

INAIL

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE CAMPANIA 2024



Dati rilevati al 30 aprile 2025



Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Campania
campania@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



Introduzione	4
Sintesi dei principali andamenti regionali	5
Andamento produttivo	5
Andamento delle denunce di infortuni occorsi a lavoratori	6
Andamento delle denunce di infortuni occorsi a studenti	8
Malattie professionali	10
Vigilanza assicurativa	11
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi	12
Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti	13
Sezione 1 – Dati statistici	14
La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail	14
Infortuni	18
Malattie professionali	22
Cura, riabilitazione, reinserimento	24
Azioni e servizi	26
Sezione 2 – Eventi e Progetti	29
Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2025	54
Indice delle tabelle	54
Glossario	55



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Campania 2024 presenta alcune novità, di seguito evidenziate. Con riferimento all'andamento infortunistico, allo scopo di assicurare una visione coerente con la metodologia introdotta di recente, nel capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali" è contenuto un commento che analizza separatamente le denunce di infortuni in occasione di lavoro e in itinere (nel complesso e con esito mortale) dei lavoratori e degli studenti rilevate nella regione. Conservano, invece, la consueta impostazione secondo il modello di lettura Open data la *Tabella 2.1 - Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento* e la *Tabella 2.2 - Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento*, esposte nella Sezione 1 -Dati statistici.

Per quanto riguarda i Bandi Isi, la *Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza*, espone per ciascun bando, a livello regionale e nazionale, lo stanziamento definitivo, il numero dei progetti ammessi e gli importi richiesti ammessi.

Si segnala, inoltre, che, allo scopo di rendere più chiaro il contenuto della *Tabella 1.1–Posizioni assicurative (gestione industria e servizi)*, la denominazione *Teste assicurate* è stata sostituita da *Soggetti artigiani assicurati*.

Ciò premesso, il Rapporto annuale regionale Campania 2024 è articolato come segue:

- Introduzione e sintesi dei principali andamenti rilevati a livello regionale, confrontati con i dati rilevati a livello nazionale;
- Sezione 1 – Dati statistici, che espone in formato tabellare i dati relativi a: portafoglio gestionale; andamento infortunistico e tecnopatico; attività di vigilanza assicurativa; attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione;
- Sezione 2 – Eventi e progetti, dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

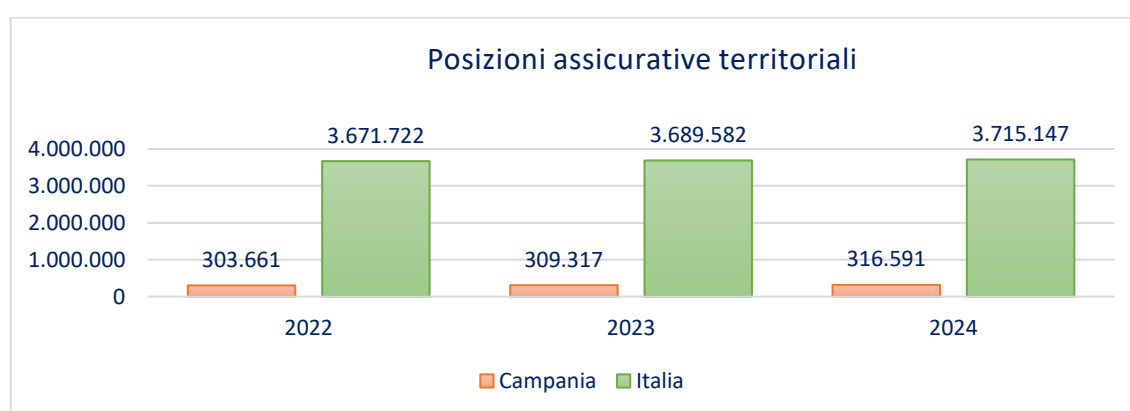


Sintesi dei principali andamenti regionali

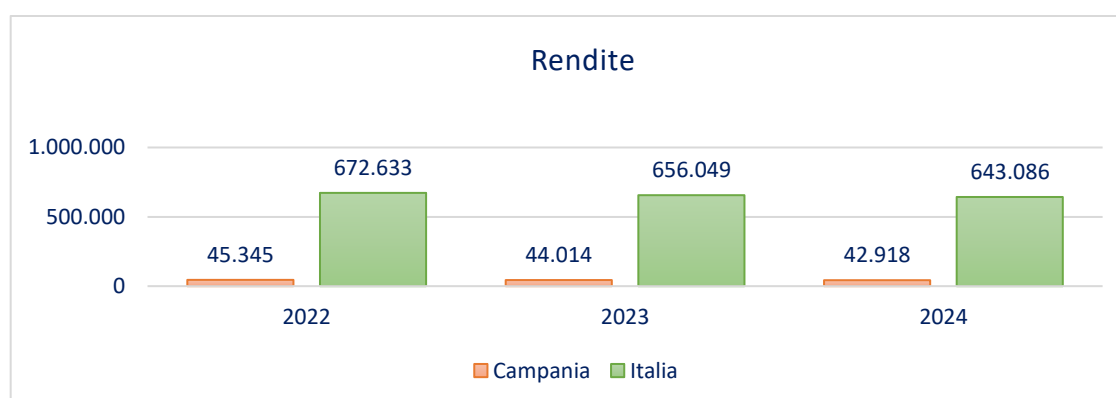
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2024, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2024 le Posizioni assicurative territoriali sono state 316.591. Il dato è in aumento rispetto ai due anni precedenti (+4,26%, +2,35%). A livello nazionale il dato è in aumento dell'1,18% rispetto al 2022 e dello 0,69% rispetto al 2023.



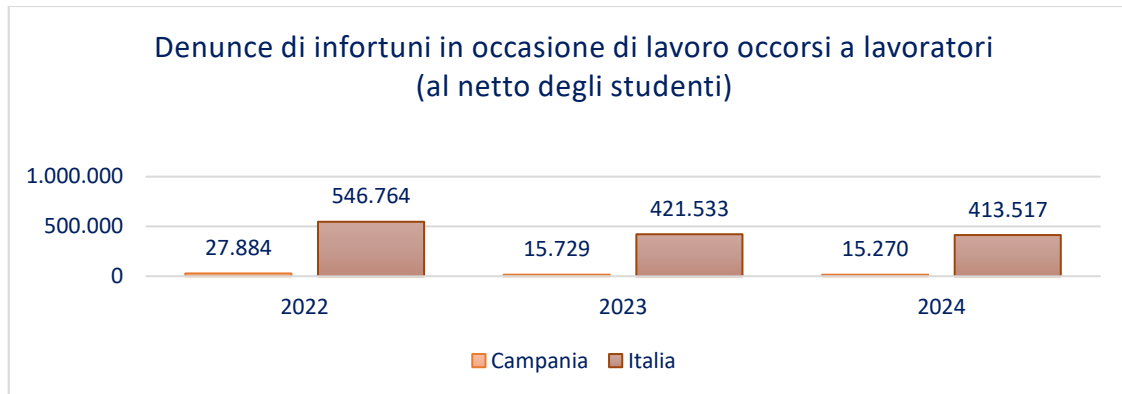
Le rendite gestite nel corso dell'anno sono state 42.918, il 5,35% in meno rispetto al 2022 e il 2,49% in meno rispetto al 2023, in linea con il dato nazionale (-4,39%, -1,98%).



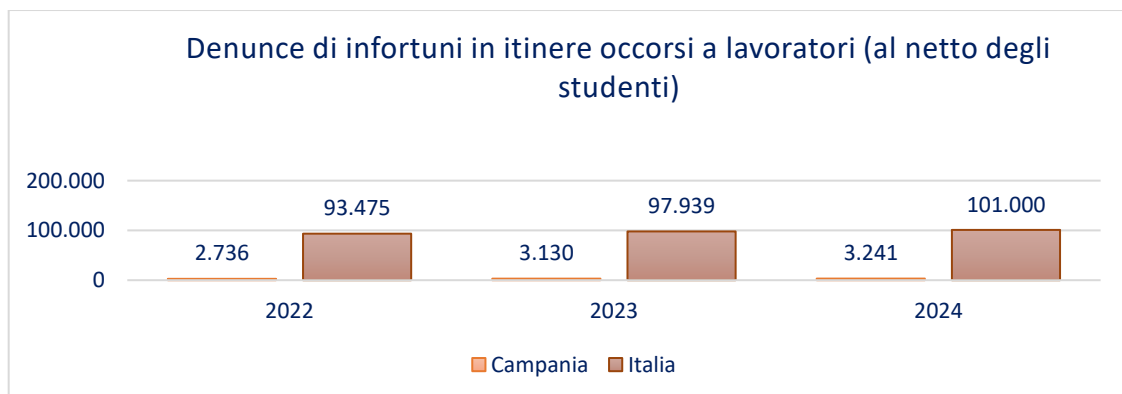


Andamento delle denunce di infortuni occorsi a lavoratori

Le denunce di infortuni in occasione di lavoro occorsi a lavoratori sono state 15.270 (-45,24% rispetto al 2022, -2,92% rispetto al 2023). A livello nazionale le denunce di infortuni in occasione di lavoro occorsi a lavoratori sono state 413.517, in diminuzione del 24,37% rispetto al 2022 e dell'1,90% rispetto al 2023.

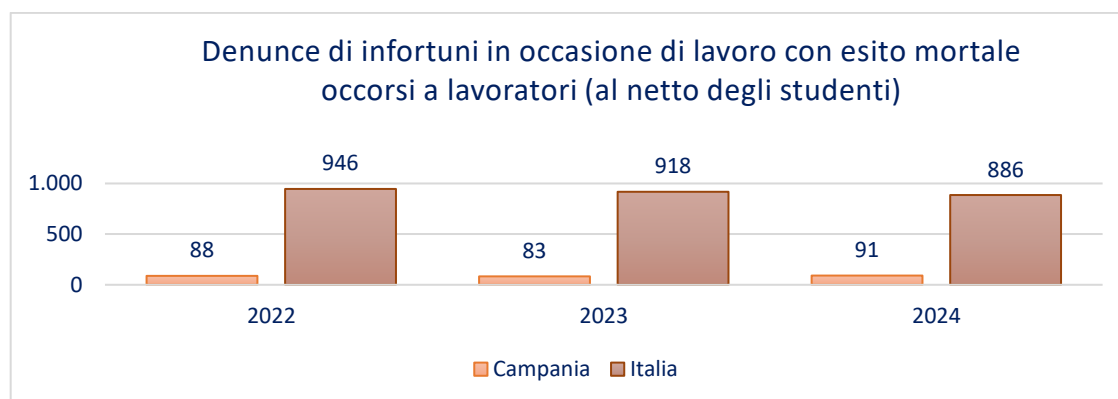


Le denunce di infortuni in itinere occorsi a lavoratori sono state 3.241 (+18,46% rispetto al 2022, +3,55% rispetto al 2023). A livello nazionale le denunce di infortuni in itinere occorsi a lavoratori sono state 101.000, in aumento dell'8,05% rispetto al 2022 e del 3,13% rispetto al 2023.

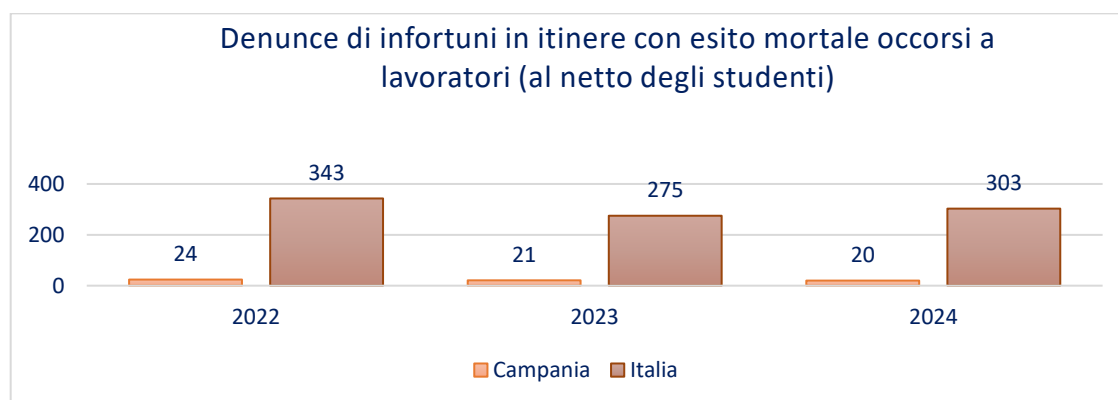




I casi in occasione di lavoro con esito mortale occorsi a lavoratori sono stati 91 (3 casi in più rispetto al 2022, 8 in più rispetto al 2023). A livello nazionale i casi in occasione di lavoro con esito mortale sono stati 886, 60 in meno rispetto al 2022 e 32 in meno rispetto al 2023.



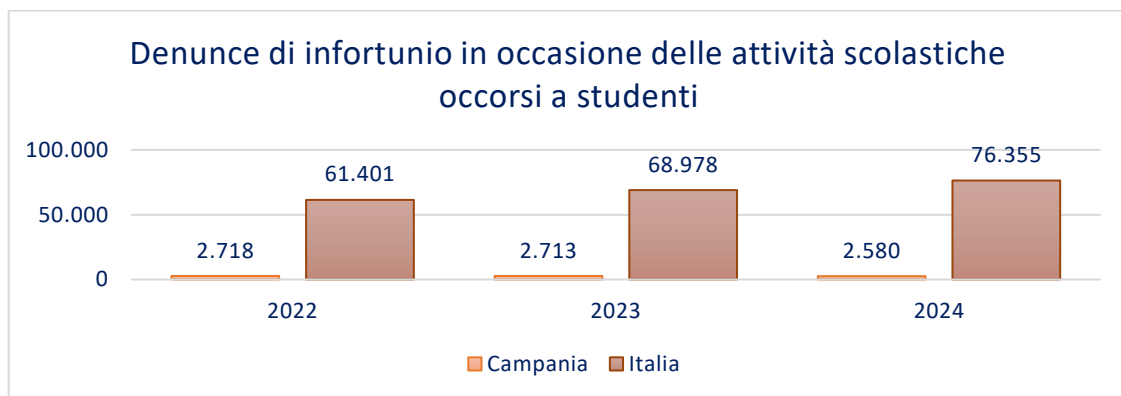
I casi in itinere con esito mortale occorsi a lavoratori sono stati 20 (4 casi in meno rispetto al 2022, uno in meno rispetto al 2023). A livello nazionale i casi in itinere con esito mortale sono stati 303, 40 in meno rispetto al 2022 e 28 in più rispetto al 2023.



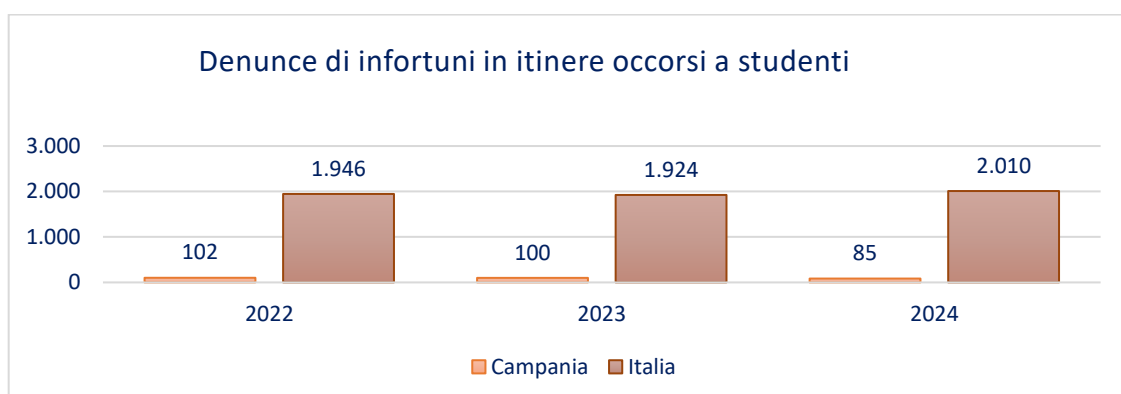


Andamento delle denunce di infortuni occorsi a studenti

Le denunce di infortuni in occasione delle attività scolastiche occorsi a studenti, comprensive anche dei PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento)¹ sono state 2.580 (-5,08% rispetto al 2022, -4,90% rispetto al 2023). A livello nazionale le denunce di infortuni occorsi a studenti in occasione delle attività scolastiche sono state 76.355, in aumento del 24,35% rispetto al 2022 e del 10,69% rispetto al 2023.



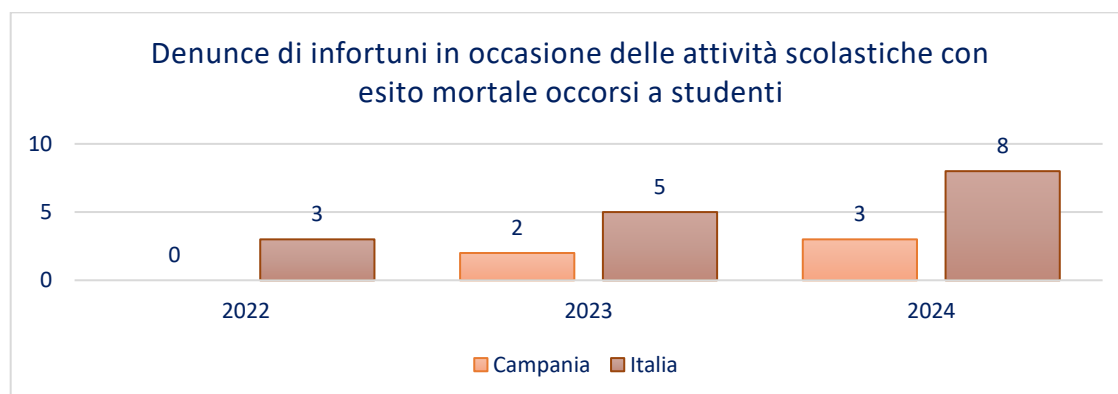
Le denunce di infortuni in itinere occorsi a studenti (rientrano in ambito di tutela soltanto i casi avvenuti nel tragitto tra la scuola e il luogo in cui lo studente svolge l'esperienza lavorativa, considerato prolungamento dell'esercitazione pratica, scientifica o di lavoro) sono state 85, in diminuzione del 16,67% rispetto al 2022 e del 15,00% rispetto al 2023. A livello nazionale le denunce rilevate sono state 2.010 (+3,29% rispetto al 2022, +4,47% rispetto al 2023).



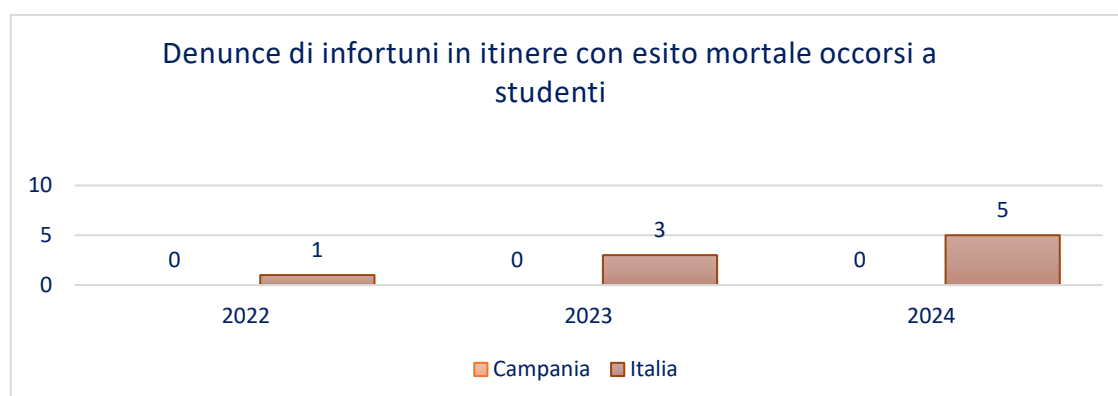
¹ Ora denominati "Formazione scuola-lavoro" (art. 1, comma 2 del decreto-legge 9 settembre 2025, n. 127).



Le denunce di infortuni in occasione delle attività scolastiche con esito mortale occorsi a studenti sono state 3, nessuna nel 2022, una in più rispetto al 2023. A livello nazionale le denunce di infortuni in occasione delle attività scolastiche con esito mortale sono state 8, in aumento rispetto ai due anni precedenti (3 casi nel 2022, 5 nel 2023).



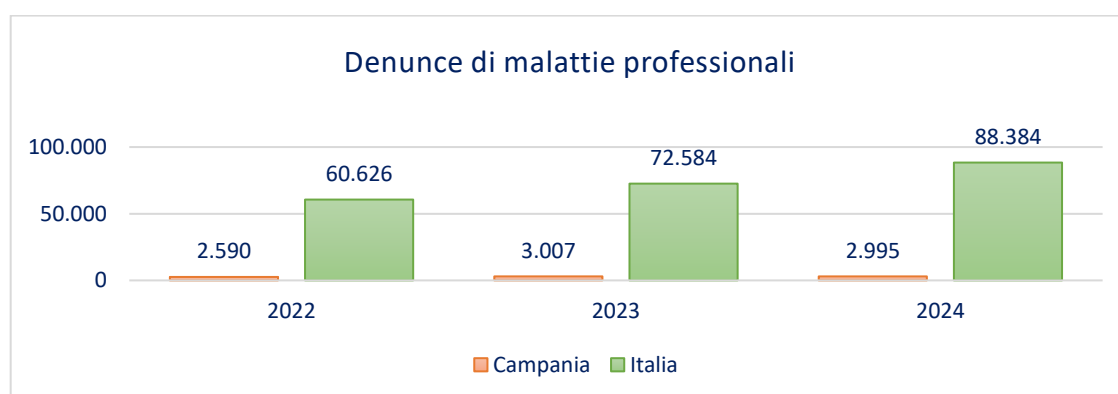
Nel triennio 2022-2024 in Campania non si sono rilevate denunce di infortuni in itinere con esito mortale occorsi a studenti. A livello nazionale le denunce rilevate sono state 5 (una nel 2022, 3 nel 2023).



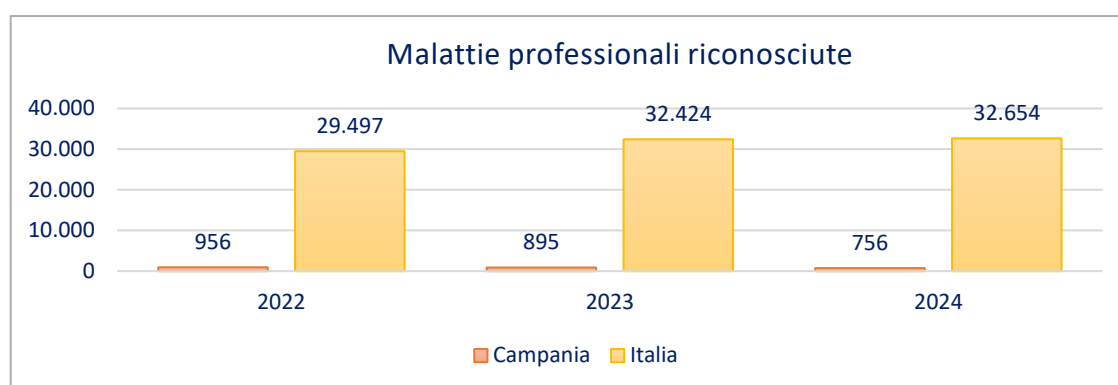


Malattie professionali

Le denunce di malattie professionali sono state 2.995 (+15,64% rispetto al 2022, -0,40% rispetto al 2023). A livello nazionale nel 2024 si sono rilevate 88.384 denunce, in incremento rispetto sia al 2022 (+45,79%), sia al 2023 (+21,77%).



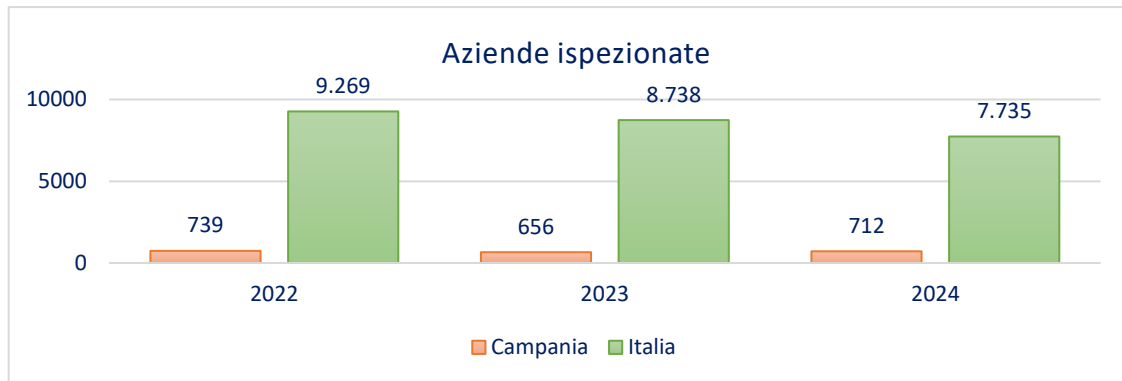
Le malattie professionali riconosciute sono state 756 (-20,92% rispetto al 2022, -15,53% rispetto al 2023). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 32.654, in incremento rispetto sia al 2022 (+10,70%), sia al 2023 (+0,71%).



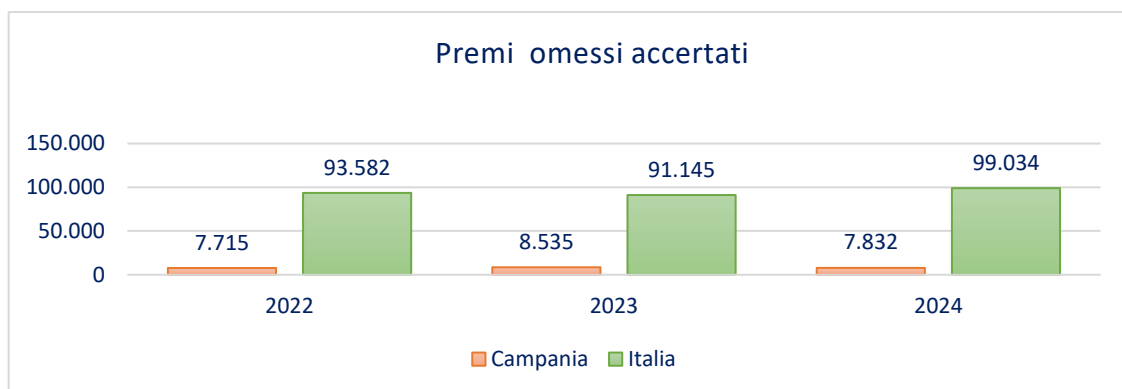


Vigilanza assicurativa

Nel 2024 sono state ispezionate 712 aziende (erano state 739 nel 2022, 656 nel 2023). Le aziende ispezionate in Italia sono state 7.735, in diminuzione in confronto sia al 2022 (-16,55%), sia al 2023 (-11,48%).



I premi omessi accertati in Campania ammontano, nel 2024, a 7,8 milioni di euro (+1,52% rispetto al 2022, -8,24% rispetto al 2023). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a 99 milioni di euro, sono aumentati del 5,83% rispetto al 2022 e dell'8,66% rispetto al 2023.





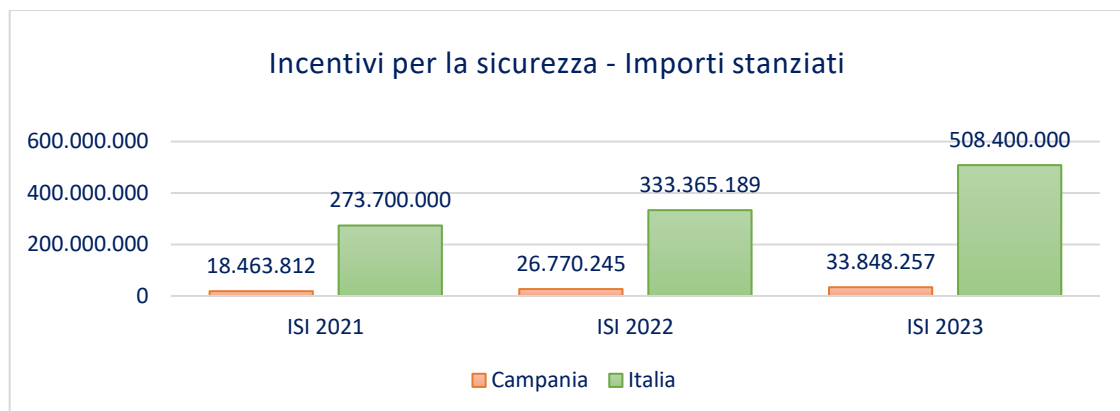
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Di seguito si richiamano i Bandi Isi pubblicati a partire dal 2021:

- Bando Isi 2021 (dicembre 2021), con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui 18,5 milioni in Campania;
- Bando Isi 2022 (febbraio 2023), con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui 26,8 milioni in Campania;
- Bando Isi 2023 (dicembre 2023), con cui sono stati messi a disposizione 508,4 milioni di euro, di cui 33,8 milioni in Campania;
- Bando Isi 2024 (dicembre 2024), con cui sono stati messi a disposizione 600 milioni di euro, di cui 46,6 milioni in Campania (stanziamento iniziale²).

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2023 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2021 e nel 2022.

Gli esiti del bando pubblicato nel 2024, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2025.



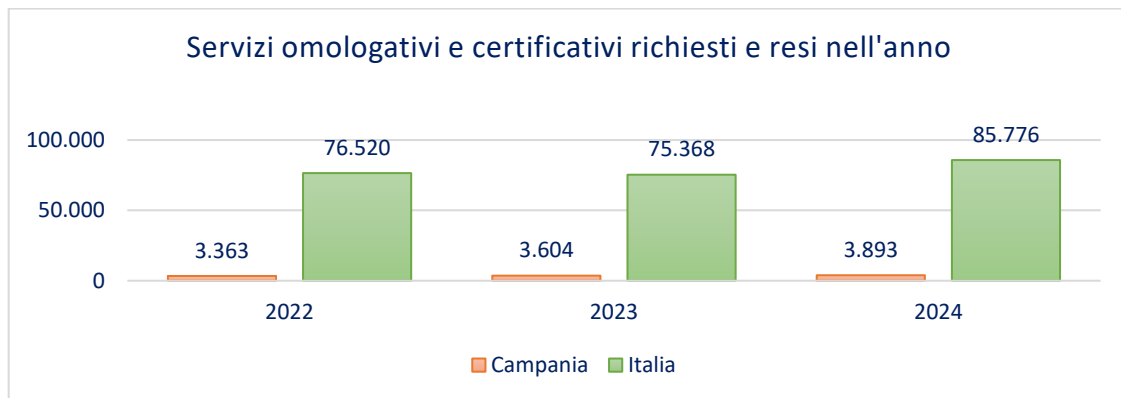
² Gli importi dello stanziamento iniziale attribuiti a questa Direzione regionale quale quota parte dello stanziamento nazionale, potranno subire variazioni in aumento o diminuzione in relazione all'entità delle domande inviate online e confermate con l'invio della documentazione a completamento della domanda (cfr. Avviso pubblico ISI 2024).



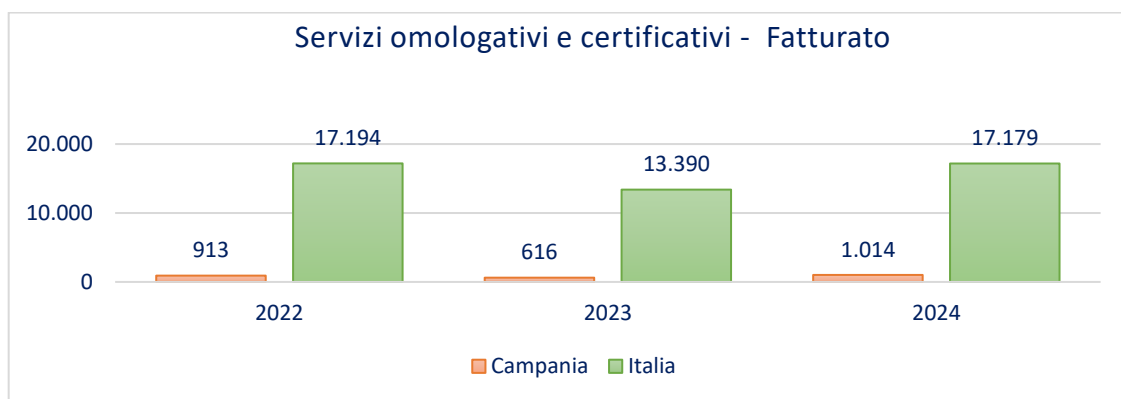
Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Campania i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2024 sono stati 3.893, in incremento del 15,76% rispetto al 2022 e dell'8,02% rispetto al 2023. A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono stati 85.776, in aumento del 12,10% rispetto al 2022 e del 13,81% rispetto al 2023.



Il fatturato registrato nel 2024 è stato di un milione di euro, in incremento dell'11,06% rispetto al 2022 e del 64,61% rispetto al 2023. A livello nazionale il fatturato registrato è stato di 17,2 milioni di euro, sostanzialmente stabile rispetto al 2022 (-0,09%) e in incremento del 28,30% rispetto al 2023.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2024 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 316.591, in aumento del 4,26% rispetto al 2022 e del 2,35% rispetto al 2023. Il dato nazionale è in aumento dell'1,18% rispetto al 2022 e dello 0,69% rispetto al 2023. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a 25,1 miliardi di euro, pari al 5,47% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2022 (+18,24%), sia al 2023 (+8,90). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente del 13,05% e del 6,28%. I soggetti artigiani assicurati con polizze speciali nel 2024 sono stati 85.701 (+1,01%, +0,58%). A livello nazionale il dato è sostanzialmente stabile rispetto ai due anni precedenti (-0,61%, -0,27%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2022		2023		2024	
Pat in gestione	Campania	303.661	8,27%	309.317	8,38%	316.591	8,52%
				1,86%		2,35%	
	Italia	3.671.722	100,00%	3.689.582	100,00%	3.715.147	100,00%
				0,49%		0,69%	
Masse salariali denunciate	Campania	21.240.301	5,23%	23.061.460	5,33%	25.113.818	5,47%
				8,57%		8,90%	
	Italia	406.397.445	100,00%	432.288.550	100,00%	459.436.214	100,00%
				6,37%		6,28%	
Soggetti artigiani assicurati	Campania	84.846	4,86%	85.210	4,90%	85.701	4,94%
				0,43%		0,58%	
	Italia	1.746.098	100,00%	1.740.084	100,00%	1.735.455	100,00%
				-0,34%		-0,27%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2024 per la gestione industria e servizi ammontano a 494,5 milioni di euro, in aumento dell'1,08% rispetto al 2022 e in calo del 5,97% rispetto al 2023. A livello nazionale i premi accertati nel 2024 per la gestione industria e servizi, pari a 8,1 miliardi di euro, sono in incremento del 4,28% rispetto al 2022 e in diminuzione del 2,07% rispetto al 2023. Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'87,23%, 5,41 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (92,64%).

**Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)**

		2022		2023		2024	
Premi accertati	Campania	489.201	6,31%	525.882	6,37%	494.465	6,12%
				7,50%		-5,97%	
	Italia	7.750.362	100,00%	8.252.763	100,00%	8.081.984	100,00%
				6,48%		-2,07%	
Premi incassati	Campania	438.395	6,04%	466.056	6,07%	431.298	5,76%
				6,31%		-7,46%	
	Italia	7.253.230	100,00%	7.682.060	100,00%	7.486.956	100,00%
				5,91%		-2,54%	

Importi in migliaia di euro

In Campania nel 2024 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 110.049, in aumento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 7,80% e dell'1,34%. In aumento anche gli importi delle rateazioni, pari a 440,2 milioni di euro (+21,42% rispetto al 2022, +5,60% rispetto al 2023). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.220.403 in totale) sono aumentate del 4,46% rispetto al 2022 e dell'1,22% rispetto al 2023, mentre gli importi, pari a 5,6 miliardi di euro, sono aumentati del 14,37% in confronto al 2022 e del 5,95% in confronto al 2023.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2022		2023		2024	
Campania	Rateazioni	102.083	8,74%	108.599	9,01%	110.049	9,02%
				6,38%		1,34%	
	Importi	362.580	7,46%	416.883	7,95%	440.236	7,92%
				14,98%		5,60%	
Italia	Rateazioni	1.168.323	100,00%	1.205.745	100,00%	1.220.403	100,00%
				3,20%		1,22%	
	Importi	4.858.093	100,00%	5.244.204	100,00%	5.556.058	100,00%
				7,95%		5,95%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2024 in Campania gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 9.987, in diminuzione del 27,97% rispetto al 2022 e dell'1,95% rispetto al 2023. Il dato nazionale mostra diminuzioni sia rispetto al 2022 (-19,60%), sia rispetto al 2023 (-2,00%). Nell'anno 2024 non risultano concessi indennizzi per inabilità temporanea per tecnopatia (2 nel 2022, 1 nel 2023). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia



professionale nel 2024 sono stati 255, a fronte dei 291 del 2022 e dei 287 del 2023 (-12,37%, -11,15%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2022		2023		2024	
Infortuni	Campania	13.866	3,93%	10.186	3,52%	9.987	3,52%
				-26,54%		-1,95%	
	Italia	353.155	100,00%	289.724	100,00%	283.930	100,00%
				-17,96%		-2,00%	
Malattie professionali	Campania	2	0,69%	1	0,35%	0	0,00%
				-50,00%		-100,00%	
	Italia	291	100,00%	287	100,00%	255	100,00%
				-1,37%		-11,15%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2024 a seguito di infortuni sul lavoro sono stati 1.357, in diminuzione dell'8,43% rispetto al 2022 e dell'11,77% rispetto al 2023. Anche il dato nazionale mostra diminuzioni: i 20.591 indennizzi erogati sono il 18,56% in meno rispetto al 2022 e il 20,18% in meno rispetto al 2023. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che sono stati 482, il 20,59% in meno rispetto al 2022 e il 20,85% in meno rispetto al 2023. L'andamento rilevato a livello nazionale (17.816 indennizzi), ha evidenziato un incremento rispetto al 2022 (+6,55%) e una diminuzione in confronto al 2023 (-1,89%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2022		2023		2024	
Infortuni	Campania	1.482	5,86%	1.538	5,96%	1.357	6,59%
				3,78%		-11,77%	
	Italia	25.284	100,00%	25.798	100,00%	20.591	100,00%
				2,03%		-20,18%	
Malattie professionali	Campania	607	3,63%	609	3,35%	482	2,71%
				0,33%		-20,85%	
	Italia	16.721	100,00%	18.160	100,00%	17.816	100,00%
				8,61%		-1,89%	

Le rendite gestite in Campania nel corso del 2024 sono state 42.918, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,35%, -2,49%). L'andamento rilevato a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 4,39% e dell'1,98%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 955, a fronte delle 996 del 2022 (-4,12%) e



delle 988 del 2023 (-3,34%). Le rendite di nuova costituzione in Italia sono state 20.264, in incremento del 18,15% rispetto al 2022 e del 4,46% rispetto al 2023.

Tabella 1.6 - Rendite

		2022		2023		2024	
Totale rendite	Campania	45.345	6,74%	44.014	6,71%	42.918	6,67%
				-2,94%		-2,49%	
	Italia	672.633	100,00%	656.049	100,00%	643.086	100,00%
				-2,47%		-1,98%	
Rendite di nuova costituzione	Campania	996	5,81%	988	5,09%	955	4,71%
				-0,80%		-3,34%	
	Italia	17.151	100,00%	19.399	100,00%	20.264	100,00%
				13,11%		4,46%	



Infortuni

Il paragrafo espone i dati relativi all'andamento infortunistico secondo il modello di lettura Open data. Per una visione coerente anche con la nuova metodologia di analisi si rinvia al capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali", dove le denunce di infortuni in occasione di lavoro e in itinere (nel complesso e con esito mortale) dei lavoratori e degli studenti rilevate nella regione sono analizzate separatamente.

Nel 2024 in Campania sono state rilevate 21.176 denunce di infortuni, in diminuzione del 36,67% in confronto al 2022 e del 2,29% in confronto al 2023. A livello nazionale le denunce di infortuni sono state 592.882, in diminuzione del 15,73% rispetto al 2022 e sostanzialmente stabili rispetto al 2023 (+0,42%).

Tabella 2.1 - Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

		2022		2023		2024	
In occasione di lavoro	Campania	30.602	5,03%	18.442	3,76%	17.850	3,64%
				-39,74%		-3,21%	
	Italia	608.165	100,00%	490.511	100,00%	489.872	100,00%
				-19,35%		-0,13%	
In itinere	Campania	2.838	2,97%	3.230	3,23%	3.326	3,23%
				13,81%		2,97%	
	Italia	95.421	100,00%	99.863	100,00%	103.010	100,00%
				4,66%		3,15%	
Totale	Campania	33.440	4,75%	21.672	3,67%	21.176	3,57%
				-35,19%		-2,29%	
	Italia	703.586	100,00%	590.374	100,00%	592.882	100,00%
				-16,09%		0,42%	

Le denunce di infortuni con esito mortale rilevate in Campania nel 2024 sono state 114 (2 casi in più rispetto al 2022, 8 in più rispetto al 2023) di cui 94 avvenuti in occasione di lavoro (+ 6 casi rispetto al 2022, + 9 rispetto al 2023) e 20 in itinere (-4, -1). A livello nazionale le denunce di infortuni con esito mortale sono state 1.202, 91 in meno rispetto al 2022 e 1 in più rispetto al 2023. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 894 le denunce



di infortuni in occasione di lavoro (-55 casi rispetto al 2022, -29 rispetto al 2023) e 308 quelle in itinere (-36, +30).

Tabella 2.2 - Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2022		2023		2024	
In occasione di lavoro	Campania	88	9,27%	85	9,21%	94	10,51%
				-3,41%		10,59%	
	Italia	949	100,00%	923	100,00%	894	100,00%
				-2,74%		-3,14%	
In itinere	Campania	24	6,98%	21	7,55%	20	6,49%
				-12,50%		-4,76%	
	Italia	344	100,00%	278	100,00%	308	100,00%
				-19,19%		10,79%	
Totale	Campania	112	8,66%	106	8,83%	114	9,48%
				-5,36%		7,55%	
	Italia	1.293	100,00%	1.201	100,00%	1.202	100,00%
				-7,12%		0,08%	

Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 15.019, in diminuzione del 22,75% in confronto al 2022 e dell'1,48% in confronto al 2023. Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi sono stati 13.224, in calo del 26,61% rispetto al 2022 e dell'1,95% rispetto al 2023, quelli in itinere sono stati 1.795, in aumento rispetto a entrambi gli anni precedenti rispettivamente del 25,96% e del 2,10%. A livello nazionale gli infortuni accertati positivi sono stati 387.726, in calo rispetto al 2022 (-13,54%) e sostanzialmente stabili rispetto al 2023 (-0,04%).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2022		2023		2024	
In occasione di lavoro	Campania	18.018	4,59%	13.487	4,09%	13.224	4,00%
				-25,15%		-1,95%	
	Italia	392.564	100,00%	329.774	100,00%	330.650	100,00%
				-15,99%		0,27%	
In itinere	Campania	1.425	2,55%	1.758	3,03%	1.795	3,14%
				23,37%		2,10%	
	Italia	55.861	100,00%	58.093	100,00%	57.076	100,00%
				4,00%		-1,75%	
Totale	Campania	19.443	4,34%	15.245	3,93%	15.019	3,87%
				-21,59%		-1,48%	
	Italia	448.425	100,00%	387.867	100,00%	387.726	100,00%
				-13,50%		-0,04%	



L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Campania evidenzia diminuzioni rispetto al 2022 (-27,59%) e incrementi rispetto al 2023 (+1,68%) per quelli in assenza di menomazioni. In calo rispetto a entrambi gli anni precedenti gli accertati positivi con menomazioni (-4,86%, -9,44%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 43, 2 in meno rispetto al 2022 (45), 3 in meno rispetto al 2023 (46). L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al 2022 (-13,67%) e incrementi rispetto al 2023 (+3,56%) dei casi accertati positivi senza menomazioni. I casi accertati positivi con menomazioni sono in diminuzione rispetto a entrambi gli anni precedenti (-12,75%, -15,92%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che, nel 2024, sono stati 572 (erano stati 716 nel 2022 e 637 nel 2023).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2022		2023		2024	
In assenza di menomazioni	Campania	15.305	4,04%	10.899	3,45%	11.082	3,39%
				-28,79%		1,68%	
	Italia	379.171	100,00%	316.108	100,00%	327.353	100,00%
				-16,63%		3,56%	
Con menomazioni	Campania	4.093	5,97%	4.300	6,05%	3.894	6,51%
				5,06%		-9,44%	
	Italia	68.538	100,00%	71.122	100,00%	59.801	100,00%
				3,77%		-15,92%	
Esito mortale	Campania	45	6,28%	46	7,22%	43	7,52%
				2,22%		-6,52%	
	Italia	716	100,00%	637	100,00%	572	100,00%
				-11,03%		-10,20%	
Totale	Campania	19.443	4,34%	15.245	3,93%	15.019	3,87%
				-21,59%		-1,48%	
	Italia	448.425	100,00%	387.867	100,00%	387.726	100,00%
				-13,50%		-0,04%	

Nel 2024 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 467.645 pari, in media, a 75 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 16 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state 10.309.180 pari, in media a 81 giorni per gli infortuni con menomazioni e a 17 giorni per gli infortuni in assenza di menomazioni.

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2022		2023		2024	
In assenza di menomazioni	Campania	172.127	3,21%	152.801	3,08%	175.983	3,24%
				-11,23%		15,17%	
	Italia	5.356.107	100,00%	4.954.996	100,00%	5.436.532	100,00%



				-7,49%		9,72%	
Con menomazioni	Campania	369.136	5,44%	371.300	5,54%	291.500	5,99%
				0,59%		-21,49%	
	Italia	6.784.838	100,00%	6.704.485	100,00%	4.869.963	100,00%
				-1,18%		-27,36%	
Esito mortale	Campania	394	6,28%	73	1,59%	162	6,03%
				-81,47%		121,92%	
	Italia	6.275	100,00%	4.600	100,00%	2.685	100,00%
				-26,69%		-41,63%	
Totale	Campania	541.657	4,46%	524.174	4,49%	467.645	4,54%
				-3,23%		-10,78%	
	Italia	12.147.220	100,00%	11.664.081	100,00%	10.309.180	100,00%
				-3,98%		-11,62%	



Malattie professionali

In Campania nel 2024 sono state protocollate 2.995 denunce di malattia professionale, il 15,64% in più rispetto al 2022, sostanzialmente stabili rispetto al 2023 (-0,40%). A livello nazionale le denunce protocollate nell'anno sono state 88.384, in incremento del 45,79% rispetto al 2022 e del 21,77% rispetto al 2023. I casi riconosciuti in regione sono stati 756, in diminuzione del 20,92% rispetto al 2022 e del 15,53% rispetto al 2023. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2024 sono state 32.654, in aumento del 10,70% rispetto al 2022, sostanzialmente stabili rispetto al 2023 (+0,71%).

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2022		2023		2024	
Denunciate	Campania	2.590	4,27%	3.007	4,14%	2.995	3,39%
				16,10%		-0,40%	
	Italia	60.626	100,00%	72.584	100,00%	88.384	100,00%
				19,72%		21,77%	
Riconosciute	Campania	956	3,24%	895	2,76%	756	2,32%
				-6,38%		-15,53%	
	Italia	29.497	100,00%	32.424	100,00%	32.654	100,00%
				9,92%		0,71%	

Le 2.995 malattie professionali denunciate nel 2024 hanno interessato 2.415 lavoratori, a 680 dei quali (il 28,16% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2024 si sono rilevate 88.384 malattie denunciate che hanno coinvolto 58.059 lavoratori, a 23.658 dei quali è stata riconosciuta la causa professionale, pari al 40,75% del totale.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2024

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Campania	Lavoratori	680	28,16%	1.710	70,81%	25	1,04%	2.415	100,00%
	Casi	756	25,24%	2.214	73,92%	25	0,83%	2.995	100,00%
Italia	Lavoratori	23.658	40,75%	27.801	47,88%	6.600	11,37%	58.059	100,00%
	Casi	32.654	36,95%	45.976	52,02%	9.754	11,04%	88.384	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2024 sono state 38, 25 in meno rispetto al 2022 (63) e 9 in meno rispetto al 2023 (47). A livello



nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.050 nel 2022 a 917 nel 2023 e a 732 nel 2024.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

	2022		2023		2024	
Campania	63	6,00%	47	5,13%	38	5,19%
			-25,40%		-19,15%	
Italia	1.050	100,00%	917	100,00%	732	100,00%
			-12,67%		-20,17%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2024 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Campania sono state 24.443, sostanzialmente stabili rispetto al 2022 (-0,24%), in aumento rispetto al 2023 (+2,72%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (508.256) hanno fatto registrare una diminuzione del 2,62% rispetto al 2022 e un incremento dello 0,86% rispetto al 2023.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2022		2023		2024	
Campania	Infortuni	22.494	91,80%	21.551	90,57%	22.881	93,61%
				-4,19%		6,17%	
	Malattie professionali	2.008	8,20%	2.245	9,43%	1.562	6,39%
				11,80%		-30,42%	
	Totale	24.502	100,00%	23.796	100,00%	24.443	100,00%
				-2,88%		2,72%	
Italia	Infortuni	488.673	93,63%	468.741	93,01%	473.369	93,14%
				-4,08%		0,99%	
	Malattie professionali	33.236	6,37%	35.205	6,99%	34.887	6,86%
				5,92%		-0,90%	
	Totale	521.909	100,00%	503.946	100,00%	508.256	100,00%
				-3,44%		0,86%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 31, 37 in meno rispetto al 2022 (68) e 17 in meno rispetto al 2023 (48). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono stati 886 nel 2022, 847 nel 2023 e 845 nel 2024.

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2022		2023		2024	
Campania	68	7,67%	48	5,67%	31	3,67%
			-29,41%		-35,42%	
Italia	886	100,00%	847	100,00%	845	100,00%
			-4,40%		-0,24%	

Nel 2024 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 52, 27 in meno rispetto al 2022 (79) e 3



in meno rispetto al 2023 (55). In Italia nel 2024 i progetti sono stati complessivamente 1.151, 40 in meno rispetto al 2022 e 53 in più rispetto al 2023.

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2022		2023		2024	
Campania	79	6,63%	55	5,01%	52	4,52%
			-30,38%		-5,45%	
Italia	1.191	100,00%	1.098	100,00%	1.151	100,00%
			-7,81%		4,83%	

Nel 2024 in Campania la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata di 7,1 milioni di euro (+19,20% rispetto al 2022, +15,54% rispetto al 2023). A livello nazionale la spesa è stata di 84 milioni di euro nel 2022, 81,4 milioni di euro nel 2023 e 73,2 milioni di euro nel 2024.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2022		2023		2024	
Campania	Produzione	3.502	58,92%	3.816	62,23%	4.849	68,44%
				8,97%		27,07%	
	Acquisto	2.442	41,08%	2.316	37,77%	2.236	31,56%
				-5,16%		-3,45%	
	Totale	5.944	100,00%	6.132	100,00%	7.085	100,00%
				3,16%		15,54%	
Italia	Produzione	45.032	53,61%	42.406	52,10%	38.673	52,83%
				-5,83%		-8,80%	
	Acquisto	38.975	46,39%	38.987	47,90%	34.531	47,17%
				0,03%		-11,43%	
	Totale	84.007	100,00%	81.393	100,00%	73.204	100,00%
				-3,11%		-10,06%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Vigilanza assicurativa

Nel 2024 sono state controllate in Campania 712 aziende di cui 696 (il 97,75%) sono risultate irregolari. Il dato è 12,54 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (85,21%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati 7,8 milioni di euro di premi omessi, l'1,52% in più rispetto al 2022 e l'8,24%% in meno rispetto al 2023. A livello nazionale nel 2024 sono stati accertati 99 milioni di euro di premi omessi, in incremento del 5,83% rispetto al 2022 e dell'8,66% rispetto al 2023.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2022		2023		2024	
Campania	Aziende ispezionate	739	7,97%	656	7,51%	712	9,20%
				-11,23%		8,54%	
	Aziende non regolari	733	8,45%	642	8,55%	696	10,56%
				-12,41%		8,41%	
Italia	Premi omessi accertati	7.715	8,24%	8.535	9,36%	7.832	7,91%
				10,63%		-8,24%	
	Aziende ispezionate	9.269	100,00%	8.738	100,00%	7.735	100,00%
				-5,73%		-11,48%	
	Aziende non regolari	8.675	100,00%	7.512	100,00%	6.591	100,00%
				-13,41%		-12,26%	
	Premi omessi accertati	93.582	100,00%	91.145	100,00%	99.034	100,00%
				-2,60%		8,66%	

Importi in migliaia di euro



Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nel 2023 in Campania sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi 33,8 milioni di euro (Bando Isi 2023), il 6,66% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2023 sono stati messi a disposizione complessivamente 508,4 milioni di euro.

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		ISI 2021		ISI 2022		ISI 2023	
Campania	Stanziamiento	18.463.812	6,75%	26.770.245 +44,99%	8,03%	33.848.257 +26,44%	6,66%
	Progetti finanziabili	250	6,54%	374 +49,60%	7,94%	404 +8,02%	6,41%
	Importo finanziabile	18.463.812	6,75%	26.770.245 +44,99%	8,03%	33.764.932 +26,13%	6,64%
Italia	Stanziamiento	273.700.000	100,00%	333.365.189 +21,80%	100,00%	508.400.000 +52,51%	100,00%
	Progetti finanziabili	3.822	100,00%	4.709 +23,21%	100,00%	6.305 +33,89%	100,00%
	Importo finanziabile	273.584.680	100,00%	333.278.139 +21,82%	100,00%	508.198.266 +52,48%	100,00%



Servizi di verifica, omologazione e certificazione

Nel 2024 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 4.868, in incremento rispetto ai due anni precedenti (+20,61%, +7,06%). Sono stati erogati 4.526 servizi, di cui 3.893 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di oltre un milione di euro. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2024 sono stati 124.802, il 13,53% in più in confronto al 2022 e il 17,07% in più rispetto al 2023. Il fatturato, pari a 17,2 milioni di euro, è stabile rispetto al 2022 (-0,09%) e in incremento del 28,30% rispetto al 2023.

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

		2022		2023		2024	
Campania	Servizi richiesti	4.036	3,67%	4.547	4,27%	4.868	3,90%
				12,66%		7,06%	
	Servizi resi	3.946	4,09%	4.035	4,24%	4.526	4,26%
				2,26%		12,17%	
	Servizi richiesti e resi	3.363	4,39%	3.604	4,78%	3.893	4,54%
				7,17%		8,02%	
	Fatturato	913	5,31%	616	4,60%	1.014	5,90%
				-32,53%		64,61%	
Italia	Servizi richiesti	109.931	100,00%	106.603	100,00%	124.802	100,00%
				-3,03%		17,07%	
	Servizi resi	96.419	100,00%	95.180	100,00%	106.185	100,00%
				-1,29%		11,56%	
	Servizi richiesti e resi	76.520	100,00%	75.368	100,00%	85.776	100,00%
				-1,51%		13,81%	
	Fatturato	17.194	100,00%	13.390	100,00%	17.179	100,00%
				-22,12%		28,30%	

Importi in migliaia di euro



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2024 dalla Direzione regionale Campania. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine “News” ed “Eventi”.

Evento formativo - Prevenzione del rischio cancerogeno professionale

Evento Convegno funzionale al Piano regionale della Prevenzione 2020-2025.



Focus sul Programma predifinito 68: rischio cancerogeno professionale. Pomigliano d'Arco (NA), venerdì 26 gennaio 2024

Il convegno, organizzato dall'Associazione Medici competenti campani, si è svolto il 26 gennaio 2024, presso l'Aula decennale Stellantis Crf Pomigliano Technical center - ex Elasis, a Pomigliano d'Arco. Grazie alla partecipazione di esperti e addetti ai lavori, sono stati effettuati una serie di approfondimenti tecnico - scientifici sulla collaborazione del Medico competente all'identificazione e valutazione del rischio cancerogeno professionale. Nell'ambito del Piano regionale della prevenzione, Inail Campania ha sottoscritto con la Regione un accordo di collaborazione che punta a sostenere l'attivazione e lo sviluppo, su tutto il territorio regionale, dei programmi riguardanti: il Piano mirato di prevenzione; la prevenzione in edilizia e agricoltura; la prevenzione del rischio cancerogeno professionale e delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico.

Seminario - “Spazi confinati in ambito marittimo-portuale”



Napoli. 14 febbraio 2024 ore 9:30-13:30
Seminario - Spazi confinati in ambito marittimo-portuale

Il seminario, organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania e dall'associazione Assarmatori, in collaborazione con l'Università degli studi di Napoli Partenope, si è svolto il 14 febbraio 2024 presso la sede dell'ateneo campano, al Centro direzionale di Napoli, isola C4. L'evento è nato dalla collaborazione tra la Direzione regionale Inail Campania e l'associazione Assarmatori, ufficializzata con la firma del protocollo di intesa del luglio 2023. L'accordo è nato per promuovere e rafforzare la cultura della salute e della sicurezza nelle aree marittime e portuali, attraverso studi e approfondimenti di soluzioni tecnologiche innovative e con l'implementazione e la diffusione di modelli di gestione integrata dei rischi.



Convegno - “Pianificazione e gestione della sicurezza in ambito portuale: infrastrutture, logistica, terminal container”



Il 22 febbraio 2024 si è svolto il convegno promosso dall’Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli con l’obiettivo di fornire contributi tecnici e prassi corrette nell’ambito della pianificazione e gestione della salute e sicurezza dei lavoratori in ambito portuale. Lo scalo portuale rappresenta un “sistema” e il coinvolgimento nel convegno dei diversi attori istituzionali, delle parti sociali, delle imprese, dei concessionari e mira anche alla possibile realizzazione di un modello integrato e condiviso per la prevenzione degli infortuni e per migliorare i livelli di sicurezza nelle attività portuali. L’obiettivo del confronto è promuovere un modello di coordinamento efficace che possa garantire il corretto interscambio tra gli enti di controllo, le imprese e i lavoratori.

Evento - “SicuraMente Donna”



In occasione della Giornata internazionale della donna, l’8 marzo 2024, presso il centro sociale Don Bruno Mariani di Sant’Angelo dei Lombardi, si è tenuto il convegno “SicuraMente Donna”. L’iniziativa, promossa dalla Direzione territoriale Inail Avellino - Benevento, ha preso spunto dagli aspetti del decreto legislativo 81/2008 che si occupano dei rischi provenienti dalle differenze di genere sia dal punto di vista fisico sia sotto il profilo psico-sociale. Tra i temi al centro del dibattito l’andamento infortunistico e la classificazione dei rischi in ottica di genere e le iniziative per la tutela e il benessere delle donne.

Protocollo d’intesa per la mobilità sostenibile



L’Inail, da anni in coerenza con la *mission* istituzionale, è impegnato in un percorso di trasformazione sostenibile che pone particolare attenzione alle tematiche dell’ambiente e del risparmio energetico, sia a livello centrale che territoriale. Rientra in questa visione il protocollo per la mobilità sostenibile siglato a Benevento, il 5 marzo scorso, presso la sala Conferenze del Consorzio Asi, tra la Direzione territoriale Inail Avellino - Benevento, Confindustria Benevento, Cna Campania nord area Benevento, il Consorzio Asi, il Comitato consultivo provinciale Inail Benevento e alcuni dei sindacati più rappresentativi del



territorio. L'accordo nasce dall'esigenza di dare attuazione al decreto-legge n.34/2020, nella parte in cui disciplina le "misure per incentivare la mobilità sostenibile". Obiettivo dell'iniziativa è la promozione e l'elaborazione di un progetto comune di incentivazione della mobilità alternativa che punti, da un lato, a ridurre il numero degli infortuni in itinere ossia nel tragitto casa-lavoro, dall'altro, a diminuire la circolazione delle sostanze inquinanti prodotte dai veicoli a motore. Il protocollo ha individuato la zona industriale del Ponte Valentino nel Beneventano, quale sito iniziale per la sperimentazione delle azioni di incentivazione alla mobilità alternativa, con la collaborazione dei *Mobility Manager* presenti sul territorio. Prevista inoltre, la somministrazione di un questionario rivolto alle lavoratrici e ai lavoratori dell'area, per la raccolta di dati utili alla realizzazione di un progetto condiviso tra gli attori coinvolti, finalizzato alla riduzione degli incidenti in itinere.

Webinar - "I giovedì della sicurezza in... edilizia"



Il 14 marzo 2024 si è svolto il primo di una serie di incontri in modalità *online* rivolti al mondo dell'edilizia. L'Istituto segue da sempre con attenzione il settore delle costruzioni per la complessità delle lavorazioni svolte e per la gravità e frequenza degli infortuni registrati. Un settore in forte crescita grazie all'introduzione degli incentivi fiscali, a misure come il Superbonus 110% e alle opportunità offerte del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr). Con la crescita del comparto si registra, purtroppo, anche un aumento degli infortuni, di qui la necessità di continuare a tenere alta l'attenzione con iniziative formative e informative dirette agli addetti del settore a tutti i livelli. Gli eventi di approfondimento *online*, organizzati da Inail, Direzione regionale Campania e da Formedil Formazione e sicurezza di Napoli, con la partecipazione di Aifos, riguardano, in particolare, le corrette procedure per diminuire i rischi sul lavoro nel settore dell'edilizia e sono tenuti da relatori della Direzione regionale Inail, di Formedil Napoli, di Aifos e, con il coinvolgimento di relatori esterni esperti nelle diverse materie trattate.



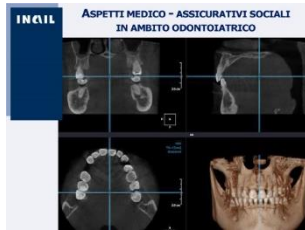
Studenti a scuola di prevenzione ad Avellino



A scuola per imparare non soltanto equazioni e pagine di storia, ma per comprendere le azioni e le misure idonee a prevenire gli infortuni e le malattie professionali. È questo l'obiettivo della sfida lanciata dalla Prefettura di Avellino che, nell'ambito dell'Osservatorio provinciale sicurezza sul lavoro, a cui partecipano tra gli altri: Inail Campania, Inps, Asl, Itl, Ufficio scolastico provinciale e alcune organizzazioni sindacali, punta a realizzare azioni e interventi per rafforzare la sicurezza nei luoghi di lavoro a partire dai banchi di scuola, con l'obiettivo di diffondere tra i giovani la cultura della salute e sicurezza nei contesti professionali. Con il primo incontro presso l'Istituto Guido Dorso di Avellino, il 22 marzo 2024 è partito, in via sperimentale, il ciclo di attività destinato a studentesse e studenti di diverse scuole dell'area irpina: il Luigi Vanvitelli di Lioni, l'Istituto di istruzione superiore di Vallata, il liceo scientifico Aeclanum di Mirabella e il liceo Publio Virgilio Marone di Avellino. L'attività per gli studenti è stata strutturata in moduli formativi che puntano a sensibilizzare i ragazzi sulla tematica del contrasto agli infortuni sul lavoro, accrescendone la consapevolezza in materia di rischi e pericoli. Attraverso l'operato di una squadra di esperti, il progetto punta a creare e rafforzare, all'interno del perimetro scolastico, la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, risorsa indispensabile per ridurre ed eliminare infortuni e malattie professionali. Durante il percorso formativo i professionisti di Inail Campania si sono soffermati in particolare, sul ruolo svolto dall'Istituto, sulla diffusione delle conoscenze relative ai rischi collegati alle attività lavorative e alla sensibilizzazione e divulgazione delle misure più idonee a prevenire infortuni e malattie professionali, sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto legislativo 81/2008. Gli incontri si sono articolati in lezioni della durata di tre ore ciascuna, per un massimo di 100 studenti al giorno. Le attività si sono rivolte alle classi quarte e quinte degli Istituti superiori, sulla base di un approccio pragmatico e interattivo basato sulle esperienze dirette sul campo.



Evento "Aspetti medico - assicurativi sociali in ambito odontoiatrico"



Il convegno, che si è svolto l'8 aprile 2024 presso il complesso di Villa Colonna Bandini, a Napoli, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania con il patrocinio dell'Università degli studi di Napoli Federico II e della Società italiana di odontoiatria forense. Il corso è stato rivolto ai medici specialisti in medicina legale, maxillo facciale, odontoiatria e del lavoro. La giornata si è articolata nella condivisione di un percorso di aggiornamento che, con il contributo di esperti e rappresentanti del mondo accademico, ha esaminato e approfondito gli elementi più significativi dell'odontoiatria forense, dagli aspetti relativi alle voci tariffarie alle attività terapeutiche e medico-legali. Al centro dei lavori il tema della tutela della salute, primario nella *mission* istituzionale, con un *focus* specifico sulle prestazioni odontoiatriche. Obiettivo perseguito è stato l'attuazione di un'azione sanitaria istituzionale, il più possibile mirata e completa, protesa al pieno recupero del benessere psico-fisico di infortunati e tecnopatici. Il corso è stato un evento ECM (Educazione continua in medicina), 6 crediti, 70 posti, provider Inail.

Evento - "Incentivi Inail per le imprese, Bando Isi 2023"



Il seminario, "Incentivi Inail per le imprese, Bando Isi 2023", si è svolto il 15 aprile 2024, presso la sala Cenzato dell'Unione industriali di Napoli. L'incontro è stato introdotto dai saluti di Luigi Salvatori, vicepresidente relazioni industriali, Unione industriali Napoli con la partecipazione di Paolo Salvatore D'Onofrio, professionista della Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza (Ctss) Inail Campania che ha illustrato agli imprenditori presenti i contenuti e le finalità dell'avviso pubblico Isi 2023. Con l'avviso pubblico Isi 2023, l'Inail ha messo a disposizione oltre 500 milioni di euro a fondo perduto per le aziende che contribuiscono al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



"Infortuni... Time out", atleti e studenti ancora insieme per la sicurezza sul lavoro



Dopo il progetto "Diamo un calcio agli infortuni", promosso nel 2022 dalla Direzione territoriale Inail di Caserta con la società sportiva Casertana football club, l'Inail è sceso di nuovo in campo, stavolta al fianco dei giocatori della squadra di pallacanestro Juvecaserta 2021, con l'iniziativa formativa "Infortuni... Time out". L'intento del progetto, in continuità con il precedente che ha portato calciatori e professionisti dell'Istituto all'interno delle scuole del territorio, è quello di proseguire il percorso di sensibilizzazione degli studenti degli istituti superiori sui temi della prevenzione e della sicurezza sul lavoro attraverso la pratica sportiva quale volano di inclusione, coesione e partecipazione sociale, soprattutto tra i giovani. Il progetto dà esecuzione alla Rete istituzionale di servizi per lavoratori, giovani e imprese in tema di prevenzione, sicurezza e servizi ai cittadini del territorio casertano, nata a seguito del protocollo di intesa siglato lo scorso dicembre tra l'Inail, il Comune e la Asl di Caserta, e, tra gli altri, i Vigili del fuoco, la Camera di Commercio, Confindustria Caserta, e gli Ordini dei medici chirurghi e odontoiatri, dei dottori commercialisti esperti contabili e dei consulenti del lavoro. Si è tenuto anche un ciclo di incontri presso altre scuole della provincia. Il primo appuntamento si è svolto il 19 aprile 2024 e ha coinvolto gli studenti del liceo scientifico statale Armando Diaz. A seguire gli incontri del 22 aprile presso l'istituto di istruzione superiore Francesco Giordani, e del 15 maggio presso l'istituto superiore Terra di Lavoro. Nel corso degli eventi, i professionisti dell'Inail hanno illustrato il ruolo e la *mission* dell'Istituto per stimolare, con l'intervento di alcuni atleti della squadra di basket Casertana, la riflessione, il dibattito e la condivisione di esperienze e favorire una più ampia conoscenza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti domestici.

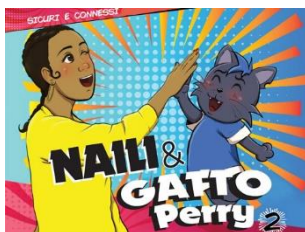
Evento - "Le buone pratiche e l'attività di vigilanza, controllo e assistenza alle imprese in agricoltura"

Il seminario, che si è svolto il 22 aprile 2024, presso l'Istituto tecnico agrario Francesco De Sanctis di Avellino, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con il Tavolo tecnico regionale multidisciplinare agricoltura, l'Istituto De Sanctis, il Dipartimento di Agraria dell'Università Federico II, Irfom e



il Dipartimento di prevenzione Asl di Avellino. Al centro dell'incontro una riflessione a più voci tra gli *stakeholder* coinvolti (Regione, Inail, Università, Enti di controllo, Associazioni datoriali e Sindacati) sulle attività di prevenzione nel settore agricolo con *focus* sul Piano di prevenzione regionale 2020/25 (Programma predefinito 07 Agricoltura), sugli interventi Inail e sulle buone pratiche da adottare per evitare il rischio infortuni. Nell'ambito del convegno sono stati presentati i risultati del progetto, "Strumenti per una guida sicura dei trattori". L'iniziativa è nata dall'accordo tra Inail Direzione regionale Campania, Università Federico II - Dipartimento di Agraria e Irfo, stipulato nell'ambito dell'Avviso Pubblico regionale per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per la realizzazione di progetti finalizzati allo sviluppo dell'azione prevenzionale, in ambito regionale, in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'obiettivo dell'iniziativa è il miglioramento degli standard di sicurezza sul lavoro nel settore agricolo primario. La buona pratica *AgriVigil* è rivolta alla realizzazione di procedure di supporto alla guida (tramite segnali ottico-acustici al conducente, in grado di rilevare situazioni di possibile pericolo causate da inclinazioni del terreno e velocità di transito elevate) e di pronto intervento per quanto riguarda gli incidenti che coinvolgono macchine agricole.

Il ritorno di Naili & Gatto Perry, Inail Campania a Comicon 2024



Il gatto magico e la giovane cantante *influencer*. È questo il binomio vincente alla base del fumetto, "Naili & Gatto Perry", che dopo il successo riscosso lo scorso anno con il primo volume, torna con una nuova avventura. Realizzato da Inail Campania e NWM Network, nell'ambito del progetto di prevenzione, "Sicuri e connessi", il fumetto racconta le inedite imprese dei due paladini della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La Direzione regionale Inail Campania è stata presente alla fiera "Comicon", Mostra d'Oltremare di Napoli, dal 25 al 28 aprile 2024 con uno stand espositivo-informativo, dove sono state fornite informazioni istituzionali ai visitatori e distribuite pubblicazioni edita dall'Inail sul tema della salute e sicurezza nei contesti professionali, rivolte in modo particolare al mondo giovanile. La seconda avventura di Naili e Gatto Perry è suddivisa in quattro episodi che vedono i nostri eroi impegnati in vari luoghi: a bordo di una nave da crociera, in un caseificio, in un uliveto e al Centro Protesi di Vigorso



di Budrio, dove Naili intervista, per la sua rubrica social, Claudio De Vivo, assistito Inail e campione paralimpico, trasformato in fumetto dai disegnatori. Claudio racconta a Naili la sua esperienza di sofferenza e rinascita dopo l'infortunio e il percorso che l'ha portato, grazie al supporto dell'Inail, a reinserirsi socialmente e a diventare un atleta: "Lo sport - rivela il campione paralimpico - mi ha reso una persona migliore, sono consapevole che ogni giorno è un giorno da vivere, senza rimandare niente a domani". La giovane cantante *influencer* e il simpatico felino, con uno stile giocoso e originale, indicano ai lettori le buone pratiche da seguire e i comportamenti corretti da osservare per evitare il rischio di infortuni e malattie professionali. Consapevole dei pericoli nascosti che minacciano la sicurezza nei luoghi di lavoro, il Gatto Perry continua a donare super poteri alla sua amica Naili. Queste speciali abilità offrono alla ragazza la possibilità di prevenire alcuni infortuni sul lavoro. In questo modo Naili e Perry dimostrano che il rispetto delle regole è fondamentale non soltanto per prevenire i rischi ma anche per garantire la sicurezza di tutti. I due protagonisti diventano così i paladini della sicurezza degli ambienti di vita, casa-lavoro e modelli positivi in cui identificarsi.

Evento conclusivo Progetto "E Adesso?"



Il 29 aprile 2024, presso la sede del Formedil di Napoli si è svolto l'evento conclusivo della 14ª edizione del progetto "E Adesso?" con la presentazione dei lavori degli studenti, tra cui un Piano operativo della sicurezza (POS) e un Piano di sicurezza e coordinamento (PSC). Il progetto, rivolto agli studenti dell'Istituto Della Porta - Porzio di Napoli e del Pantaleo di Torre del Greco, è stato promosso da Inail Campania insieme ad Ance Napoli (Associazione costruttori edili della provincia di Napoli), all'Ispettorato territoriale del lavoro, in collaborazione con il Collegio dei geometri e dei geometri laureati, il Formedil di Napoli, il Centro per l'impiego Napoli - Fuorigrotta. Il progetto "E Adesso?", nel corso degli anni, ha fornito percorsi di orientamento al lavoro a centinaia di studentesse e studenti che grazie alle numerose attività realizzate durante i corsi hanno affrontato insieme ad esperti, addetti ai lavori e professionisti dell'Inail, tematiche come: la simulazione di colloqui di lavoro, *start up* d'impresa, gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro, dinamiche della figura del geometra.



A Napoli una giornata dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro e nell'ambiente domestico



Con lo slogan “Tutti in Sicurezza” il 30 aprile 2024 si è aperta la giornata di sensibilizzazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e tra le mura di casa, organizzata dalla Direzione regionale Inail Campania e dalla X Municipalità Bagnoli- Fuorigrotta del Comune di Napoli. L’iniziativa rientra nelle attività promosse, nel capoluogo campano, in occasione della ventunesima Giornata mondiale della Sicurezza e Salute sul lavoro. Per l’intera giornata visitatori hanno potuto recarsi presso lo spazio espositivo - informativo allestito per l’occasione, nella zona di Piazza Campi Flegrei a Bagnoli. Presente nell’area il personale della Direzione regionale Inail Campania per fornire informazioni sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nel perimetro domestico. Nel corso dell’evento che ha visto la partecipazione di volontari e associazioni del territorio, i visitatori hanno avuto la possibilità di rispondere ad alcuni questionari sulla consapevolezza del rischio tra le pareti di casa. L’incontro è stato organizzato all’indomani della Giornata mondiale della Sicurezza e Salute sul lavoro, con cui il 28 aprile, di ogni anno si ricorda la data della promulgazione della Convenzione sulla sicurezza e salute dei lavoratori adottata dall’ILO (*International Labour Organization*) nel 1981. Per tutta la durata dell’evento, presso lo stand Inail, sono stati distribuiti opuscoli informativi sull’Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni domestici, pubblicazioni edite dall’Istituto e copie dell’opera a fumetti realizzata da Inail Campania e da NWM Network, “Naili & Gatto Perry 2”, presentata con successo, a Napoli, durante l’ultima edizione della fiera - evento Comicon.



Inail Campania a Innovation Village 2024

Inail Campania è tornata ad Innovation Village che, anche nel 2024, si è svolto nella bellissima cornice di Villa Doria d'Angri, a Napoli, con due eventi. L'8 maggio presso la sala della Cappella, si è tenuto il convegno: "Da RSPP a manager HSE. Evoluzione, criticità e prospettive per i professionisti HSE (Health, Safety & Environment - Salute, Sicurezza e Ambiente), 2° Forum nazionale permanente RSPP (Responsabile servizio prevenzione e protezione). Si tratta di un evento formativo organizzato da Aifos (Associazione italiana Formatori ed operatori della sicurezza sul lavoro), Inail Campania e Formedil Napoli. L'incontro è stato introdotto dai saluti del Direttore regionale Inail Campania, Daniele Leone, del Responsabile segreteria tecnica Ministero del lavoro, Pasquale Staropoli, del Segretario generale Aifos, Francesco Naviglio, del vicepresidente Formedil Napoli, Giuseppe Mele. Ai partecipanti è stato consegnato da Aifos un attestato di presenza valido per il rilascio di n.2 crediti per Formatori area tematica n.1 (normativa/organizzativa).



Il 9 maggio, si è svolta la Giornata di studio: "Back school - Neck school in ambito lavorativo", un evento formativo promosso da Inail Campania insieme alla Direzione centrale Inail Assistenza protesica e riabilitazione, rivolto ai lavoratori dell'edilizia. L'iniziativa è collegata al progetto, "Obiettivo sicurezza", il camper itinerante che porta la formazione cantiere per cantiere, ideato e realizzato dalla Direzione regionale Inail Campania e dal Coordinamento regionale CPT/CFS/Formedil. L'evento è stato preceduto da un momento di sintesi del progetto Obiettivo Sicurezza a cura della Direttrice regionale Vicaria Adele Pomponio e dei rappresentanti di Formedil/Cfs/cpt. La Back school - Neck school è una tecnica che può aiutare lavoratrici e lavoratori nella prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici della schiena e dell'area cervicale causati da posture o movimenti scorretti adottati nell'ambito professionale. Nel corso del seminario i docenti-fisioterapisti del Centro Protesi spiegano la disciplina e alcuni semplici esercizi da svolgere anche sul posto di lavoro.



Oltre che attraverso gli eventi, Inail Campania è stata presente a "Innovation Village" con uno stand espositivo e informativo con personale dei processi comunicazione e prevenzione della Direzione regionale, dove saranno in



distribuzione opuscoli e pubblicazioni editate dall'Istituto in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Bussole per il domani, Inail Campania ad "ORIENTAlife - la scuola orienta per la vita"



Consigli e idee per il futuro. Potrebbe essere questo lo slogan in grado di sintetizzare lo spirito di "ORIENTAlife - la scuola orienta per la vita", l'iniziativa che si è svolta, presso il Palazzo Reale di Napoli, dal 14 al 16 maggio, con la partecipazione di centinaia di studentesse e studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado che hanno affollato laboratori, dibattiti ed eventi sul tema dell'orientamento professionale post-scolastico. Inail Campania ha preso parte all'evento con la presentazione della nuova edizione del concorso, "Arte e sicurezza", con il convegno "Spazio Donna" e con uno stand espositivo e informativo frequentato da studentesse e studenti interessati a ricevere notizie e informazioni sulle attività dell'Istituto e ad approfondire i contenuti delle ultime pubblicazioni Inail rivolte all'universo giovanile. Durante la tre giorni di "ORIENTAlife", dopo l'evento inaugurale, la prima iniziativa che ha coinvolto la Direzione regionale, è stata la presentazione della nuova edizione del concorso, "Arte e sicurezza", promosso da Inail Campania, dall'Assessorato regionale alla scuola e alle politiche sociali e giovanili in collaborazione con l'Ufficio scolastico regionale. Il concorso si è rivolto alle studentesse e agli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado chiamati a realizzare un manifesto pubblicitario, una fotografia o un cortometraggio sul tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Da qualche anno l'iniziativa è aperta anche alle scuole serali che però possono partecipare soltanto per le sezioni: "fotografia" e "cortometraggio". Nella terza giornata di "ORIENTAlife" si è svolto presso il Teatro di corte di Palazzo Reale il convegno, "Spazio Donna", con la partecipazione, tra le altre, dell'assessore regionale alla scuola e alle politiche sociali e giovanili, Lucia Fortini, della vicepresidente del Consiglio regionale della Campania, Loredana Raia e della direttrice regionale vicaria Inail Campania, Adele Pomponio che nel suo intervento si è soffermata sul tema dei rischi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in ottica di genere e sulla consapevolezza del pericolo quale strumento efficace per prevenire il verificarsi di infortuni e malattie professionali. Una nutrita platea tra ragazze e ragazzi ha



partecipato all'incontro testimoniando interesse e vicinanza per l'argomento. Lanciato due anni fa a Napoli, a Città della scienza, nell'ambito della "Tre giorni per la scuola", il progetto, "ORIENTAlife", approfondisce il tema dell'orientamento permanente, ossia il percorso volto a facilitare la conoscenza di sé, del contesto formativo, occupazionale, sociale, culturale ed economico di riferimento e delle strategie adottate per relazionarsi e interagire con queste realtà. Si tratta di una piattaforma condivisa che si propone come interfaccia attiva tra formazione e lavoro e vede la Direzione regionale Inail Campania coinvolta, in una rete sinergica, insieme, tra gli altri, all'Ufficio scolastico regionale, all'Assessorato regionale alla scuola e alle politiche sociali e giovanili e a Sviluppo lavoro Italia.

Evento - Evoluzione del ruolo dell'Ufficiale di polizia giudiziaria nei luoghi di lavoro



Il seminario, frutto della sinergia tra Regione e Inail Campania, si è svolto a Napoli presso il complesso di Villa Colonna Bandini il 24 maggio 2024. L'incontro che ha visto la partecipazione di esperti e addetti ai lavori ha avuto l'obiettivo di rispondere alle esigenze di aggiornamento del personale con qualifica di Ufficiale di polizia giudiziaria (Upg) appartenente agli organi di vigilanza nei luoghi di lavoro, alla luce delle novità normative introdotte dalla legge n.134/21 e dalla legge n.215/21. Nell'ambito del convegno è stato approfondito il tema dei Piani di prevenzione nazionali e regionali.

Seminario – "Industria 4.0 e regolamento macchine UE 2023/1230: evoluzione ed inquadramento tecnico. Applicazioni per le macchine degli impianti di trasformazione e produzione"



Il 24 maggio 2024, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, si è tenuto il seminario "Industria 4.0 e regolamento macchine UE 2023/1230: evoluzione ed inquadramento tecnico - Applicazioni per le macchine degli impianti di trasformazione e produzione", promosso da Inail, Ordine degli Ingegneri della provincia di Napoli, Università di Napoli e Unione Industriali di Napoli. Al seminario hanno partecipato esperti per illustrare gli aspetti innovativi più rilevanti e sfidanti del Regolamento macchine. Ad essere esaminati nell'incontro sono stati i punti più critici legati, in particolare, agli sviluppi nel campo dell'intelligenza artificiale e della robotica collaborativa e al



modo in cui tali innovazioni si contestualizzano sia sulle macchine di nuova produzione sia su quelle già esistenti che, in molti casi, possono anche essere non marcate CE. Particolare risalto è stato dato al Regolamento per le macchine degli impianti di trasformazione e produzione. La partecipazione all'evento ha dato diritto al riconoscimento agli iscritti dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Napoli di 6 crediti formativi.

Evento - Energie rinnovabili e sostenibilità ambientale, Inail Campania a "Green Med Expo & Symposium"

L'Inail, da anni, persegue una linea di trasformazione sostenibile che attribuisce particolare valore alle tematiche dell'ambiente e del risparmio energetico. In questa ottica si iscrive la partecipazione della Direzione regionale Inail Campania alla fiera evento, "Green Med Expo & Symposium", in programma a Napoli, nel complesso della Mostra d'oltremare, dal 12 al 14 giugno 2024. Si tratta di un'iniziativa che attraverso *workshop*, dibattiti ed eventi formativi colloca al centro della discussione i temi delle energie rinnovabili e della *green economy*. La Direzione regionale Inail Campania è stata presente all'evento con uno spazio informativo ed espositivo dove sono state messe a disposizione dei visitatori pubblicazioni e monografie editate dall'Istituto sull'argomento. Nell'ambito della manifestazione, è stato presentato il volume "La valutazione della qualità dell'aria nei luoghi di lavoro, benessere - performance", realizzato dalla Direzione Regionale Inail Campania con il contributo degli esperti dell'Uot Cvr (Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca), del Dit (Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici) e dell'Università del Molise. La monografia fornisce ai datori di lavoro, ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione e a tutti coloro che si occupano di prevenzione, un'efficace sintesi sulle attuali conoscenze in materia al fine di poter valutare, nel migliore dei modi, la qualità dell'aria presente nei contesti professionali. L'opuscolo, in continuità ideale con la precedente pubblicazione, "La valutazione del microclima", è uno strumento utile per tutti coloro che devono individuare e implementare azioni di miglioramento della qualità dell'aria nei luoghi di lavoro. La presentazione del libro è organizzata dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con Anbir (Associazione nazionale biologi





insegnanti e ricercatori), Ordine dei biologi Campania e Molise e Ordine regionale dei chimici e dei fisici.

Seminario - Infortuni sul lavoro e campagna europea



Seminario - Atripalda, 19 GIUGNO 2024 ore 9:30
Campagna europea 2024 sugli infortuni sul lavoro

Il tema del contrasto agli infortuni sul lavoro e della collaborazione fra i vari attori della prevenzione è stato al centro del seminario che si è tenuto 19 giugno 2024 presso il Centro per la formazione e la sicurezza in edilizia (Cfs) della provincia di Avellino. Promosso dall'Ispettorato territoriale del lavoro (Itl) di Avellino nell'ambito della campagna europea 2024 sugli infortuni sul lavoro, l'evento si è svolto in collaborazione con la Direzione territoriale Inail Avellino-Benevento, l'Azienda sanitaria locale e il Cfs della città irpina. Tra gli obiettivi della campagna, la verifica del rispetto degli obblighi di legge da parte del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza nei contesti professionali e una capillare attività di sensibilizzazione sui rischi connessi agli infortuni, con *focus* su agricoltura, silvicoltura, costruzioni e trasporti.

“La prevenzione incendi nella transizione energetica”



Il seminario “La prevenzione incendi nella transizione energetica” si è svolto il 27 giugno 2024, a Napoli presso l'Aula magna Leopoldo Massimilla della facoltà di Ingegneria dell'Università Federico II. L'incontro è stato promosso dall'Ordine degli ingegneri della provincia Napoli, Inail Campania, Direzione regionale dei vigili del fuoco, con la partecipazione di Unem (Unione energie per la mobilità) e Assogasliquidi (Associazione nazionale imprese gas liquefatti). Il passaggio a fonti energetiche a basse emissioni evidenzia l'esigenza di analizzare criticità connesse sia alle attività di prevenzione incendi che alla certificazione degli impianti. Ai partecipanti sono stati riconosciuti 4 CFP (crediti formativi professionali) e n. 4 ore di aggiornamento in prevenzione incendi.

I rischi da esposizione al sole. Prevenzione e protezione per i lavoratori dell'agricoltura e dell'edilizia



I cambiamenti climatici possono rappresentare una minaccia ma anche un'opportunità di cambiamento. Nei contesti professionali, in modo particolare, nel comparto delle costruzioni e in quello del lavoro nei campi, occorre adottare le corrette azioni di prevenzione per ridurre i rischi



alla salute che l'esposizione alle alte temperature può provocare. Svolgendo la propria attività, per la maggior parte del tempo all'aperto, le lavoratrici e i lavoratori dell'edilizia e dell'agricoltura sono tra più esposti ai fenomeni atmosferici. Di questi temi si è discusso nell'ambito del seminario "I rischi da esposizione al sole. Prevenzione e protezione per i lavoratori dell'agricoltura e dell'edilizia" che si è tenuto il 12 luglio 2024 presso il complesso Inail di Villa Colonna Bandini a Napoli. Il convegno, organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con i Tavoli tecnici regionali multidisciplinari agricoltura ed edilizia, è stato introdotto dai saluti del direttore regionale Inail Campania, Daniele Leone, del dirigente UOD 02 Regione Campania, Vincenzo Giordano e del direttore Ispettorato interregionale del lavoro sud Italia, Giuseppe Patania. Le conclusioni sono state affidate all'assessore regionale alle Attività produttive, lavoro, demanio e patrimonio, Antonio Marchiello.

"Il progresso tecnologico al servizio della prevenzione sui luoghi di lavoro: prospettive e opportunità"



Il seminario, tenuto il 17 luglio 2024 e organizzato a Villa Colonna Bandini dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con l'università degli studi di Napoli Parthenope, ha inteso esaminare prospettive e potenzialità del progresso tecnologico riguardo alle politiche di prevenzione dirette al miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori. Introdotto dai saluti istituzionali del direttore regionale dell'Istituto, Daniele Leone, e del rettore dell'ateneo, Antonio Garofalo, il convegno si è articolato in due sessioni. Nella prima è Adele Pomponio, direttrice vicaria Inail Campania, che ha aperto i lavori con la presentazione della campagna europea lanciata dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha) 2023-2025 su Ambienti di lavoro sani e sicuri – Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale. Nel corso del panel, introdotto e moderato da Marco Esposito, ordinario di Diritto del lavoro presso l'università partenopea e presidente della Commissione di certificazione presso il dipartimento di Giurisprudenza, sono state presentate alcune buone pratiche che possono essere di supporto per pianificare e attivare politiche di prevenzione nei luoghi di lavoro. A seguire, una tavola rotonda con la partecipazione di tutti i principali attori della progettazione e



dell'attuazione della sicurezza aziendale. A confrontarsi sull'adeguamento dei modelli organizzativi mirati alla prevenzione, alla luce della svolta tecnologica in atto nel mondo del lavoro e analizzando opportunità e criticità, sono chiamati esperti e professionisti, rappresentanti di associazioni datoriali e organizzazioni sindacali.

A Napoli la gara di arte muraria "Ediltrophy 2024"



Chi costruirà il miglior manufatto "a regola d'arte", nel minor tempo possibile? L'appuntamento è stato con la selezione territoriale Campania - Potenza "Ediltrophy 2024", la gara di arte muraria che si è svolta il 14 settembre 2024 a Napoli, presso il padiglione 4 della Mostra d'Oltremare. Nata nel 2008 per volontà delle parti sociali dell'edilizia, la manifestazione è stata ideata con l'obiettivo di promuovere la formazione, il lavoro regolare e la sicurezza. La gara è stata articolata in preselezioni regionali e interregionali e in una finale nazionale che si è tenuta dal 9 al 12 ottobre al Saie di Bologna, fiera delle costruzioni, dove sono stati proclamati i migliori muratori dell'anno. Alla finale hanno partecipato i primi classificati di ogni regione. Alla Mostra d'Oltremare si sono svolte le preselezioni della Campania che, organizzate da Formedil Napoli, hanno coinvolto le cinque province campane più quella di Potenza. Le squadre in competizione formate ciascuna da due muratori sono state chiamate a realizzare il miglior manufatto "a regola d'arte", nel minor tempo possibile. In gara le categorie, junior e senior, differenziate per difficoltà progettuali, modalità e strumenti. La Direzione regionale Inail Campania è stata presente alla manifestazione con uno spazio informativo ed espositivo a cura del processo Comunicazione dove sono state distribuite pubblicazioni editate dall'Istituto e fornite informazioni sulla *mission* istituzionale.

Seminario - "Analisi e gestione del rischio negli apparecchi a pressione. Sinergie istituzionali"



Il seminario che si è tenuto il 18 settembre ad Avellino, presso l'Auditorium Polo giovani è stato promosso dalla Direzione territoriale Inail Avellino Benevento in collaborazione con l'Ordine degli ingegneri della provincia della città irpina. Al centro della discussione il lavoro delle Uot sulla verifica delle attrezzature a pressione per garantire il livello di sicurezza adeguato ai diversi contesti professionali. Obiettivo del convegno la presentazione ai



progettisti di alcune esperienze che sono state oggetto di analisi e studio al fine di condividerne l'approccio e il metodo adottato. L'incontro ha puntato a creare un momento di confronto e riflessione con le aziende del territorio e le istituzioni coinvolte, nell'ottica della tutela della salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori. Nel corso dell'incontro sono stati illustrati alcuni lavori realizzati con aziende locali presentati negli scorsi anni nell'ambito dei seminari Safap Sicurezza e affidabilità degli apparecchi a pressione. Per gli ingegneri regolarmente iscritti all'Ordine della provincia di Avellino, la partecipazione all'evento ha dato diritto: a 3 crediti formativi professionalizzanti ai fini della formazione continua e a 3 ore di aggiornamento professionale per Rspp.

Convegno - "La patente a crediti, opportunità e criticità"



Il seminario del 18 settembre 2024 che si è svolto presso la sede dell'Associazione Costruttori edili della provincia di Napoli (Acen) ha affrontato il tema della patente a crediti, in vigore per le imprese edili dal 1° ottobre 2024. Introdotto dal decreto-legge n. 19/2024, il nuovo istituto che ha profondamente innovato l'articolo 27 del Testo unico 81/2008, si configura come uno strumento per incentivare e qualificare le aziende attraverso una serie di crediti legati alla salute e sicurezza sul lavoro. Si tratta di un sistema di qualificazione che assegna punteggi alle imprese e ai lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili basato su diversi criteri legati alla conformità normativa e alle buone pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il seminario è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania insieme all'Associazione costruttori edili della provincia di Napoli (Acen), Formedil Napoli, in collaborazione con l'Ordine dei consulenti del lavoro del capoluogo campano. La partecipazione al seminario è stata valida per la formazione continua dei consulenti del lavoro di Napoli e ha dato diritto al riconoscimento di 4 crediti formativi.



Settembre paralimpico in Campania



Sport e inclusione. Dopo i trofei conquistati dalle atlete e dagli atleti italiani alle Paralimpiadi di Parigi, dove la spedizione tricolore ha conquistato 71 medaglie, di cui 24 d'oro, 15 d'argento e 32 di bronzo, in 12 discipline sportive differenti, raggiungendo il sesto posto della classifica internazionale, nel mese di settembre il movimento paralimpico è stato protagonista in Campania con varie iniziative e attività. A Cava de' Tirreni presso la palestra Mauro e Gino Avella, sabato 14 settembre, si è svolto l'open day di tennistavolo. Rivolta agli assistiti Inail della Campania, l'iniziativa è stata organizzata dalla sede regionale del Comitato italiano paralimpico (Cip), in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania e con il patrocinio di SuperAbile Inail. Testimonial dell'evento è stato il campione paralimpico di tennistavolo, assistito Inail Campania, Nicola Moliterno. La giornata che si è articolata in una lezione teorica e prove pratiche in palestra, è stata vissuta all'insegna dei valori dello sport come la condivisione e l'integrazione, offrendo ai partecipanti la possibilità di mettersi in gioco per scoprire nuovi interessi e diventare consapevoli delle proprie attitudini e capacità. Ad Agropoli, dal 20 al 22 settembre, si è svolto il campus residenziale Cip Inail di nuoto paralimpico presso il centro sportivo polifunzionale Elysium. L'evento che rientra nella progettazione annuale di promozione sportiva per gli assistiti, in attuazione del Piano quadriennale di attività Inail Cip, per la promozione e la diffusione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro 2022/2025, ha visto la partecipazione di sportivi provenienti da tutte le province della regione.

Evento - Ciclo di seminari tecnici "Macchine ed attrezzature di lavoro. Adempimenti normativi"



Il seminario "Macchine ed attrezzature di lavoro. Adempimenti normativi" che si è svolto il 26 settembre 2024 presso il complesso Inail di Villa Colonna Bandini a Napoli si è proposto di affrontare le problematiche relative alla corretta installazione utilizzo e manutenzione delle attrezzature di lavoro. Un *focus* è stato dedicato all'approfondimento della normativa in materia di formazione e addestramento prevista dal decreto legislativo n 81/08. Sono stati presentati anche casi di



studio su incidenti accaduti e il ruolo degli organi di vigilanza sia in termini preventivi che di indagine.

Seminario - “Salute e sicurezza in ambito portuale: la legislazione applicabile”



L'incontro, previsto nell'ambito del ciclo di seminari “Ancore di Sicurezza”, è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania e dall'Associazione Assarmatori e rientra nelle attività illustrate nel protocollo d'intesa sottoscritto dai due soggetti con l'obiettivo di promuovere e rafforzare il sistema e la cultura della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. L'intesa fa riferimento, in particolare, alle aree marittime e portuali, con studi e approfondimenti di soluzioni tecnologiche innovative e con l'implementazione e la diffusione di modelli di gestione integrata dei rischi negli specifici contesti lavorativi relativi ad un comparto ampio e di fondamentale importanza per l'economia del Paese. Il seminario del 27 settembre 2024 “Salute e sicurezza in ambito portuale: la legislazione applicabile”, organizzato anche in collaborazione con l'Università degli studi di Napoli “Parthenope” segue il primo appuntamento del febbraio 2024, dedicato agli spazi confinati in ambito marittimo portuale.

Seminario – “Comunicare la disabilità: Il linguaggio che cambia la cultura”



Il 2 ottobre 2024, negli spazi del Kodokan presso l'Albergo dei Poveri, si è tenuto il seminario “Comunicare la disabilità - Il linguaggio che cambia la cultura”. Organizzato dalla Direzione regionale Campania dell'Inail in collaborazione con la Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione, dal Centro servizi per il Volontariato (Csv) partenopeo e dallo stesso Kodokan, con il patrocinio dal Comune di Napoli e il sostegno dell'Ordine dei giornalisti della Campania e della fondazione pontificia Scholas Occurrentes, il seminario ha offerto una riflessione sul linguaggio più corretto e opportuno per comunicare i temi della disabilità, in particolare nella redazione di articoli giornalistici. Ad aprire i lavori è il presidente del Kodokan, Giuseppe Marmo, a cui sono seguiti i saluti istituzionali del direttore regionale Inail Campania, Daniele Leone, della direttrice Csv, Giovanna De Rosa, e del presidente dell'Ordine dei giornalisti campani, Ottavio Lucarelli. L'appuntamento si è concluso con la testimonianza di due voci significative del mondo sportivo nazionale: Claudio De Vivo, atleta paralimpico primatista negli 800 e 1.500 metri,



e Alessandro Forte, atleta para-archery, che hanno raccontato la loro avventura sportiva, umana e professionale.

Convegno - Inail Campania a OspedaleSicuroDuemila24



Riflessioni e dibattiti sulle strategie da adottare per la prevenzione e la gestione dei rischi nel comparto sanitario sono stati al centro della XXI edizione del convegno medico-scientifico OspedaleSicuroDuemila24. La ventunesima edizione dell'iniziativa, che si è avvalsa tra gli altri del patrocinio della Direzione regionale Inail Campania, si è svolta il 3 e 4 ottobre, a Napoli, presso l'aula magna del Centro di biotecnologie dell'Università Federico II. Ad introdurre i lavori, il 3 ottobre, sono stati Maria Triassi, direttrice Cirmis dipartimento di Sanità pubblica dell'Università Federico II, Daniele Leone direttore regionale Inail Campania, Antonio Postiglione, direttore generale per la tutela della Salute Regione Campania, Giuseppe Longo, direttore generale AOU Federico II, Francesco Beneduce, vescovo vicario di Napoli, Gennaro Piccialli, direttore Centro di biotecnologie Ateneo Federico II, Luigi Stefano Sorvino, direttore Arpa Campania. *Focus* dei numerosi incontri in programma, i molteplici aspetti del binomio sanità e sicurezza sul lavoro, tra gli altri: agenti chimici, fisici e biologici, ergonomia e idoneità difficili, i principali rischi negli ambienti sanitari, nuovi scenari della medicina preventiva e occupazionale, piani regionali della prevenzione con particolare riferimento allo stress lavoro correlato. Per la Direzione regionale Inail Campania sono intervenuti: Adele Pomponio, direttrice regionale vicaria; Roberto Ucciero, sovrintendente sanitario regionale; Raffaele d'Angelo coordinatore Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza Campania e Michele Del Gaudio, ricercatore Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca Avellino. Inail Campania è stata presente all'iniziativa con uno stand espositivo e informativo per informazioni istituzionali e distribuzione di materiale edito dall'Inail, in materia di salute e sicurezza, rivolto agli addetti del settore a cura dei processi Comunicazione e Prevenzione. L'evento è stato accreditato per 12,6 crediti ECM - 200 partecipanti. Con il patrocinio di Aifos, il convegno ha riconosciuto 8 crediti Rspp/Aspp per giornata.



Avellino, nella sede Inail la cerimonia in ricordo delle vittime sul lavoro



In occasione della settantaquattresima giornata dedicata alle vittime degli incidenti sul lavoro, organizzata dall'Anmil (Associazione nazionale fra lavoratori mutilati e invalidi del lavoro), nella sede Inail di Avellino, si è svolta la cerimonia di consegna dei brevetti e distintivi d'onore agli invalidi del lavoro alla presenza, tra gli altri, della sindaca di Avellino Laura Nargi, della responsabile della Direzione territoriale Inail Avellino - Benevento Adele Pomponio, del presidente territoriale Anmil, Carmine Iannece e delle autorità politiche, civili e militari locali. Presenti anche gli assistiti Inail, Gaetano Cerundolo e Michele Specchiale. L'iniziativa rientra nei numerosi eventi con cui l'Anmil ha celebrato in tutta Italia la settantaquattresima Giornata nazionale per le vittime degli incidenti sul lavoro, all'insegna dell'esortazione: "Vivere, un diritto. Il lavoro sicuro, un dovere". Alla cerimonia ha partecipato l'assistito Inail, Michele Specchiale, tra i protagonisti della campagna di comunicazione Inail "Le Belle storie". Conosciuto come, "Miky Bionic", Specchiale è l'unico dj al mondo a far suonare i suoi dischi con una protesi mioelettrica all'arto superiore sinistro tanto che nel novembre 2018, in occasione della prima edizione del Festival della cultura paralimpica a Roma, è stato scelto come dj ufficiale della manifestazione.

Convegno - "Radon, aspetti preventivi, legislativi e medico assicurativi"



Organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania con il patrocinio dell'Associazione italiana radioprotezione medica e la sezione regionale della Società italiana di medicina del lavoro, l'evento: "Radon, aspetti preventivi, legislativi e medico assicurativi", si è svolto a Napoli, il 24 ottobre 2024 presso la Sala conferenze delle Catacombe di San Gennaro e il 25 ottobre presso il complesso Inail di Villa Colonna Bandini. L'incontro con il contributo di esperti e rappresentanti del mondo istituzionale e accademico ha posto le basi di un percorso scientifico condiviso volto ad individuare comuni programmi di tutela della salute delle lavoratrici e dei lavoratori. Tra gli argomenti al centro del dibattito: la valutazione del rischio da radon, la sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti, gli strumenti di sostegno alle imprese, la prevenzione del rischio da esposizione a radon nei luoghi di lavoro, il radon nelle nuove tabelle delle malattie professionali Inail, il Piano



nazionale d'azione per il radon 2023/2032 e le attività delle Regioni. L'evento è stato accreditato per 9 crediti ECM.

Quinta tappa del *roadshow* "Scaffalature porta pallet. Scelta, uso e manutenzione"



Il 5 novembre 2024 l'Unione Industriali Napoli ha ospitato la quinta tappa del *roadshow* organizzato da Inail e Anima per illustrare i contenuti fondamentali della pubblicazione "Scaffalature porta pallet - Guida tecnica per la scelta, l'uso e la manutenzione", edita dall'Istituto. Le scaffalature porta pallet sono sistemi di stoccaggio progettati per immagazzinare unità di carico pallettizzate, composti da un numero minimo di elementi strutturali con un'ampia possibilità di personalizzazione, largamente utilizzate nei luoghi di lavoro per la facilità di montaggio e la eventuale riconfigurazione e ricollocazione. Spesso i datori di lavoro e i lavoratori sottovalutano i rischi connessi al loro utilizzo e ignorano i criteri per la scelta, l'uso e la manutenzione corretti, in relazione alle caratteristiche dell'ambiente lavorativo e degli oggetti da immagazzinare e alla loro idonea modalità di movimentazione. Il convegno rappresenta una sintesi operativa dei riferimenti legislativi e normativi che regolano il settore delle scaffalature porta pallet e indica una metodologia per l'analisi dei rischi connessi al loro utilizzo, utile anche per l'analisi di altre tipologie di scaffalature. L'iniziativa ha coinvolto professionisti, operatori della sicurezza, progettisti, formatori, Rspg, tecnici della prevenzione, tecnici delle Ats ed è rivolta principalmente ai datori di lavoro e ai lavoratori, ma possono trovare utili indicazioni tutte le figure professionali coinvolte nella progettazione, fabbricazione, montaggio, utilizzo, manutenzione, smontaggio e riconfigurazione della scaffalatura.

Inail Campania a "Tre giorni per la scuola" con "Arte e sicurezza"



La scuola come luogo di crescita e conoscenza ma anche come spazio di confronto e condivisione. Con questo spirito si è alzato il sipario sulla XXIII edizione della *kermesse* "Tre giorni per la scuola", che si è svolta a Napoli a Città della scienza dal 13 al 15 novembre 2024. Promossa dalla Fondazione Idis in collaborazione con l'Assessorato regionale alla scuola e all'Ufficio scolastico regionale, la *kermesse* si è articolata in convegni, seminari e *workshop* finalizzati ad accompagnare studentesse e studenti sulle



autostrade del futuro. La Direzione regionale Campania ha preso parte alla manifestazione con la premiazione del concorso “Arte e sicurezza” e con uno spazio espositivo e informativo con distribuzione di pubblicazioni edite dall’Istituto. Presso lo stand Inail i giovani partecipanti hanno ricevuto un questionario sul tema della salute e sicurezza negli ambienti di vita/lavoro e un gadget sull’argomento. L’appuntamento più importante della partecipazione della Direzione regionale Inail Campania a “Tre giorni per la scuola 2024” si è svolto il 15 novembre, con la cerimonia di premiazione dei vincitori dell’ottava edizione del concorso: “Arte e sicurezza”. Promossa da Inail Campania insieme alla Regione e all’Ufficio scolastico regionale, l’iniziativa ha previsto una sezione dedicata agli allievi delle scuole secondarie di primo e secondo grado e un’altra rivolta agli studenti delle scuole serali. I partecipanti sono stati chiamati a realizzare un manifesto pubblicitario, una fotografia o un cortometraggio sui temi del lavoro e della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali nei contesi professionali. In palio targhe premio e riconoscimenti in denaro per gli studenti e le scuole. Giunta alla XXIII edizione, la rassegna “Tre giorni per la scuola” si propone come punto di incontro e di condivisione delle maggiori novità nel campo dell’istruzione. In questa ottica Inail Campania partecipa anche ad “ORIENTAlife, la scuola orienta per la vita”, la rete sinergica di orientamento permanente scolastico e professionale che vede insieme, tra gli altri, Inail Campania, Ufficio scolastico regionale, Regione Campania e Sviluppo lavoro Italia.

Convegno - “La sicurezza nel settore dei trasporti su strada: conoscere per prevenire”



La conoscenza dei pericoli e dei rischi nella circolazione stradale rappresenta un efficace strumento per prevenire gli incidenti e rendere la strada un posto più sicuro. In questa ottica, il 14 novembre 2024, l’Unione industriali di Napoli ha ospitato presso la propria sede il convegno “La sicurezza nel settore dei trasporti su strada: conoscere per prevenire”. Organizzato dall’Unione industriali di Napoli e dalla Direzione regionale Inail Campania, il seminario si è posto l’obiettivo di promuovere la cultura della sicurezza nel trasporto stradale analizzando le sfide e le soluzioni nel campo della prevenzione degli incidenti e nella gestione dei rischi. Al centro del confronto i principali aspetti normativi,



tecnologici e formativi necessari per rendere la strada un posto sicuro.

Seminario - “Sfida ogni tipo di altezza in...sicurezza”



Si è tenuto a Napoli il 9 dicembre 2024, presso la sala Basaglia dell'ex ospedale psichiatrico Leonardo Bianchi in via Calata Capodichino, il convegno: “Sfida ogni tipo di altezza in...sicurezza”. L'evento è stato organizzato dall'Asl Napoli 1 Centro in sinergia con la Regione Campania, con il patrocinio della Direzione regionale Inail Campania e dell'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche della riabilitazione e della prevenzione Napoli, Avellino, Benevento, Caserta. Al centro dell'incontro il tema del rischio delle cadute dall'alto, tra le principali cause di infortuni nel settore edile. Il convegno ha puntato a promuovere nell'ambito del Piano regionale della prevenzione 2020-2025 e dei relativi programmi predefiniti, azioni e interventi volti a favorire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali.

A Napoli l'evento “Natale in Villa”



Il complesso Inail di Villa Colonna Bandini, a Napoli, ha celebrato le festività con “Natale in Villa”, un appuntamento organizzato dalla Direzione regionale Campania insieme alla Municipalità 3 del Comune di Napoli e a varie associazioni del territorio. La magia del Natale è andata in scena sabato 21 dicembre con esposizioni artigianali, visite teatralizzate e vari momenti di musica e spettacolo della tradizione napoletana in costumi d'epoca con la regia di Marilena Zanniello. L'evento rientra tra le iniziative realizzate dalla Direzione regionale in collaborazione con la Municipalità 3 del Comune di Napoli alla scoperta dei tesori della Napoli collinare. Ad accogliere gli ospiti, oltre alla direttrice regionale vicaria Adele Pomponio e i funzionari del processo comunicazione, gli studenti del liceo scientifico statale Renato Caccioppoli di Napoli, già protagonisti l'anno scorso di un evento dedicato, tra l'altro, alla figura del matematico Renato Caccioppoli. Gli studenti del corso serale dell'istituto superiore Polo delle Arti Caselli, invece, sono stati protagonisti con l'esposizione delle loro opere insieme agli artigiani. Si è tenuta inoltre la rappresentazione, “Il principe di Sansevero, alchimia di un amore”, interpretato dalla compagnia OfficinaOltrescena su



testo di Andrea Cerasuolo & Carlo Conte e il “Concerto di Natale sul belvedere”, con la voce di Federica Spetrini, il flauto di Francesco Riccio e il piano di William Casola. Durante gli incontri la dimora ottocentesca dell’Inail è rimasta aperta a scuole e cittadini che, guidati da professionisti Inail ed esperti, hanno avuto la possibilità di ammirare le bellezze della Villa e di ricevere informazioni sulla *mission* istituzionale e sui temi riguardanti la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche con la distribuzione di materiale informativo edito dall’Istituto.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2025

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortuni per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono ai Bandi Isi 2021, 2022 e 2023

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2025

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa.
Anno di protocollo 2024

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione *p*. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": *p* nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": *p* nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": *p* nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": *p* nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": *p* nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": *p* nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte



franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (d.lgs. 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n.179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale



massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail ($\text{premio di assicurazione} = \text{retribuzioni erogate} \times \text{tasso di premio relativo alla lavorazione svolta}$)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlata all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale



Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da “Un modello di lettura della numerosità su “open data” dell’Inail. Quaderni di ricerca 1° maggio 2013

