata prevista la presentazione alle aziende delle agevolazioni e dei finanziamenti Inail, con particolare attenzione all'adozione di modelli organizzativi. Un *focus* specifico è stato dedicato ai finanziamenti per il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. Sono stati inoltre programmati incontri *ad hoc* con aziende individuate in base alle specificità produttive, finalizzati alla condivisione di buone pratiche.



Battipaglia, al via lo sportello multilingue per le lavoratrici e i lavoratori stranieri



Il 1° dicembre 2025 la Direzione territoriale Inail Salerno-Battipaglia ha stipulato un protocollo d'intesa con La Rada consorzio cooperative sociali per promuovere la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori cittadini di Paesi terzi, richiedenti o titolari di protezione internazionale. Tra le iniziative previste, l'apertura in via sperimentale di uno sportello multilingue presso la sede Inail di Battipaglia, con la presenza di mediatori linguistico-culturali. A partire dal 3 dicembre 2025 lo sportello è stato attivato due giorni a settimana con mediazione in lingua araba e in lingua hindi-punjabi. Presso la sede sono state distribuite le pubblicazioni Inail, tra cui "Straniero, non estraneo – ABC della sicurezza sul lavoro, opuscolo informativo per i lavoratori stranieri e le loro famiglie", in lingua araba e inglese. L'accordo mira a facilitare l'accesso ai servizi e alle prestazioni erogate dall'Istituto, offrendo supporto linguistico e culturale e rendendo più comprensibili le prestazioni economiche e sanitarie previste in caso di infortunio o malattia professionale.

Interventi di sostegno al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro



INTERVENTI DI SOSTEGNO AL REINSERIMENTO LAVORATIVO
DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO
SALERNO 09 DICEMBRE 2025

L'incontro dedicato a riflessioni e approfondimenti sul reinserimento lavorativo, rivolto ai patronati territoriali, si è svolto presso la Direzione territoriale Inail di Salerno il 9 dicembre 2025. L'evento ha approfondito, con il contributo di esperti e la partecipazione dei patronati, il tema degli interventi di sostegno al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. In coerenza con la propria *mission*, l'Istituto ha attuato un modello di servizi e prestazioni che ha posto al centro la persona con disabilità da lavoro, destinataria non soltanto di prestazioni economiche ma anche di interventi personalizzati finalizzati a favorire l'integrazione sociale e lavorativa. Nel corso della giornata si sono susseguiti contributi tecnici e momenti di confronto con i partecipanti, con *focus* sugli strumenti disponibili e sulle modalità di accesso alle misure di sostegno.



Cambiamenti climatici e rischi naturali. Impatti sul territorio e sulle attività produttive



Il seminario dedicato agli effetti dei cambiamenti climatici sul territorio, sulle attività produttive e sui rischi per lavoratrici e lavoratori si è svolto l'11 dicembre 2025 presso il Formedil di Avellino. L'iniziativa è stata organizzata dalla Direzione regionale Inail Campania e dalla Uot-Cvr di Avellino, in collaborazione con il Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici (Dit) dell'Istituto, l'Ordine degli ingegneri della provincia di Avellino, l'Ordine dei geologi della Campania e il Formedil irpino. L'incontro ha approfondito l'impatto dei cambiamenti climatici e ha fornito strumenti a supporto di aziende e *stakeholder* del territorio, con l'obiettivo di rafforzare i livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ai partecipanti sono stati riconosciuti tre crediti formativi professionali per gli ingegneri in regola con l'iscrizione all'Ordine, mentre sono stati richiesti tre crediti Apc per i geologi.

Storie di speranza e di futuro, il Direttore Generale dell'Inail ha incontrato, a Napoli, gli assistiti Inail della Campania protagonisti di "Vince la vita"



Il 22 dicembre 2025 il direttore generale dell'Inail, Marcello Fiori, ha incontrato gli assistiti Inail della Campania, tra i protagonisti della pubblicazione "Vince la vita. Storie di speranza e di futuro", raccolta di testimonianze di infortunati sul lavoro sul percorso di rinascita anche grazie al supporto dell'Istituto. Nel corso della giornata ha visitato anche l'esposizione di arte presepiale dell'assistito Angelo Gabriele Aiello e ha partecipato, insieme ad assistiti e dipendenti, alla messa di Natale celebrata presso la sala riunioni della Direzione regionale. Durante l'incontro Marcello Fiori ha richiamato la centralità della persona, *focus* della *mission* Inail, e ha annunciato l'imminente pubblicazione del secondo volume dell'iniziativa editoriale, "Vince la vita – oltre il limite", con nuove storie di vita e resilienza. Nel corso della giornata sono state inoltre presentate le attività regionali a favore delle persone con disabilità da lavoro e le esperienze maturate nei progetti realizzati con l'Associazione "Scholas Occurrentes". Gli assistiti hanno infine condiviso alcune testimonianze personali legate al reinserimento sociale dopo l'infortunio, anche attraverso percorsi culturali e sportivi.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2026

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortuni per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono ai Bandi Isi 2022, 2023 e 2024.

Nella tabella 5.3 sono esposti il numero delle ditte che hanno beneficiato della riduzione del tasso per prevenzione e i minori importi pagati

Nella tabella 5.4 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2026

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2025

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Tabella 5.3 – Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato

Tabella 5.4 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

Anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio.

Anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale.

Autoliquidazione – procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail.

Caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa).

Caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi.

Classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età".

Classe di menomazione – elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

"menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];

"menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];

"menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];

"menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];

"macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];

"macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%].

Comunicazione di infortunio – è l'adempimento con cui tutti i datori di lavoro, compresi quelli privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, e i loro intermediari comunicano all'Inail, ai fini statistici e informativi, i dati relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti o assimilati che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. L'obbligo, in vigore dal 12 ottobre 2017, deve essere assolto entro 48 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico. Per gli infortuni con assenza superiore a tre giorni permane l'obbligo di denuncia di infortunio ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124; in tali casi, l'obbligo di comunicazione si considera assolto con la denuncia di infortunio prevista dal medesimo articolo.

Danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38.

Data di accadimento – è la data in cui si è verificato l'infortunio, espressa nella forma di anno, mese e giorno.

Data di protocollo (del caso) – è la data in cui è stato protocollato il (aperta la pratica del) caso d'infortunio o di malattia professionale, espressa nella forma di anno, mese e giorno. Si protocolla a seguito di denuncia d'infortunio, di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. In casi particolari si protocolla a seguito di segnalazioni di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa).

Data di rilevazione – definisce temporalmente lo stato dell'informazione: è parametro della regola che individua l'insieme dei casi (la base informativa) di riferimento.

Definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) – situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito positivo, esito negativo, in franchigia). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera prevalente la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato.

Denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro tre giorni, escluso quello dell'evento, accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Il datore di lavoro deve trasmettere la denuncia entro due giorni dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico; in caso di infortunio mortale o con pericolo di morte, deve segnalare l'evento entro ventiquattro ore. Per gli infortuni con prognosi di almeno un giorno, escluso quello dell'evento, resta distinto l'obbligo di comunicazione ai fini statistici e informativi; per quelli superiori a tre giorni, tale obbligo si considera assolto con la denuncia/comunicazione di infortunio.

Denuncia di malattia professionale – è la comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Il datore di lavoro deve effettuare la denuncia entro i 5 giorni successivi alla data in cui ha ricevuto il primo certificato medico; se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; gli artigiani e i soci titolari, nella loro veste di



assicurati e assicuranti, devono effettuare la denuncia della malattia da essi contratta entro 15 giorni dalla sua manifestazione; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia entro 10 giorni dalla prima visita.

Équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psicofisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo.

Esito mortale – infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuto come causa (o concausa) di morte.

Franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni.

Genere – sesso biologico del lavoratore.

Gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico.

Gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività.

Giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale.

Giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti.

Grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione.

In istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa.

In itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale).

In occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore.

Indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro.

Indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6% e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale; per postumi dal 16% al 100% è erogato l'indennizzo in rendita, comprensivo anche di una quota riferita alle conseguenze patrimoniali della menomazione.

Infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore – in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.

Malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto.

Malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale").

Malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (D.P.R. n. 1124/1965; articolo 10 del D.Lgs. n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia (cd. "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare



resta in vigore, con il principio della “presunzione legale d’origine”, ma è affiancato dalla possibilità per l’assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale.

Massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione = retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta).

Menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall’infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione).

Modalità di accadimento – caratterizza l’infortunio, se “in occasione di lavoro” o “in itinere”.

Oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del “tasso medio di tariffa nazionale” che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L’oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlata all’andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all’effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione).

Posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell’azienda.

Premio assicurativo – costo dell’assicurazione a carico del datore di lavoro, dell’artigiano o del lavoratore autonomo dell’agricoltura. Il sistema introdotto dal decreto legislativo 38/2000 ha distinto le attività in quattro gestioni separate, con l’applicazione di tariffe distinte e specifici tassi di premio determinati in misura corrispondente al rischio medio nazionale delle lavorazioni comprese in ogni tariffa (industria; artigianato; terziario; altre attività di diversa natura). Il premio da corrispondere si distingue in ordinario (art. 41 D.P.R. n. 1124/1965) e speciale (art. 42 D.P.R. n. 1124/1965).

Premio omesso accertato – importo del premio non versato, accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza.

Premio ordinario – determinato dall’ammontare delle retribuzioni, effettive o convenzionali corrisposte durante il periodo assicurativo, e dal tasso del premio.

Premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall’Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro.

Prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale.

Rateazione – a) facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione, in quattro rate trimestrali di pari importo ai sensi dell’art. 44, comma 3, del D.P.R. n. 1124/1965 e dell’art. 55, comma 5, della legge n. 144/1999 (rateazione in autoliquidazione); b) facoltà di effettuare il pagamento dei premi e accessori non iscritti a ruolo in rate mensili consecutive, previa presentazione all’Istituto di istanza motivata, soggetta a provvedimento di concessione da parte dell’Istituto (rateazione ordinaria). In base a quanto disposto dal decreto ministeriale 24 ottobre 2025, in caso di dichiarata temporanea situazione di obiettiva difficoltà economico-finanziaria, possono essere concesse fino a un massimo di trentasei rate mensili per importi fino a 500.000 euro e fino a un massimo di sessanta rate mensili per importi superiori a 500.000 euro (Circolare Inail 8 maggio 2026, n. 19).

Rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti.

Rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell’anno di osservazione.

Studenti – a decorrere dall’anno scolastico e dall’anno accademico 2025/2026, le attività di insegnamento e apprendimento svolte nell’ambito del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore rientrano stabilmente tra le attività protette previste dall’articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124. L’estensione della tutela, già prevista per gli anni scolastici e accademici 2023/2024 e 2024/2025, è divenuta strutturale a decorrere dall’anno scolastico e dall’anno accademico 2025/2026. Con riferimento ai percorsi di formazione scuola-lavoro, ai sensi dell’articolo 7 del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2025, n. 198, sono ricompresi nella tutela assicurativa Inail gli infortuni in itinere occorsi agli studenti durante il tragitto di andata e ritorno tra la scuola presso cui è iscritto lo studente e il luogo in cui si svolge l’esperienza di lavoro, nonché gli infortuni occorsi nel tragitto di andata e ritorno dall’abitazione o altro domicilio dove si trovi lo studente al luogo dove si svolgono i percorsi di formazione scuola-lavoro (Circolare Inail 9 gennaio 2026, n. 1).

Tariffa – strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni.

Tasso di premio – valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell’importo del “premio di assicurazione”, per le tariffe della gestione industria e servizi.



Tecnopatico – persona affetta da malattia professionale.

Tutela assicurativa – sono tutelati tutti gli infortuni connessi a finalità e esigenze lavorative secondo i requisiti fissati negli articoli 1, 2 e 4 del D.P.R. n. 1124/1965, con la sola eccezione di quelli determinati dall'esposizione a un rischio elettivo (la Cassazione ha qualificato rientrante nel rischio elettivo l'azione "non connessa alla specifica mansione del lavoratore, né riferibile alle normali, abituali e prevedibili modalità di esecuzione delle sue prestazioni"); sono tutelati anche gli infortuni in itinere ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. n. 38/2000 (che ha integrato l'art. 2 del D.P.R. n. 1124/1965). In ottemperanza alla legge n. 493 del 3 dicembre 1999 (corredata con i decreti ministeriali del 15 settembre 2000 e del 31 gennaio 2006) la tutela assicurativa garantisce anche gli infortuni in ambito domestico. Sono tutelate tutte le malattie professionali connesse all'attività lavorativa secondo i requisiti fissati negli articoli 1, 3, 4, 131/141, 144, 205 e 211 del D.P.R. n. 1124/1965.

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013

