

# RAPPORTO ANNUALE REGIONALE PIEMONTE 2021

**INAIL**



Dati al 30 aprile 2022



Publicazione realizzata da  
Inail  
Direzione regionale Piemonte  
[piemonte@inail.it](mailto:piemonte@inail.it)

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.  
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



## SOMMARIO

INTRODUZIONE .....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI .....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI.....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL.....	10
INFORTUNI.....	13
MALATTIE PROFESSIONALI.....	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO .....	17
AZIONI E SERVIZI .....	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2022.....	34
INDICE DELLE TABELLE .....	34
GLOSSARIO .....	35



## **Introduzione**

---

Il Rapporto annuale regionale Piemonte 2021 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2021:

- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2022);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni al 31 agosto 2022.



## Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2021, confrontati con quelli del biennio precedente.

### Andamento produttivo

Nel 2021 le **Pat in portafoglio** sono state 292.139. Il dato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (-0,34%) e in aumento dell'1,19% rispetto al 2020. Anche l'andamento rilevato a livello nazionale non ha evidenziato variazioni significative in confronto al 2019 (+0,26%), mentre si è rilevato un incremento dell'1,43% rispetto al 2020.



Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 41.490, il 7,23% in meno rispetto al 2019 e il 3,94% in meno rispetto al 2020, in linea con il dato nazionale (-5,36%, -2,74%).





## Andamento infortunistico e tecnopatrico

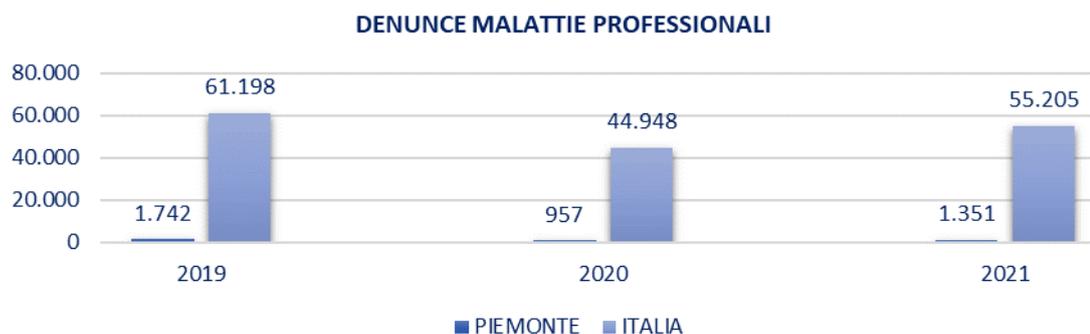
Le denunce riferite a infortuni accaduti nel 2021 sono state 41.804 (-12,50% rispetto al 2019, -17,43% rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.



I casi con esito mortale sono stati 116 (12 casi in più rispetto al 2019, 28 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.361: 137 in più rispetto al 2019 e 323 in meno rispetto al 2020.



Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2021 sono state 1.351, in diminuzione rispetto al 2019 (-22,45%), in aumento rispetto al 2020 (+41,17%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 55.205 (-9,79% rispetto al 2019, +22,82% rispetto al 2020).





Le malattie professionali riconosciute sono state 418 (-25,49% rispetto al 2019, +35,28% rispetto al 2020). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 20.533, in calo rispetto al 2019 (-25,80%) e in aumento in confronto al 2020 (+ 9,19%).



### Vigilanza assicurativa

Nel 2021 sono state ispezionate 933 aziende (-28,29% rispetto al 2019, +39,46% rispetto al 2020). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.944, in diminuzione in confronto al 2019 (-35,85%) e in aumento rispetto al 2020 (+32,83%).



I premi omessi accertati ammontano, nel 2021, a € 7,3 milioni (+18,59% rispetto al 2019, +9,79% rispetto al 2020). A livello nazionale i premi omessi accertati sono aumentati rispetto al 2019 del 4,62% e sono diminuiti rispetto al 2020 dell'1,56%.





## Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 10,2 milioni in Piemonte;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 14,3 milioni in Piemonte;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 18,6 milioni in Piemonte.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) confrontati con i dati relativi ai due anni precedenti (2017-2018).

Gli esiti del bando pubblicato nel 2021, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2022.



*\* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).*

## Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.



In Piemonte i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2021 sono stati 5.144, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+14,36% rispetto al 2019, +40,16% rispetto al 2020). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 4,96% rispetto al 2019 e del 51,30% rispetto al 2020.



Il fatturato registrato nel 2021 è stato di € 1,2 milioni, in aumento del 40,81% rispetto al 2019 e del 42,16% rispetto al 2020. A livello nazionale il fatturato è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) ed è aumentato rispetto al 2020 (+30,39%).





## Sezione 1 – Dati statistici

### La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2021 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 292.139, sostanzialmente stabili rispetto al 2019 (-0,34%) e in aumento dell'1,19% rispetto al 2020. Anche il dato nazionale non mostra variazioni significative in confronto al 2019 (+0,26%) ed è in aumento rispetto al 2020 (+1,43%). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 28,3 miliardi, pari al 7,52% del totale nazionale, stabile rispetto al 2019 (-0,38%), in aumento rispetto al 2020 (+8,17%). L'andamento nazionale ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'1,20% e dell'8,70%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2021 sono stati 174.317, sostanzialmente stabili nel triennio (-0,44% e +0,71%), in linea con il dato rilevato a livello nazionale (-0,30% rispetto al 2019; +0,70% rispetto al 2020).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
<b>Pat in gestione</b>	Piemonte	293.135	7,76%	288.716	7,73%	292.139	7,71%
				-1,51%		1,19%	
	Italia	3.777.712	100,00%	3.734.364	100,00%	3.787.645	100,00%
				-1,15%		1,43%	
<b>Masse salariali denunciate</b>	Piemonte	28.443.450	7,64%	26.193.754	7,56%	28.334.377	7,52%
				-7,91%		8,17%	
	Italia	372.258.618	100,00%	346.560.394	100,00%	376.720.723	100,00%
				-6,90%		8,70%	
<b>Teste assicurate denunciate</b>	Piemonte	175.080	9,47%	173.089	9,46%	174.317	9,46%
				-1,14%		0,71%	
	Italia	1.848.703	100,00%	1.830.290	100,00%	1.843.073	100,00%
				-1,00%		0,70%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2021 per la gestione industria e servizi ammontano a € 557,9 milioni, in aumento dell'1,85% rispetto al 2019 e del 9,07% rispetto al 2020. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+3,96% rispetto al 2019, +11,08% rispetto al 2020). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'87,35%, 3,41 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (83,94%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
<b>Premi accertati</b>	Piemonte	547.757	7,92%	511.520	7,90%	557.907	7,76%
				-6,62%		9,07%	
	Italia	6.916.587	100,00%	6.472.975	100,00%	7.190.468	100,00%
				-6,41%		11,08%	
<b>Premi incassati</b>	Piemonte	509.463	8,00%	475.948	8,00%	487.329	8,07%
				-6,58%		2,39%	
	Italia	6.372.214	100,00%	5.952.300	100,00%	6.035.362	100,00%
				-6,59%		1,40%	

Importi in migliaia di euro



In Piemonte le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 82.433, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 3,62% e del 5,21%. In calo anche gli importi delle rateazioni, pari a 258,9 milioni di euro, sia in confronto al 2019 (-12,24%), sia al 2020 (-14,05%). Anche a livello nazionale le richieste di rateazione (1.093.670 in totale) sono diminuite (-5,36% rispetto al 2019, -6,87% rispetto al 2020), così come gli importi, pari a 3,7 miliardi di euro, scesi del 10,25% in confronto al 2019 e del 13,80% in confronto al 2020.

**Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione**

		2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	Rateazioni	85.531	7,40%	86.967	7,41%	82.433	7,54%
				1,68%		-5,21%	
	Importi	295.007	7,24%	301.237	7,10%	258.901	7,08%
				2,11%		-14,05%	
<b>Italia</b>	Rateazioni	1.155.621	100,00%	1.174.391	100,00%	1.093.670	100,00%
				1,62%		-6,87%	
	Importi	4.074.267	100,00%	4.242.016	100,00%	3.656.828	100,00%
				4,12%		-13,80%	

*Importi in migliaia di euro*

Nel 2021 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 22.276, in diminuzione in confronto a entrambi gli anni precedenti (-3,10%, -35,43%). Il dato è in linea con quello nazionale, diminuito dell'8,78% rispetto al 2019 e del 14,84% rispetto al 2020. Gli indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici sono stati 6 (erano stati 16 nel 2019 e 6 nel 2020). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2021 sono stati 219, a fronte dei 380 del 2019 e dei 226 del 2020 (-42,37%, -3,10%).

**Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea**

		2019		2020		2021	
<b>Infortunati</b>	Piemonte	22.989	7,28%	34.499	10,20%	22.276	7,73%
				50,07%		-35,43%	
	Italia	315.894	100,00%	338.365	100,00%	288.161	100,00%
				7,11%		-14,84%	
<b>Malattie professionali</b>	Piemonte	16	4,21%	6	2,65%	6	2,74%
				-62,50%		0,00%	
	Italia	380	100,00%	226	100,00%	219	100,00%
				-40,53%		-3,10%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2021 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 1.113, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-27,02%), sia al 2020 (-10,60%). Il dato è in linea con quello nazionale: i 17.545 indennizzi erogati sono il 32,42% in meno rispetto al 2019 e il 16,07% in meno rispetto al 2020. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 182 nel 2021, il 17,27% in meno rispetto al 2019, il 44,44% in più rispetto al 2020. L'andamento rilevato a livello nazionale (11.114



indennizzi), ha evidenziato diminuzioni in confronto al 2019 (-26,21%) e aumenti in confronto al 2020 (+10,38%).

**Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale**

		2019		2020		2021	
<b>Infortunati</b>	Piemonte	1.525	5,87%	1.245	5,96%	1.113	6,34%
				-18,36%		-10,60%	
	Italia	25.960	100,00%	20.905	100,00%	17.545	100,00%
				-19,47%		-16,07%	
<b>Malattie professionali</b>	Piemonte	220	1,46%	126	1,25%	182	1,64%
				-42,73%		44,44%	
	Italia	15.061	100,00%	10.069	100,00%	11.114	100,00%
				-33,15%		10,38%	

Le rendite gestite in Piemonte nel corso del 2021 sono state 41.490, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-7,23% rispetto al 2019, -3,94% rispetto al 2020). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,36% e del 2,74%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 780, in diminuzione rispetto al 2019 (-7,36%) e in aumento rispetto al 2020 (+15,90%). Le rendite di nuova costituzione nel 2021 in Italia sono state 17.227, in calo rispetto al 2019 (-6,80%) e in incremento rispetto al 2020 (+13,38%).

**Tabella 1.6 - Rendite**

		2019		2020		2021	
<b>Totale rendite</b>	Piemonte	44.725	6,12%	43.192	6,07%	41.490	6,00%
				-3,43%		-3,94%	
	Italia	730.901	100,00%	711.207	100,00%	691.721	100,00%
				-2,69%		-2,74%	
<b>Rendite di nuova costituzione</b>	Piemonte	842	4,56%	673	4,43%	780	4,53%
				-20,07%		15,90%	
	Italia	18.484	100,00%	15.194	100,00%	17.227	100,00%
				-17,80%		13,38%	



## Infortunati

Nel 2021 in Piemonte sono state rilevate 41.804 denunce di infortunio corrispondenti al 7,41% del totale nazionale, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-12,50%), sia al 2020 (-17,43%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.

**Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	39.321	7,30%	45.398	8,96%	34.821	7,25%
				15,45%		-23,30%	
	Italia	538.620	100,00%	506.448	100,00%	480.293	100,00%
				-5,97%		-5,16%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	8.454	7,99%	5.230	7,96%	6.983	8,33%
				-38,14%		33,52%	
	Italia	105.859	100,00%	65.743	100,00%	83.796	100,00%
				-37,90%		27,46%	
<b>Totale</b>	Piemonte	47.775	7,41%	50.628	8,85%	41.804	7,41%
				5,97%		-17,43%	
	Italia	644.479	100,00%	572.191	100,00%	564.089	100,00%
				-11,22%		-1,42%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Piemonte nel 2021 sono state 116, (+12 casi rispetto al 2019, -28 rispetto al 2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 97 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (20 in più rispetto al 2019, 31 in meno rispetto al 2020) e 19 in itinere (8 casi in meno rispetto al 2019, 3 in più rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2021 sono state 1.361, in aumento rispetto al 2019 (+137 casi) e in diminuzione rispetto al 2020 (-323). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 1.102 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (+211 rispetto al 2019, -353 rispetto al 2020) e 259 quelle in itinere (74 in meno in confronto al 2019, 30 in più in confronto al 2020).

**Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	77	8,64%	128	8,80%	97	8,80%
				66,23%		-24,22%	
	Italia	891	100,00%	1.455	100,00%	1.102	100,00%
				63,30%		-24,26%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	27	8,11%	16	6,99%	19	7,34%
				-40,74%		18,75%	
	Italia	333	100,00%	229	100,00%	259	100,00%
				-31,23%		13,10%	
<b>Totale</b>	Piemonte	104	8,50%	144	8,55%	116	8,52%
				38,46%		-19,44%	
	Italia	1.224	100,00%	1.684	100,00%	1.361	100,00%
				37,58%		-19,18%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 27.001, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 12,05% (2019) e del 29,61% (2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti soltanto gli infortuni in itinere accertati positivi (+26,12% rispetto al 2020). A livello nazionale il dato rilevato nel 2021 (349.643) è in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 16,20% e dell'11,61%. Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti i soli casi accertati positivi degli infortuni in itinere (+19,04% rispetto al 2020).

**Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	25.561	7,22%	34.896	9,83%	22.631	7,51%
				36,52%		-35,15%	
	Italia	354.197	100,00%	354.988	100,00%	301.358	100,00%
				0,22%		-15,11%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	5.140	8,15%	3.465	8,54%	4.370	9,05%
				-32,59%		26,12%	
	Italia	63.062	100,00%	40.561	100,00%	48.285	100,00%
				-35,68%		19,04%	
<b>Totale</b>	Piemonte	30.701	7,36%	38.361	9,70%	27.001	7,72%
				24,95%		-29,61%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Piemonte evidenzia diminuzioni rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (-9,56% rispetto al 2019 e -32,08% rispetto al 2020). In calo anche gli infortuni accertati positivi con menomazioni, sia rispetto al 2019 (-26,32%), sia al 2020 (-6,97%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 69, a fronte dei 52 del 2019 (+17) e degli 81 del 2020 (-12). L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al biennio precedente sia dei casi accertati positivi senza menomazioni (-13,45% e -12,44%), sia di quelli accertati positivi con menomazioni (-29,09% e -6,30%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 685 nel 2021 (erano stati 725 nel 2019 e 947 nel 2020).

**Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Piemonte	25.960	7,57%	34.566	10,20%	23.477	7,91%
				33,15%		-32,08%	
	Italia	342.731	100,00%	338.752	100,00%	296.624	100,00%
				-1,16%		-12,44%	
<b>Con menomazioni</b>	Piemonte	4.689	6,35%	3.714	6,65%	3.455	6,60%
				-20,79%		-6,97%	
	Italia	73.803	100,00%	55.850	100,00%	52.334	100,00%
				-24,33%		-6,30%	
<b>Esito mortale</b>	Piemonte	52	7,17%	81	8,55%	69	10,07%
				55,77%		-14,81%	
	Italia	725	100,00%	947	100,00%	685	100,00%
				30,62%		-27,67%	



<b>Totale</b>	Piemonte	30.701	7,36%	38.361	9,70%	27.001	7,72%
				24,95%		-29,61%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

Nel 2021 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 718.552 pari, in media, a 84 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 18 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 84 (infortuni con menomazioni) e 19 (in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Piemonte	372.245	6,89%	768.821	10,60%	426.869	7,39%
				106,54%		-44,48%	
	Italia	5.400.687	100,00%	7.256.272	100,00%	5.779.955	100,00%
				34,36%		-20,35%	
<b>Con menomazioni</b>	Piemonte	464.848	6,47%	384.478	6,69%	291.263	6,62%
				-17,29%		-24,24%	
	Italia	7.184.585	100,00%	5.745.350	100,00%	4.396.707	100,00%
				-20,03%		-23,47%	
<b>Esito mortale</b>	Piemonte	275	5,47%	1.176	8,56%	420	11,07%
				327,64%		-64,29%	
	Italia	5.024	100,00%	13.741	100,00%	3.795	100,00%
				173,51%		-72,38%	
<b>Totale</b>	Piemonte	837.368	6,65%	1.154.475	8,87%	718.552	7,06%
				37,87%		-37,76%	
	Italia	12.590.296	100,00%	13.015.363	100,00%	10.180.457	100,00%
				3,38%		-21,78%	



## Malattie professionali

In Piemonte nel 2021 sono state protocollate 1.351 denunce di malattia professionale, il 22,45% in meno rispetto al 2019 e il 41,17% in più rispetto al 2020. A livello nazionale il dato è in calo del 9,79% rispetto al 2019 e in aumento del 22,82% rispetto al 2020. I casi riconosciuti in regione sono stati 418, pari al 2,04% del dato nazionale (20.533), in diminuzione del 25,49% rispetto al 2019 e in incremento del 35,28% rispetto al 2020. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2021, diminuite del 25,80% in confronto al 2019, mostrano invece un aumento rispetto al 2020 (+9,19%).

**Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo**

		2019		2020		2021	
<b>Denunciate</b>	Piemonte	1.742	2,85%	957	2,13%	1.351	2,45%
				-45,06%		41,17%	
	Italia	61.198	100,00%	44.948	100,00%	55.205	100,00%
				-26,55%		22,82%	
<b>Riconosciute</b>	Piemonte	561	2,03%	309	1,64%	418	2,04%
				-44,92%		35,28%	
	Italia	27.673	100,00%	18.804	100,00%	20.533	100,00%
				-32,05%		9,19%	

Le 1.351 malattie professionali denunciate nel 2021 hanno interessato 1.129 lavoratori, a 400 dei quali (il 35,43% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2021 si sono rilevate 55.205 malattie denunciate che hanno coinvolto 38.290 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 40,26%.

**Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.**

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
<b>Piemonte</b>	Lavoratori	400	35,43%	705	62,44%	24	2,13%	1.129	100,00%
	Casi	418	30,94%	908	67,21%	25	1,85%	1.351	100,00%
<b>Italia</b>	Lavoratori	15.416	40,26%	20.544	53,65%	2.330	6,09%	38.290	100,00%
	Casi	20.533	37,19%	31.554	57,16%	3.118	5,65%	55.205	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2021 sono state 106, 21 in meno rispetto al 2019 (127) e 31 in meno rispetto all'anno precedente (137). Anche a livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.200 nel 2019 a 1.073 nel 2020 e a 820 nel 2021.

**Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso**

		2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>		127	10,58%	137	12,77%	106	12,93%
				7,87%		-22,63%	
<b>Italia</b>		1.200	100,00%	1.073	100,00%	820	100,00%
				-10,58%		-23,58%	



## Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2021 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Piemonte sono state 4.476, in diminuzione rispetto sia al 2019 (-45,79%), sia al 2020 (-27,64%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 22,50% rispetto al 2019 e un incremento dell'11,24% rispetto al 2020.

**Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento**

	Tipologia accadimento	2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	Infortuni	8.226	99,62%	6.141	99,27%	4.454	99,51%
				-25,35%		-27,47%	
	Malattie professionali	31	0,38%	45	0,73%	22	0,49%
				45,16%		-51,11%	
	<b>Totale</b>	<b>8.257</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.186</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.476</b>	<b>100,00%</b>
				-25,08%		-27,64%	
<b>Italia</b>	Infortuni	632.251	93,63%	439.542	93,44%	484.715	92,63%
				-30,48%		10,28%	
	Malattie professionali	42.990	6,37%	30.876	6,56%	38.570	7,37%
				-28,18%		24,92%	
	<b>Totale</b>	<b>675.241</b>	<b>100,00%</b>	<b>470.418</b>	<b>100,00%</b>	<b>523.285</b>	<b>100,00%</b>
				-30,33%		11,24%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 102, 1 in più rispetto al 2019 (101) e 14 in più rispetto al 2020 (88). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.143 nel 2019 a 1.004 nel 2021 (-139).

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	101	8,84%	88	8,93%	102	10,16%
			-12,87%		15,91%	
<b>Italia</b>	1.143	100,00%	985	100,00%	1.004	100,00%
			-13,82%		1,93%	

Nel triennio 2019-2021 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono passati da 113 a 102 (-9,73%). In Italia nel 2021 i progetti sono stati complessivamente 1.373, 182 in meno rispetto al 2019 (-11,70%) e 99 in più rispetto al 2020 (+7,77%).

**Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento**

	2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	113	7,27%	105	8,24%	102	7,43%
			-7,08%		-2,86%	
<b>Italia</b>	1.555	100,00%	1.274	100,00%	1.373	100,00%
			-18,07%		7,77%	



Nel 2021 in Piemonte la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 5,3 milioni (-42,40% rispetto al 2019, -6,20% rispetto al 2020). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 136,8 milioni nel 2019, € 87,4 milioni nel 2020 e € 86,0 milioni nel 2021.

**Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili**

		2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	Produzione	6.093	66,29%	2.905	51,46%	2.345	44,29%
				-52,32%		-19,28%	
	Acquisto	3.099	33,71%	2.740	48,54%	2.950	55,71%
				-11,58%		7,66%	
	<b>Totale</b>	9.192	100,00%	5.645	100,00%	5.295	100,00%
				-38,59%		-6,20%	
<b>Italia</b>	Produzione	101.771	74,38%	54.645	62,53%	44.885	52,17%
				-46,31%		-17,86%	
	Acquisto	35.058	25,62%	32.740	37,47%	41.154	47,83%
				-6,61%		25,70%	
	<b>Totale</b>	136.829	100,00%	87.385	100,00%	86.039	100,00%
				-36,14%		-1,54%	

*Importi in migliaia di euro*



## Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

\*\*\*

Nel 2021 sono state controllate in Piemonte 933 aziende di cui 853, ossia il 91,43%, sono risultate irregolari. Il dato è 1,12 punti percentuali al di sotto del valore nazionale (92,55%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 7,3 milioni di premi omessi, il 18,59% in più rispetto al 2019 e il 9,79% in più rispetto al 2020. A livello nazionale i premi omessi accertati nel 2021 sono stati il 4,62% in più in confronto al 2019 e l'1,56% in meno in confronto al 2020.

**Tabella 5.1 - Attività di vigilanza**

		2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	Aziende ispezionate	1.301	8,39%	669	8,94%	933	9,38%
				-48,58%		39,46%	
	Aziende non regolari	1.148	8,30%	593	9,15%	853	9,27%
				-48,34%		43,84%	
	Premi omessi accertati	6.137	7,18%	6.629	7,30%	7.278	8,14%
				8,02%		9,79%	
<b>Italia</b>	Aziende ispezionate	15.500	100,00%	7.486	100,00%	9.944	100,00%
				-51,70%		32,83%	
	Aziende non regolari	13.829	100,00%	6.481	100,00%	9.203	100,00%
				-53,13%		42,00%	
	Premi omessi accertati	85.488	100,00%	90.853	100,00%	89.436	100,00%
				6,28%		-1,56%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 in Piemonte sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 24,6 milioni (Bandi Isi Agricoltura 2019/2020 e Isi Generalista 2020), l'8,90% del totale nazionale. I progetti ammessi sono stati 213 (erano stati 272 nel 2017 e 431 nel 2018). A livello nazionale con i due Bandi pubblicati nel 2020 sono stati messi a disposizione complessivamente € 276,2 milioni e i progetti finanziabili sono stati 1.761 (erano stati 2.533 nel 2017 e 3.934 nel 2018).

**Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza**

		2017		2018		2019/2020*	
<b>Piemonte</b>	Stanziamiento	20.395	8,18%	33.340	9,02%	24.578	8,90%
				63,48%		-26,28%	
	Progetti finanziabili	272	10,74%	431	10,96%	213	12,10%
				58,46%		-50,58%	



	Importo finanziabile	15.263	10,08%	26.735	10,23%	9.799	11,45%
				75,16%		-63,35%	
<b>Italia</b>	Stanziamiento	249.406	100,00%	369.726	100,00%	276.226	100,00%
				48,24%		-25,29%	
	Progetti finanziabili	2.533	100,00%	3.934	100,00%	1.761	100,00%
				55,31%		-55,24%	
	Importo finanziabile	151.418	100,00%	261.378	100,00%	85.577	100,00%
				72,62%		-67,26%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nel 2021 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 8.402, in diminuzione rispetto al 2019 (-17,50%) e in aumento rispetto al 2020 (+19,38%). Sono stati erogati 7.243 servizi, di cui 5.144 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 1,2 milioni. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2021 sono diminuiti in confronto al 2019 del 19,45% e sono aumentati in confronto al 2020 del 23,06%, mentre il fatturato, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) è aumentato del 30,39% rispetto al 2020.

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi\*

		2019		2020		2021	
<b>Piemonte</b>	Servizi richiesti	10.184	7,39%	7.038	7,80%	8.402	7,57%
				-30,89%		19,38%	
	Servizi resi	6.464	6,28%	5.214	7,47%	7.243	7,36%
				-19,34%		38,91%	
	Servizi richiesti e resi	4.498	6,06%	3.670	7,13%	5.144	6,60%
				-18,41%		40,16%	
	Fatturato	843	6,64%	835	8,54%	1.187	9,32%
				-0,95%		42,16%	
<b>Italia</b>	Servizi richiesti	137.786	100,00%	90.192	100,00%	110.989	100,00%
				-34,54%		23,06%	
	Servizi resi	103.001	100,00%	69.798	100,00%	98.412	100,00%
				-32,24%		41,00%	
	Servizi richiesti e resi	74.226	100,00%	51.493	100,00%	77.909	100,00%
				-30,63%		51,30%	
	Fatturato	12.699	100,00%	9.772	100,00%	12.742	100,00%
				-23,05%		30,39%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019, pertanto i valori riportati per gli anni 2019 e 2020 possono presentare delle differenze rispetto a quelli pubblicati fino al 2021.

## Sezione 2 – Eventi e Progetti

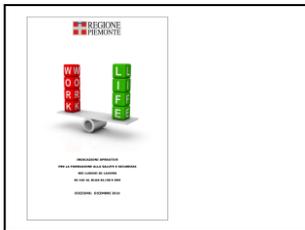
*Di seguito le iniziative realizzate nel 2021 dalla Direzione regionale Piemonte. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".*

### Webinar – “Tariffa premi e autoliquidazione 2020-2021”



Il 25 e 27 gennaio 2021 si sono svolti due incontri *online*, organizzati dall’Ordine provinciale dei consulenti del lavoro di Torino con la Direzione regionale Inail Piemonte, per approfondire le principali novità sul tema dell’autoliquidazione. Il primo incontro è stato incentrato sulla corretta classificazione Inail delle aziende, iscrizioni e variazioni e particolarità classificative. Nel secondo *webinar* è stata approfondita la conoscenza degli aspetti operativi connessi agli adempimenti previsti e delle principali novità dell’autoliquidazione 2020-2021. La partecipazione ha dato luogo al riconoscimento di 2 crediti formativi professionali ai partecipanti.

### La Commissione regionale “Soggetti Formatori”



Nel 2021 è stata data continuità alla collaborazione, in essere dal 2013, ai lavori della commissione regionale per la verifica dei requisiti dei soggetti formatori in materia di salute e sicurezza del lavoro, e quindi la qualificazione e certificazione delle loro competenze. I soggetti formatori che intendono erogare i corsi obbligatori previsti dal DLgs 81/08 (RSPP, Ponteggi e Funi, Attrezzature ex art. 73) devono possedere determinati requisiti, definiti dallo stesso decreto e da altre norme e Accordi Stato-Regioni. La commissione, che vede la partecipazione delle componenti del CRC ex art. 7 D. lgs 81/08, è composta di esperti delle parti sociali (associazioni datoriali e sindacali) e delle istituzioni pubbliche (ASL, INAIL, VVF, Regione) e ha il compito di verificare i requisiti dei soggetti formatori e le eventuali violazioni della normativa in materia di salute e sicurezza del lavoro a carico degli stessi. L’elenco dei soggetti formatori che hanno i requisiti verificati dalla commissione è periodicamente aggiornato ed è disponibile nel sito della Regione Piemonte sezione Sanità. Nel sito è disponibile anche l’elenco degli organismi paritetici aggiornato al febbraio 2021.



## Ottava edizione di "Just the woman I am" in modalità virtuale



La Direzione regionale Inail Piemonte ha sostenuto la tradizionale corsa/camminata a favore delle donne e della ricerca per combattere il cancro. L'evento di sport, cultura, benessere e socialità è stato organizzato dal Centro universitario sportivo torinese in collaborazione con l'Università e il Politecnico di Torino. A causa dell'emergenza sanitaria, la "virtual edition" 2021 ha previsto che il giorno 7 marzo 2021 e nei giorni successivi fino a domenica 14 marzo, dalle 07.00 alle 20.00, ogni partecipante, indossata la t-shirt con i disegni rosa quale segno distintivo della manifestazione, scegliesse il proprio percorso di 5 km correndo o camminando in piena sicurezza. Per questa prima edizione virtuale, la Direzione regionale Inail Piemonte ha concordato con il Cus Torino di costituire una squadra, un Virtual Team Inail Piemonte. Dopo la corsa/camminata, fino alle ore 12.00 di lunedì 14 marzo, tutti hanno avuto la possibilità di condividere la propria partecipazione e il sostegno alla ricerca postando una foto con il proprio obiettivo raggiunto (*screenshot* dell'App, foto dello *smartwatch*, selfie ecc.) sui propri canali social con gli *hashtag* #torinodonna2021 #sceglidinonmancare. Dal 2016 con i fondi raccolti dalla manifestazione il sistema universitario organizza, a cadenza biennale, le Unito-Polito *Conference Series In Cancer*. Nel mese di marzo 2021, dal 9 all'11, si è svolto il terzo convegno scientifico dal titolo "Nanoscience in *Cancer Immunotherapy*", programmato anch'esso in modalità telematica e accreditato Ecm.

## Webinar - "Covid e lavoro: le sfide della tutela e della ripartenza"



Il 19 marzo la Direzione regionale Inail Piemonte ha partecipato all'evento *online* "Covid e lavoro: le sfide della tutela e della ripartenza". L'evento rientra nelle iniziative della prima edizione della Settimana della Resilienza, organizzata da Sicurezza e Lavoro in occasione della prima "Giornata nazionale in memoria delle vittime dell'epidemia da Covid-19", in collaborazione con Regione Piemonte, Città Metropolitana di Torino, Comune di Torino, Circoscrizione 1 di Torino, Inail Piemonte, Cgil, Cisl e Uil di Torino, Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Torino, Unione Industriale di Torino, Api Torino, CNA Torino, Laboratorio Multimediale Quazza, Dams, Università degli Studi di Torino, Afc, Artes, Apidge, Fenicali, Ammi, Il Pulmino Verde, Legami d'Acciaio, FabLab Pavone Torino e altri enti.



## Webinar - “Civa, uso della piattaforma. Applicazione della procedura telematica di certificazione verifica impianti e attrezzature”



Confindustria Novara Vercelli Valsesia ha organizzato il 30 marzo 2021 un seminario tecnico *online*, patrocinato dalla Direzione regionale Inail Piemonte, per approfondire gli aspetti tecnici e le potenzialità dell'applicativo Civa, la procedura telematica Inail per la certificazione e verifica di impianti e attrezzature, introdotta due anni fa. Nel corso dell'incontro sono state illustrate le procedure telematiche da adottare per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica relative alle attrezzature e impianti industriali.

## Webinar - “Educare alla salute e comunicare il ben-essere”



L'unità Epale Italia - Piattaforma elettronica per l'apprendimento degli adulti in Europa - in collaborazione con l'Università degli Studi di Torino ha organizzato il seminario “Educare alla salute, comunicare il ben-essere. La salute come diritto dell'individuo e interesse della collettività tra i principi di universalità e di uguaglianza” che si è svolto, in modalità *online*, il giorno 8 aprile 2021. L'incontro è stato dedicato al personale sanitario coinvolto nella promozione della salute e nei percorsi educativi di prevenzione terziaria: educatori, volontari, *tutor* nei corsi per adulti, persone che a vario titolo si occupano di educazione alla salute. Il seminario ha presentato relazioni in plenaria e una breve rassegna di buone pratiche all'interno di gruppi di lavoro per favorire la discussione tra gli esperti. All'interno del gruppo di lavoro “Storie di vita: i libri aperti di pazienti e di *caregiver*. Quando la nostra storia modifica le scelte per la salute” è stata condivisa l'esperienza promossa dalla sede di Torino centro con il progetto “Fare i racConti con il cambiamento”.

## Webinar - “Covid-19 e lavoro. Il punto su varianti, vaccini e tutela assicurativa Inail”



Il 15 aprile 2021 si è svolto il seminario *online* “Covid-19 e lavoro. Il punto su varianti, vaccini e tutela assicurativa Inail” organizzato dal Comitato regionale di coordinamento dell'Inail Piemonte con la Direzione regionale Inail piemontese, che si è focalizzato sull'impatto che la situazione pandemia ha sul mondo del lavoro. L'incontro ha avuto come destinatari le parti sociali che compongono i Comitati consultivi provinciali. In particolare l'obiettivo del seminario è stato portare un



contributo di informazione per favorire il dialogo tra le realtà direttamente coinvolte nella gestione quotidiana dei riflessi di alcuni effetti del Covid-19 nei luoghi di lavoro.

### Webinar - "Molestie e discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro"

Molestie e discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro



Martedì 20 aprile  
ore 16.00  
Piattaforma Webex

Esaminare i fenomeni delle molestie e delle discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro, valutando i dati e la normativa vigente, e presentare i servizi che possono aiutare le donne a prevenirli ed affrontarli. Con questa finalità il 20 aprile 2021 è stato organizzato dal Comitato per la promozione dell'impresoria femminile di Torino un nuovo appuntamento sui temi della violenza contro le donne.

### Novara, convegno "Una Comunità che Cura" - Esperienze e buone prassi per il benessere delle persone anziane e con disabilità

Il 22 aprile 2021, sul canale *YouTube*, si è tenuto l'evento conclusivo del progetto "Una comunità che cura", l'iniziativa avviata nell'estate 2019 nell'ambito del bando "We.Ca.Re. *Welfare* cantiere regionale - Strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte". Il progetto è frutto di un percorso che ha visto il coinvolgimento di tutti i soggetti del territorio impegnati a favore delle persone anziane o con disabilità, anche da lavoro, con la collaborazione di 28 diverse associazioni novaresi, organizzate in due tavoli di lavoro. Il primo, attivo da oltre cinque anni, dedicato al tema degli anziani e dell'invecchiamento attivo e il secondo, costituito quasi due anni fa col nome "Tavolo fragilità", del quale fanno parte la sede Inail di Novara e l'Ufficio scolastico regionale, comprendente le realtà di terzo settore che operano nell'ambito della disabilità. Il funzionario socio-assistenziale della sede Inail, nel partecipare al "Tavolo fragilità", ha contribuito a tracciare una mappa delle esigenze e delle risorse presenti sul territorio per il settore disabilità. In tale contesto, è stato possibile presentare gli interventi che l'Istituto mette in atto per il reinserimento sociale e lavorativo degli infortunati, e promuovere lo sportello Cip Inail da poco aperto a Novara. È allo studio uno sviluppo del "Tavolo" che si traduca nell'apertura di uno "Spazio fragilità", cioè uno sportello gestito insieme da operatori dei vari servizi pubblici territoriali e del volontariato per dare alle famiglie e alle persone con disabilità, anche da lavoro, le informazioni sui servizi. Nel suo complesso, il progetto ha





permesso la realizzazione di interventi a sostegno delle persone più fragili del Novarese, e rappresenta per questo una significativa testimonianza delle sinergie di rete che si possono attivare in ciascun territorio tra gli attori istituzionali del Welfare locale, sia pubblici che appartenenti al terzo settore. Nel corso del convegno, sono stati presentati il percorso, le azioni, i risultati del progetto e le *best practice* sperimentate territorialmente.

### Webinar - “Tour delle buone pratiche – Città amianto zero Piemonte”

Il 28 aprile 2021, in occasione della Giornata mondiale delle vittime dell’amianto e della salute e sicurezza, si è svolto il *webinar* “Tour delle buone pratiche – Città amianto zero Piemonte”, organizzato dall’Associazione Asso.Forma e patrocinato dalla Direzione regionale Inail Piemonte. Sono intervenuti Regione Piemonte, Arpa regionale e ASL Alessandria; i temi trattati sono stati la responsabilità civile e penale dei Sindaci e il repertorio di buone pratiche per la gestione della presenza di amianto sul territorio, riproducibilità e adattamento delle buone pratiche alle realtà locali, il ruolo e l’interazione tra le pubbliche amministrazioni coinvolte e gli impatti sulla salute pubblica. Nel corso della giornata si è svolto il dibattito tra amministratori e tecnici sul tema “Risorse, informazioni e analisi del rischio per progettare i prossimi interventi per Asti e l’astigiano ad Amianto Zero” e sono stati affrontati i temi relativi alla rimozione dell’amianto.



### Webinar - “Covid, smart working, stress correlato e burnout del professionista”

La metodologia per la valutazione e la gestione del rischio stress lavoro correlato e *burnout* del professionista in relazione alle attività di *smart working*, sono le tematiche al centro del seminario che si è tenuto sulla piattaforma zoom il 26 maggio 2021. Nel corso dell’incontro, è stata presentata la metodologia Inail per la valutazione e la gestione del rischio stress lavoro correlato. Il *webinar*, gratuito, ha riconosciuto tre crediti formativi per i consulenti del lavoro.



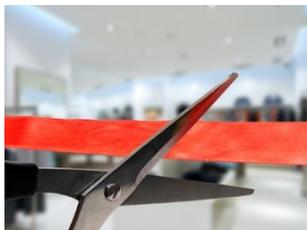


## Webinar - "Bando Inail Isi 2020"



Il 21 giugno 2021 si è svolto il seminario *online*, organizzato dalla Direzione regionale Inail del Piemonte, per illustrare le modalità di partecipazione al bando Isi 2020. I finanziamenti sono destinati alle aziende, anche individuali, iscritte alla Camera di commercio industria artigianato e agricoltura, con esclusione delle micro e piccole imprese dell'agricoltura primaria, alle quali è stato riservato il bando Isi Agricoltura 2019-2020. È stata confermata, inoltre, la possibilità per gli enti del terzo settore di accedere ai fondi del secondo asse, dedicato ai progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi. Nel corso dell'incontro sono state illustrate le modalità di partecipazione al bando a cura dei funzionari dell'Ufficio attività istituzionali e dei tecnici della Contarp (Consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione) e della Cte (Consulenza tecnica edilizia) della Direzione regionale Inail Piemonte.

## Alba: inaugurazione della nuova sede Inail



Il 16 luglio 2021 è stata inaugurata la nuova sede Inail di Alba, nei locali dell'ex Palazzo di Giustizia in piazza Medford n.1. I nuovi locali Inail, ubicati di fronte all'agenzia Inps di Alba, s'inseriscono in un contesto candidato a divenire un polo di uffici pubblici per il probabile futuro insediamento di altri enti e istituzioni, facilitando così il dialogo e le collaborazioni tra le strutture a vantaggio dei rispettivi utenti.

## Campagna vaccinale anti Covid-19



Inail e Regione Piemonte hanno dato il via a Cuneo, il 16 luglio 2021, alla campagna vaccinale Inail sull'intero territorio regionale. L'iniziativa, nata in stretta collaborazione con le strutture sanitarie della Regione Piemonte, ha coinvolto il personale sanitario dell'Istituto appositamente formato per concorrere alla piena realizzazione dei punti straordinari di vaccinazione anti-Sars-CoV-2 nei luoghi di lavoro. Agli *Open day* Inail hanno potuto accedere determinate categorie di lavoratrici e di lavoratori, maggiorenni al momento della vaccinazione, che non avevano ancora ricevuto alcuna somministrazione. All'*Open day* del Cuneese sono seguiti altri appuntamenti in provincia di Alessandria, Novara, Vercelli e Torino, in modo da coprire la maggior parte del territorio regionale.



L'accordo con la Regione Piemonte ha consentito l'accesso alla prenotazione per i lavoratori interessati alla vaccinazione tramite il portale della Regione stessa [www.ilpiemontevaccina.it](http://www.ilpiemontevaccina.it), già noto e familiare a decine di migliaia di cittadini: ciò ha permesso di intercettare con maggiore efficacia quelle fasce di lavoratori che fino a quel momento non avevano avuto la possibilità di sottoporsi alla vaccinazione oppure che non erano stati adeguatamente sensibilizzati sull'importanza di tutelarsi dal contagio anche in relazione al luogo di lavoro.

### Convegno – "Dopo l'amianto lo sviluppo del territorio"



Il 20 luglio 2021, a Casale Monferrato, presso la sede del Collegio geometri in Via XX Settembre 134, si è svolto il convegno "Dopo l'amianto lo sviluppo del territorio" organizzato dal Comune di Casale e dall'Associazione dei Comuni del Monferrato per il rilancio di una zona geografica e di un suolo che si avvia ad essere "amianto-free".

### Accordo per la promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro, di studio e di vita quotidiana



L'Ufficio scolastico regionale e la Direzione regionale Inail Piemonte hanno siglato un accordo con l'obiettivo di realizzare insieme iniziative per sensibilizzare i più giovani sull'importanza della sicurezza e della prevenzione. L'accordo di durata triennale prevede, attraverso specifiche convenzioni (piani attuativi), che i due enti sviluppino un programma di iniziative per la promozione della cultura della salute e della sicurezza a scuola. In particolare, le parti intendono realizzare interventi sistematici di coinvolgimento degli studenti, docenti, dirigenti scolastici, per porre in atto una speciale e qualificata collaborazione che porti a identificare e diffondere buone pratiche, condividere informazioni, dati e flussi informativi su materie di reciproco interesse, progettare forme di assistenza, consulenza e promozione della cultura della sicurezza, ad esempio attraverso conferenze, seminari o altri eventi divulgativi.



## Master universitario di II livello in “Ingegneria della sicurezza industriale e analisi dei rischi”

Il 22 settembre 2021 si sono aperte le iscrizioni al Master universitario di II livello in “Ingegneria della sicurezza industriale e analisi dei rischi”, realizzato grazie all’accordo tra la Scuola di Master e formazione permanente del Politecnico di Torino e la direzione regionale Inail Piemonte. L’accordo tra i due enti fa seguito al Protocollo d’intesa del 22 aprile 2020 con il quale l’Istituto e l’Ateneo si sono impegnati a promuovere la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro. Il percorso didattico-scientifico, rivolto ai possessori di laurea quadriennale o quinquennale del vecchio ordinamento o di laurea magistrale in materie tecnico-scientifiche, ha l’obiettivo di proporre una preparazione multidisciplinare che consenta ai partecipanti di inserirsi nelle diverse realtà professionali, pubbliche e private, fornendo gli strumenti necessari per lo sviluppo e l’attuazione della prevenzione e per l’aggiornamento continuo delle proprie conoscenze. La figura professionale che risulterà formata è quella di Esperto in Ingegneria della sicurezza industriale e analisi dei rischi, conformemente con quanto previsto dalla legislazione vigente. Inail Piemonte finanzia 12 borse di studio, del valore di 4mila euro ciascuna, da assegnare in base a una graduatoria formulata a seguito di valutazione del merito (voto di laurea), dei requisiti professionali (esperienze formative e lavorative nel campo della sicurezza dei luoghi di lavoro) e del reddito degli iscritti. Oltre a Inail collaborano alla realizzazione del Master anche la Camera di commercio di Torino, con il finanziamento di ulteriori 5 borse di studio, e Intesa Sanpaolo che metterà a disposizione degli studenti la propria expertise e accoglierà nel proprio team 2 studenti per la fase di stage.



## Festival cinematografico – Job Film Days (JFD)



Dal 22 al 26 settembre si è svolto il *Job Film Days* (JFD), il festival di cinema dedicato alle tematiche del lavoro e dei diritti avviato nel 2020 dall’Associazione Sicurezza e Lavoro che da oltre dieci anni opera per promuovere salute, sicurezza e diritti nei luoghi di lavoro. L’edizione 2021 è stata organizzata dalla nuova Associazione *Job Film Days* in collaborazione con il Museo Nazionale del Cinema e altri importanti partner. Per tutta la durata del festival inoltre, grazie alla sinergia con i partner della



manifestazione, sono stati organizzati eventi e proiezioni in altri luoghi della città.

## 71esima Giornata nazionale per le vittime del lavoro



Il 10 ottobre 2021 l'Anmil Piemonte ha organizzato in tutte le province della regione, tramite le proprie sezioni territoriali, la "71esima Giornata nazionale delle vittime degli incidenti sul lavoro". Anche quest'anno l'Inail è stato a fianco dell'Anmil per testimoniare il suo impegno per la prevenzione, la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo per garantire la tutela globale integrata a favore degli assistiti. Come lo scorso anno, in osservanza delle misure anti-Covid, il tradizionale conferimento dei brevetti e distintivi d'onore di "Grande invalido del lavoro" e di "Mutilato /Invalido del lavoro" alle vittime di infortunio che hanno riportato disabilità, ai loro familiari e i familiari superstiti delle vittime, non è stato contestuale alla cerimonia di commemorazione ma ha avuto luogo nelle giornate successive a cura dei funzionari dell'Inail, con la consegna ai singoli beneficiari direttamente presso le Sedi o tramite spedizione all'indirizzo da loro indicato.

## Webinar - Ambienti di lavoro sani e sicuri, a Novara è un gioco di squadra



Il 26 ottobre 2021, in occasione della Settimana europea per la sicurezza, il Servizio prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro - SPreSAL - dell'Asl Novara, in collaborazione con Enti e Istituzioni che operano nel mondo del lavoro sul territorio novarese, ha organizzato il seminario *online* "Ambienti di lavoro sani e sicuri: un gioco di squadra". L'iniziativa è stata patrocinata dalla sede Inail di Novara. Inoltre dal 25 ottobre al 30 novembre 2021 presso Asl NO di Novara, ha avuto luogo l'esposizione di poster informativi "Ambienti di lavoro sani e sicuri: Alleggeriamo il carico" sul tema della campagna europea per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sugli Enti della prevenzione nel mondo del lavoro per sensibilizzare gli utenti dei servizi dell'Asl di Novara.

## L'importanza della cultura della prevenzione negli infortuni sul lavoro: un approccio tutto biellese



Il 27 ottobre 2021 in occasione della Settimana Europea per la Sicurezza, il Tavolo interassociativo biellese per la sicurezza e igiene sul lavoro ha organizzato un incontro sul tema degli infortuni professionali. Il Tavolo interassociativo biellese, al quale partecipa la sede Inail di Biella, si adopera da diversi anni, coinvolgendo tutte le figure del mondo del lavoro, per affrontare le tematiche sul tema della sicurezza e tutela della salute nel territorio di Biella. Nel 2021, anche in funzione di quanto accaduto con la pandemia di SARS-COV2, l'interesse del Tavolo si è concentrato sul tema degli infortuni professionali che continuano a rappresentare un fattore critico per il mondo di lavoro. Obiettivo dell'iniziativa è stato evidenziare la tematica, presentando i vari punti di vista degli *stakeholder*, ed esortare a una corale presa in carico delle misure di prevenzione e protezione negli ambienti di lavoro.

## Asti - Convegno "La sicurezza nei luoghi di lavoro"



Il 29 ottobre 2021 il convegno "La sicurezza nei luoghi di lavoro", organizzato da Casartigiani Asti e patrocinato dalla sede Inail di Alessandria, si è svolto presso l'Aula Magna dell'Università in piazzale De Andrè ad Asti. Il tema dell'incontro è stato la sicurezza sul lavoro e le opportunità offerte dall'Inail alle aziende e ai lavoratori che hanno subito un infortunio.

## Convenzioni per l'erogazione di prestazioni di riabilitazione multi-assiale post Covid-19



Il 4 novembre 2021 la Direzione regionale Inail Piemonte ha sottoscritto quattro convenzioni con altrettante strutture sanitarie per garantire prestazioni riabilitative multi-assiali post Covid-19 ai propri assistiti infortunati affetti da esiti di infezione dal virus. Il fenomeno, studiato dalla comunità medico-scientifica internazionale, è indicato dai ricercatori come *Long-Covid*. Le prestazioni integrano quelle garantite dal Servizio sanitario. L'individuazione delle strutture di riabilitazione multi-assiali piemontesi e la conclusione dei relativi accordi sono frutto di un percorso condiviso con la regione Piemonte - Direzione sanità e *welfare*, che ha avuto inizio con la pubblicazione sul portale Inail degli Avvisi pubblici regionali finalizzati a raccogliere dalle strutture sanitarie pubbliche e private interessate le manifestazioni di



interesse a erogare i trattamenti riabilitativi di tipo multi-assiale. Obiettivo dell'Istituto è infatti garantire su tutto il territorio nazionale una rete di assistenza riabilitativa integrativa Inail per i lavoratori che continuano a soffrire di postumi debilitanti a distanza di mesi dal contagio da Sars-CoV-2. La presa in carico dell'assistito avviene attraverso l'erogazione di prestazioni integrative rispetto a quelle garantite dal Servizio sanitario e a sostegno dello stesso in considerazione della pressione a cui è ancora sottoposto. Accertata l'impossibilità di assicurare tempestivamente le prestazioni riabilitative necessarie da parte delle strutture sanitarie, la sede Inail competente indicherà ai propri assistiti le aziende convenzionate con l'Istituto per l'erogazione delle prestazioni multi-assiali. Nel rispetto della libertà di scelta terapeutica, i lavoratori comunicheranno alla sede Inail la struttura prescelta, dove saranno seguiti con il regime riabilitativo più idoneo (ricovero o regime ambulatoriale). L'intesa è valida fino a tutto aprile 2023. Stipulate con quattro strutture situate nelle province di Alessandria, Torino e Vercelli, sulla base dei requisiti previsti dall'avviso regionale rivolto a tutte le aziende del settore, le convenzioni sono valide sino al 3 maggio 2023 e sono finalizzate a garantire trattamenti riabilitativi in ambito respiratorio, cardiologico, motorio, neuropsicologico e nutrizionale.

### Progetto "Diamoci una mano!", siglati i protocolli d'intesa



In occasione della Giornata mondiale dedicata alle persone con disabilità, il 3 dicembre 2021, presso la Sala del Consiglio comunale di Alessandria, in Piazza della Libertà 1, sono stati siglati i Protocolli d'Intesa del progetto "Diamoci una mano". L'iniziativa a cui partecipa e aderisce con il patrocinio la sede Inail di Alessandria, nasce da una proposta del *Disability manager* del comune di Alessandria e coinvolge numerosi enti pubblici e privati, tra i quali molte associazioni, consorzi ed enti del "terzo settore", con l'obiettivo di attivare una rete di sostegno e consulenza per le persone con disabilità. In particolare "Diamoci una mano" mette a disposizione un indirizzo di posta elettronica dedicato, [disabilityhelp.al@gmail.com](mailto:disabilityhelp.al@gmail.com), per collegare direttamente i cittadini, le Istituzioni e gli esperti in materia di disabilità, pubblici e privati con il Servizio *Disability management* del Comune di Alessandria che, coadiuvato da un team di operatori, indirizza le richieste pervenute ai partner più idonei per soddisfare le specifiche esigenze. Oltre a ciò, questo approccio consente di monitorare le reali esigenze del



territorio dando priorità agli interventi più utili alla comunità.

### Pinerolo: una giornata dedicata al *curling* con il Campus Cip-Inail



L'evento, rivolto ad assistiti Inail, è organizzato dal Comitato paralimpico del Piemonte in collaborazione con la Direzione regionale Inail Piemonte. La giornata rientra tra le iniziative promozionali per la diffusione della cultura dello sport e per il sostegno all'orientamento e all'avviamento alla pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro, previste dal Piano quadriennale 2018/2021 adottato dall'Istituto e condiviso dal Cip. L'obiettivo del Campus è avvicinare gli assistiti Inail alla disciplina del *curling*, sport adatto a persone di tutte le età e con tipi di disabilità differenti che vedremo nel programma dei Giochi paralimpici invernali di Pechino 2022. L'iniziativa, rivolta a un massimo di 10 assistiti Inail, si svolge sabato 11 dicembre presso il *Curling Pinerolo*, in viale Grande Torino 2, una struttura completamente accessibile già utilizzata in passato dal Cip Piemonte e da società sportive del territorio per i campionati della disciplina.

### Piano regionale della Prevenzione 2020 -2025 – Il Programma PP03



Nel 2021 è stata formalizzata la partecipazione di Inail Piemonte ai lavori per la progettazione e realizzazione delle azioni attuative del Programma PP03 "Luoghi di lavoro che promuovono salute" del Piano Regionale della Prevenzione 2020 – 2025. La partecipazione si colloca nell'ambito di un più vasta collaborazione con la Direzione Sanità della Regione Piemonte, settore Prevenzione, in essere dal 2000 e che nel tempo è stata regolamentata da diversi protocolli di intesa e relativi accordi attuativi. Il Programma PP03 prevede il coinvolgimento dei luoghi di lavoro, pubblici e privati, in quanto contesti ideali per la promozione della salute finalizzata alla prevenzione e riduzione delle malattie croniche nel più generale ambito della Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro (WHP). In Piemonte, dando seguito alle azioni previste nel precedente Piano della prevenzione, per la realizzazione del PP03 è stata prevista l'istituzione di una rete WHP Piemonte che coinvolge le imprese e un catalogo di Buone Pratiche, da adottare nelle diverse realtà lavorative, sui seguenti temi: 1. promozione di un'alimentazione salutare; 2. promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale; 3. contrasto al fumo di tabacco; 4. contrasto ai comportamenti additivi



(riduzione del consumo di alcool, contrasto alle dipendenze); 5. mobilità sostenibile e sicurezza stradale; 6. promozione del benessere personale e sociale, che comprende promozione delle vaccinazioni raccomandate e della partecipazione agli screening proposti dalle ASL. La realizzazione delle azioni del piano è a carico della Comunità di pratica PP3 – PRP 2020/2025 coordinata dalla ASL di Novara e organizzata in diversi gruppi di lavoro. Inail, che partecipa ai lavori attraverso la componente Medica e Professionale della Contarp, fa parte del Gruppo di coordinamento. Nel corso del 2021 sono state realizzate diverse azioni fra incontri progettuali, stesura documenti, seminari e corsi di aggiornamento. In particolare, Inail ha rimodulato e aggiornato il corso FAD “OT24: l’agevolazione tariffaria INAIL per la prevenzione” destinato alla Comunità di Pratica PPO3 e fruibile sulla piattaforma MedMood della Regione Piemonte.

---



## **Nota metodologica** – Dati rilevati al 30 aprile 2022

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 sono esposti i dati riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019/2020. In particolare, per il periodo 2019/2020 sono esposti i valori riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (Isi agricoltura 2019/2020 e Isi generalista 2020).

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

*Relazione annuale 2021 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2022.*

## **Indice delle tabelle**

### *1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail*

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

### *2. Infortuni*

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

### *3. Malattie professionali*

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2021

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

### *4. Cura, riabilitazione, reinserimento*

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

### *5. Azioni e servizi*

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



## Glossario

*anno di accadimento* – anno della data di accadimento dell’infortunio

*anno di protocollo* (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d’infortunio o di malattia professionale

*autoliquidazione* - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

*caso d’infortunio* – infortunio registrato dall’Inail a seguito di un’informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

*caso di malattia professionale* – pratica registrata dall’Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

*classe d’età* – elemento della partizione convenzionale (definita dall’Istat) per la rappresentazione della distribuzione “per età”

*classe di menomazione* - elemento della partizione dell’intervallo di variabilità del grado di menomazione *p*. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. “menomazioni micro permanenti”: *p* nell’intervallo [1-5%];
2. “menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti”: *p* nell’intervallo [6-15%];
3. “menomazioni di entità media inferiore”: *p* nell’intervallo [16-25%];
4. “menomazioni di entità media superiore”: *p* nell’intervallo [26-50%];
5. “macro menomazioni permanenti”: *p* nell’intervallo [51-85%];
6. “macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute”: *p* nell’intervallo [86-100%]

*danno biologico* – lesione dell’integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

*definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali)* - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell’evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell’evento denunciato

*denuncia/comunicazione di infortunio* – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un’assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell’evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell’evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell’art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

*denuncia di infortunio* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all’Inail l’infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d’opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un’assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell’evento

*denuncia di malattia professionale* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all’Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può



egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

*équipe multidisciplinari* – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

*esito mortale* – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

*franchigia* – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

*gestione assicurativa* – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

*gestione tariffaria* – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

*giorni di inabilità* – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

*giorni medi di inabilità* – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

*grado di menomazione* – in regime di danno biologico è la percentuale  $p$  (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di  $p$  (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

*in istruttoria* – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a *tutela assicurativa*

*in itinere* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

*in occasione di lavoro* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

*indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta* – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

*indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico)* – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

*infortunio sul lavoro* – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

*malattia asbesto correlata* – malattia causata da esposizione ad amianto

*malattia professionale* – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o



prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

*malattie professionali tabellate e non tabellate* – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegata al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n.179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

*massa salariale* – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

*menomazione* – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale *p* (grado di menomazione)

*modalità di accadimento* – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

*oscillazione del tasso* – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

*posizione assicurativa territoriale (Pat)* – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

*premi speciali unitari* – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

*premio accertato* – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

*premio assicurativo* – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza



*premio omesso accertato* –importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

*prime cure* – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

*rateazione* - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

*rendita* – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

*rendita di nuova costituzione* – rendita costituita nell'anno di osservazione

*tariffa* - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

*tasso di premio* - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del “premio di assicurazione”, per le tariffe della gestione industria e servizi

*tecnopatico* – persona affetta da malattia professionale

*teste assicurate* – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

*Riferimenti:*

[www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione)

[www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni)

Vocabolario e Thesaurus da “Un modello di lettura della numerosità su “open data” dell’Inail.

Quaderni di ricerca 1 maggio 2013