

# RAPPORTO ANNUALE REGIONALE CALABRIA 2021

**INAIL**





Pubblicazione realizzata da  
Inail  
Direzione regionale Calabria  
calabria@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.  
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



## SOMMARIO

INTRODUZIONE .....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI .....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI .....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL .....	10
INFORTUNI .....	13
MALATTIE PROFESSIONALI .....	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO .....	17
AZIONI E SERVIZI .....	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2022.....	26
INDICE DELLE TABELLE .....	26
GLOSSARIO .....	27



## **Introduzione**

---

Il Rapporto annuale regionale Calabria 2021 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2021:

- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2022);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni al 31 agosto 2022.

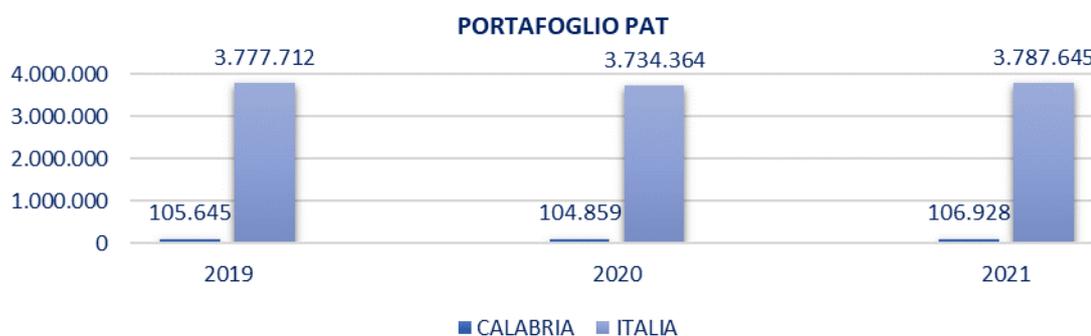


## Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2021, confrontati con quelli del biennio precedente.

### Andamento produttivo

Nel 2021 le **Pat in portafoglio** sono state 106.928. Il dato è in aumento dell'1,21% rispetto al 2019 e dell'1,97% rispetto al 2020. A livello nazionale l'andamento rilevato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,26%) e in aumento dell'1,43% rispetto al 2020.



Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 23.120, il 3,82% in meno rispetto al 2019 e l'1,54% in meno rispetto al 2020, in linea con il dato nazionale (-5,36%, -2,74%).



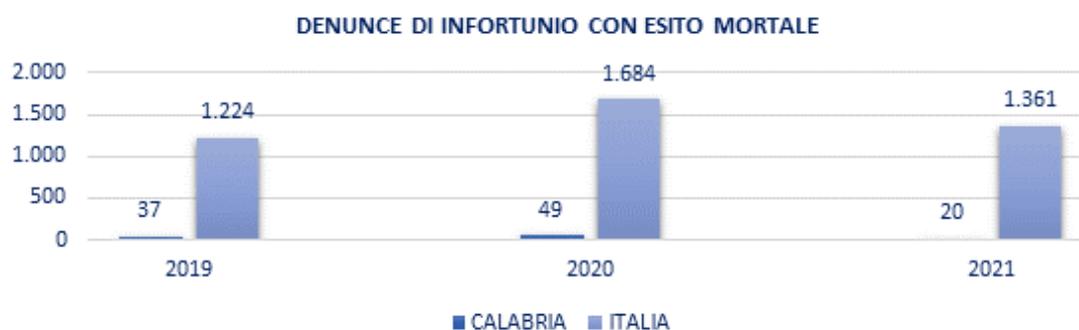


## Andamento infortunistico e tecnopatico

Le denunce riferite a infortuni accaduti nel 2021 sono state 7.948 (-19,92% rispetto al 2019, +9,12% rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.



I casi con esito mortale sono stati 20 (17 casi in meno rispetto al 2019, 29 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.361: 137 in più rispetto al 2019 e 323 in meno rispetto al 2020.

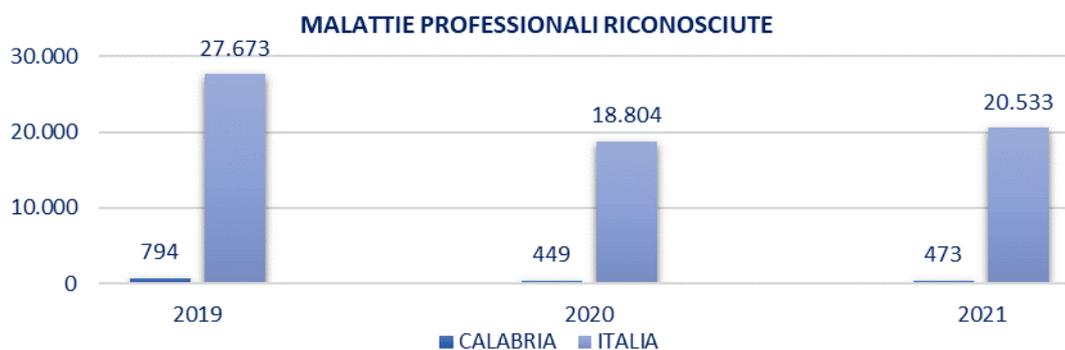


Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2021 sono state 1.996, in diminuzione rispetto al 2019 (-23,14%), in aumento rispetto al 2020 (+29,27%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 55.205 (-9,79% rispetto al 2019, +22,82% rispetto al 2020).





Le malattie professionali riconosciute sono state 473 (-40,43% rispetto al 2019, +5,35% rispetto al 2020). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 20.533, in calo rispetto al 2019 (-25,80%) e in aumento in confronto al 2020 (+ 9,19%).



### Vigilanza assicurativa

Nel 2021 sono state ispezionate 214 aziende (-47,29% rispetto al 2019, +16,30% rispetto al 2020). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.944, in diminuzione in confronto al 2019 (-35,85%) e in aumento rispetto al 2020 (+32,83%).



I premi omessi accertati ammontano, nel 2021, a € 2,0 milioni (+0,62% rispetto al 2019, -29,64% rispetto al 2020). A livello nazionale i premi omessi accertati sono aumentati rispetto al 2019 del 4,62% e sono diminuiti rispetto al 2020 dell'1,56%.





## Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 2,4 milioni in Calabria;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 7,4 milioni in Calabria;
- il Bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 10,6 milioni in Calabria.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) confrontati con i dati relativi ai due anni precedenti (2017-2018).

Gli esiti del bando pubblicato nel 2021, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2022.



\* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

## Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

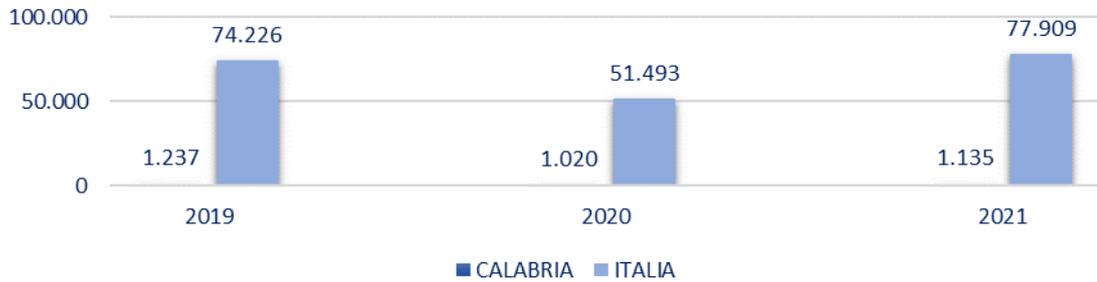
L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Calabria i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2021 sono stati 1.135, in diminuzione rispetto al 2019 (-8,25%) e in aumento rispetto



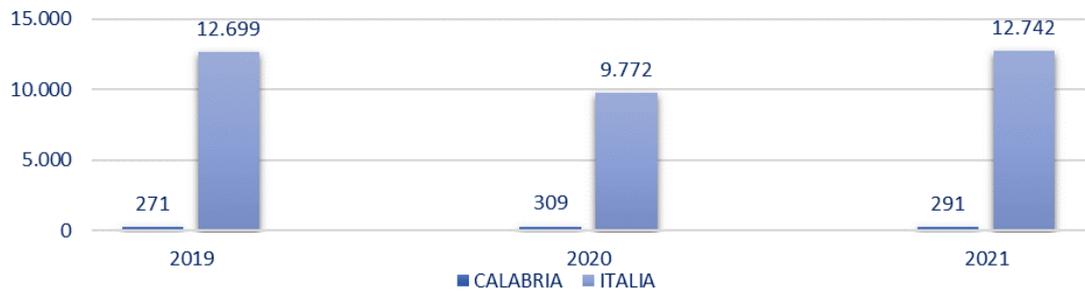
al 2020 (+11,27%). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 4,96% rispetto al 2019 e del 51,30% rispetto al 2020.

#### SERVIZI OMOLOGATIVI RICHIESTI E RESI NELL'ANNO



Il fatturato registrato nel 2021 è stato di € 0,3 milioni, in aumento del 7,38% rispetto al 2019 e in diminuzione del 5,83% rispetto al 2020. A livello nazionale il fatturato è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) ed è aumentato rispetto al 2020 (+30,39%).

#### SERVIZI OMOLOGATIVI E CERTIFICATIVI - FATTURATO





## Sezione 1 – Dati statistici

### La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2021 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 106.928, in aumento dell'1,21% rispetto al 2019 e del'1,97% rispetto al 2020. Il dato nazionale è risultato in aumento nel triennio (+0,26% rispetto al 2019, +1,43 rispetto al 2020). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 4,5 miliardi, pari all'1,19% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2019 (+0,46%), sia al 2020 (+10,40%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'1,20% e dell'8,70%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2021 sono stati 42.537, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+1,30% e +1,48%). A livello nazionale il dato è sostanzialmente stabile in confronto a entrambi gli anni (-0,30% rispetto al 2019; +0,70% rispetto al 2020).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
<b>Pat in gestione</b>	Calabria	105.645	2,80%	104.859	2,81%	106.928	2,82%
				-0,74%		1,97%	
	Italia	3.777.712	100,00%	3.734.364	100,00%	3.787.645	100,00%
				-1,15%		1,43%	
<b>Masse salariali denunciate</b>	Calabria	4.453.901	1,20%	4.053.055	1,17%	4.474.408	1,19%
				-9,00%		10,40%	
	Italia	372.258.618	100,00%	346.560.394	100,00%	376.720.723	100,00%
				-6,90%		8,70%	
<b>Teste assicurate denunciate</b>	Calabria	41.990	2,27%	41.915	2,29%	42.537	2,31%
				-0,18%		1,48%	
	Italia	1.848.703	100,00%	1.830.290	100,00%	1.843.073	100,00%
				-1,00%		0,70%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2021 per la gestione industria e servizi ammontano a € 110,7 milioni, in aumento del 7,24% rispetto al 2019 e del 15,49% rispetto al 2020. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+3,96% rispetto al 2019, +11,08% rispetto al 2020). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 69,55%, 14,39 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (83,94%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
<b>Premi accertati</b>	Calabria	103.248	1,49%	95.877	1,48%	110.727	1,54%
				-7,14%		15,49%	
	Italia	6.916.587	100,00%	6.472.975	100,00%	7.190.468	100,00%
				-6,41%		11,08%	
<b>Premi incassati</b>	Calabria	84.772	1,33%	78.114	1,31%	77.011	1,28%
				-7,85%		-1,41%	
	Italia	6.372.214	100,00%	5.952.300	100,00%	6.035.362	100,00%
				-6,59%		1,40%	

Importi in migliaia di euro



In Calabria nel 2021 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 29.504, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 9,25% e dell'8,85%. In calo anche gli importi delle rateazioni, pari a € 59.862, sia in confronto al 2019 (-15,51%), sia al 2020 (-18,76%). Anche a livello nazionale le richieste di rateazione (1.093.670 in totale) sono diminuite (-5,36% rispetto al 2019, -6,87% rispetto al 2020), così come gli importi, pari a 3,7 miliardi di euro, scesi del 10,25% in confronto al 2019 e del 13,80% in confronto al 2020.

**Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione**

		2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	Rateazioni	32.510	2,81%	32.369	2,76%	29.504	2,70%
				-0,43%		-8,85%	
	Importi	70.855	1,74%	73.681	1,74%	59.862	1,64%
				3,99%		-18,76%	
<b>Italia</b>	Rateazioni	1.155.621	100,00%	1.174.391	100,00%	1.093.670	100,00%
				1,62%		-6,87%	
	Importi	4.074.267	100,00%	4.242.016	100,00%	3.656.828	100,00%
				4,12%		-13,80%	

*Importi in migliaia di euro*

Nel 2021 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono diminuiti in confronto a entrambi gli anni precedenti (-21,32%, -0,71%). In diminuzione anche il dato nazionale (-8,78% rispetto al 2019 e -14,84% rispetto al 2020). Nel 2021 non risultano concessi indennizzi per inabilità temporanea a lavoratori tecnopatici (nessun indennizzo nel 2019, 1 nel 2020). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2021 sono stati 219, a fronte dei 380 del 2019 e dei 226 del 2020 (-42,37%, -3,10%).

**Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea**

		2019		2020		2021	
<b>Infortuni</b>	Calabria	4.597	1,46%	3.643	1,08%	3.617	1,26%
				-20,75%		-0,71%	
	Italia	315.894	100,00%	338.365	100,00%	288.161	100,00%
				7,11%		-14,84%	
<b>Malattie professionali</b>	Calabria	0	0,00%	1	0,44%	0	0,00%
				-		-100,00%	
	Italia	380	100,00%	226	100,00%	219	100,00%
				-40,53%		-3,10%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2021 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 468, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-35,00%), sia al 2020 (-4,49%). Il dato è in linea con quello nazionale: i 17.545 indennizzi erogati sono il 32,42% in meno rispetto al 2019 e il 16,07% in meno rispetto al 2020. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che nel 2021 sono stati 173. Erano stati 422 nel 2019 (-59,00%) e 213 nel 2020 (-18,78%), L'andamento rilevato a livello



nazionale (11.114 indennizzi) ha evidenziato diminuzioni in confronto al 2019 (-26,21%) e aumenti rispetto al 2020 (+10,38%).

**Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale**

		2019		2020		2021	
<b>Infortuni</b>	Calabria	720	2,77%	490	2,34%	468	2,67%
				-31,94%		-4,49%	
	Italia	25.960	100,00%	20.905	100,00%	17.545	100,00%
				-19,47%		-16,07%	
<b>Malattie professionali</b>	Calabria	422	2,80%	213	2,12%	173	1,56%
				-49,53%		-18,78%	
	Italia	15.061	100,00%	10.069	100,00%	11.114	100,00%
				-33,15%		10,38%	

Le rendite gestite in Calabria nel corso del 2021 sono state 23.120, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-3,82% rispetto al 2019, -1,54% rispetto al 2020). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,36% e del 2,74%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 588, in aumento rispetto sia al 2019 (+3,89%), sia al 2020 (+33,64%). Le rendite di nuova costituzione nel 2021 in Italia sono state 17.227, in calo rispetto al 2019 (-6,80%) e in incremento rispetto al 2020 (+13,38%).

**Tabella 1.6 - Rendite**

		2019		2020		2021	
<b>Totale rendite</b>	Calabria	24.039	3,29%	23.481	3,30%	23.120	3,34%
				-2,32%		-1,54%	
	Italia	730.901	100,00%	711.207	100,00%	691.721	100,00%
				-2,69%		-2,74%	
<b>Rendite di nuova costituzione</b>	Calabria	566	3,06%	440	2,90%	588	3,41%
				-22,26%		33,64%	
	Italia	18.484	100,00%	15.194	100,00%	17.227	100,00%
				-17,80%		13,38%	



## Infortunati

Nel 2021 in Calabria sono state rilevate 7.948 denunce di infortunio corrispondenti all'1,41% del totale nazionale, in calo rispetto al 2019 (-19,92%), in aumento rispetto al 2020 (+9,12%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.

**Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Calabria	8.629	1,60%	6.533	1,29%	6.962	1,45%
				-24,29%		6,57%	
	Italia	538.620	100,00%	506.448	100,00%	480.293	100,00%
				-5,97%		-5,16%	
<b>In itinere</b>	Calabria	1.296	1,22%	751	1,14%	986	1,18%
				-42,05%		31,29%	
	Italia	105.859	100,00%	65.743	100,00%	83.796	100,00%
				-37,90%		27,46%	
<b>Totale</b>	Calabria	9.925	1,54%	7.284	1,27%	7.948	1,41%
				-26,61%		9,12%	
	Italia	644.479	100,00%	572.191	100,00%	564.089	100,00%
				-11,22%		-1,42%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Calabria nel 2021 sono state 20, (-17 casi rispetto al 2019, -29 rispetto al 2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 18 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (11 in meno rispetto al 2019, 28 in meno rispetto al 2020) e 2 in itinere (6 casi in meno rispetto al 2019, 1 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2021 sono state 1.361, in aumento rispetto al 2019 (+137 casi) e in diminuzione rispetto al 2020 (-323). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 1.102 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (+211 rispetto al 2019, -353 rispetto al 2020) e 259 quelle in itinere (74 in meno in confronto al 2019, 30 in più in confronto al 2020).

**Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Calabria	29	3,25%	46	3,16%	18	1,63%
				58,62%		-60,87%	
	Italia	891	100,00%	1.455	100,00%	1.102	100,00%
				63,30%		-24,26%	
<b>In itinere</b>	Calabria	8	2,40%	3	1,31%	2	0,77%
				-62,50%		-33,33%	
	Italia	333	100,00%	229	100,00%	259	100,00%
				-31,23%		13,10%	
<b>Totale</b>	Calabria	37	3,02%	49	2,91%	20	1,47%
				32,43%		-59,18%	
	Italia	1.224	100,00%	1.684	100,00%	1.361	100,00%
				37,58%		-19,18%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 4.921, in diminuzione in confronto al 2019 (-27,74%) e in incremento rispetto al 2020 (+1,72%). Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in itinere accertati positivi mostrano un aumento del 23,88% rispetto al 2020. A livello nazionale il dato rilevato nel 2021 (349.643) è in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 16,20% e dell'11,61%. In aumento rispetto al 2020 i casi accertati positivi degli infortuni in itinere (+19,04%).

**Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Calabria	6.072	1,71%	4.436	1,25%	4.423	1,47%
				-26,94%		-0,29%	
	Italia	354.197	100,00%	354.988	100,00%	301.358	100,00%
				0,22%		-15,11%	
<b>In itinere</b>	Calabria	738	1,17%	402	0,99%	498	1,03%
				-45,53%		23,88%	
	Italia	63.062	100,00%	40.561	100,00%	48.285	100,00%
				-35,68%		19,04%	
<b>Totale</b>	Calabria	6.810	1,63%	4.838	1,22%	4.921	1,41%
				-28,96%		1,72%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Calabria evidenzia diminuzioni rispetto al 2019 (-23,48%) e aumenti rispetto al 2020 (+4,85%) per quelli in assenza di menomazioni. Gli infortuni accertati positivi con menomazioni, invece, sono in calo rispetto a entrambi gli anni (-35,97% e -3,74%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 10, a fronte dei 12 del 2019 (-2) e dei 27 del 2020 (-17). L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al biennio precedente sia dei casi accertati positivi senza menomazioni (-13,45% e -12,44%), sia di quelli accertati positivi con menomazioni (-29,09% e -6,30%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 685 nel 2021 (erano stati 725 nel 2019 e 947 nel 2020).

**Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Calabria	4.468	1,30%	3.261	0,96%	3.419	1,15%
				-27,01%		4,85%	
	Italia	342.731	100,00%	338.752	100,00%	296.624	100,00%
				-1,16%		-12,44%	
<b>Con menomazioni</b>	Calabria	2.330	3,16%	1.550	2,78%	1.492	2,85%
				-33,48%		-3,74%	
	Italia	73.803	100,00%	55.850	100,00%	52.334	100,00%
				-24,33%		-6,30%	
<b>Esito mortale</b>	Calabria	12	1,66%	27	2,85%	10	1,46%
				125,00%		-62,96%	
	Italia	725	100,00%	947	100,00%	685	100,00%
				30,62%		-27,67%	
<b>Totale</b>	Calabria	6.810	1,63%	4.838	1,22%	4.921	1,41%
				-28,96%		1,72%	



Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
			-5,20%		-11,61%	

Nel 2021 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 193.956 pari, in media, a 72 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 25 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 84 (infortuni con menomazioni) e 19 (in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Calabria	92.909	1,72%	82.912	1,14%	85.936	1,49%
				-10,76%		3,65%	
	Italia	5.400.687	100,00%	7.256.272	100,00%	5.779.955	100,00%
				34,36%		-20,35%	
<b>Con menomazioni</b>	Calabria	199.619	2,78%	133.923	2,33%	108.020	2,46%
				-32,91%		-19,34%	
	Italia	7.184.585	100,00%	5.745.350	100,00%	4.396.707	100,00%
				-20,03%		-23,47%	
<b>Esito mortale</b>	Calabria	0	0,00%	90	0,65%	0	0,00%
				-		-100,00%	
	Italia	5.024	100,00%	13.741	100,00%	3.795	100,00%
				173,51%		-72,38%	
<b>Totale</b>	Calabria	292.528	2,32%	216.925	1,67%	193.956	1,91%
				-25,84%		-10,59%	
	Italia	12.590.296	100,00%	13.015.363	100,00%	10.180.457	100,00%
				3,38%		-21,78%	



## Malattie professionali

In Calabria nel 2021 sono state protocollate 1.996 denunce di malattia professionale, il 23,14% in meno rispetto al 2019 e il 29,27% in più rispetto al 2020. A livello nazionale il dato è in calo del 9,79% rispetto al 2019 e in aumento del 22,82% rispetto al 2020. I casi riconosciuti in regione sono stati 473, pari al 2,30% del dato nazionale (20.533), in diminuzione del 40,43% rispetto al 2019 e in aumento del 5,35% rispetto al 2020. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2021, diminuite del 25,80% in confronto al 2019, mostrano invece un aumento rispetto al 2020 (+9,19%).

**Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo**

		2019		2020		2021	
<b>Denunciate</b>	Calabria	2.597	4,24%	1.544	3,44%	1.996	3,62%
				-40,55%		29,27%	
	Italia	61.198	100,00%	44.948	100,00%	55.205	100,00%
				-26,55%		22,82%	
<b>Riconosciute</b>	Calabria	794	2,87%	449	2,39%	473	2,30%
				-43,45%		5,35%	
	Italia	27.673	100,00%	18.804	100,00%	20.533	100,00%
				-32,05%		9,19%	

Le 1.996 malattie professionali denunciate nel 2021 hanno interessato 1.427 lavoratori, a 396 dei quali (il 27,75% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2021 si sono rilevate 55.205 malattie denunciate che hanno coinvolto 38.290 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 40,26%.

**Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa**

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
<b>Calabria</b>	Lavoratori	396	27,75%	849	59,50%	182	12,75%	1.427	100,00%
	Casi	473	23,70%	1.250	62,63%	273	13,68%	1.996	100,00%
<b>Italia</b>	Lavoratori	15.416	40,26%	20.544	53,65%	2.330	6,09%	38.290	100,00%
	Casi	20.533	37,19%	31.554	57,16%	3.118	5,65%	55.205	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2021 sono state 23, 1 in più rispetto al 2019 (22) e 9 in più rispetto all'anno precedente (14). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.200 nel 2019 a 1.073 nel 2020 e a 820 nel 2021.

**Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso**

		2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>		22	1,83%	14	1,30%	23	2,80%
				-36,36%		64,29%	
<b>Italia</b>		1.200	100,00%	1.073	100,00%	820	100,00%
				-10,58%		-23,58%	



## Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2021 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Calabria sono state 19.311, in diminuzione rispetto al 2019 (-38,68%) e in aumento rispetto al 2020 (+13,48%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 22,50% rispetto al 2019 e un incremento dell'11,24% rispetto al 2020.

**Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento**

	Tipologia accadimento	2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	Infortuni	29.405	93,37%	15.673	92,10%	17.468	90,46%
				-46,70%		11,45%	
	Malattie professionali	2.089	6,63%	1.344	7,90%	1.843	9,54%
				-35,66%		37,13%	
	<b>Totale</b>	31.494	100,00%	17.017	100,00%	19.311	100,00%
				-45,97%		13,48%	
<b>Italia</b>	Infortuni	632.251	93,63%	439.542	93,44%	484.715	92,63%
				-30,48%		10,28%	
	Malattie professionali	42.990	6,37%	30.876	6,56%	38.570	7,37%
				-28,18%		24,92%	
	<b>Totale</b>	675.241	100,00%	470.418	100,00%	523.285	100,00%
				-30,33%		11,24%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 13, 3 in meno rispetto al 2019 (16) e 2 in più rispetto al 2020 (11). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.143 nel 2019 a 1.004 nel 2021 (-139).

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	16	1,40%	11	1,12%	13	1,29%
			-31,25%		18,18%	
<b>Italia</b>	1.143	100,00%	985	100,00%	1.004	100,00%
			-13,82%		1,93%	

Nel triennio 2019-2021 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono passati da 17 a 13 (-23,53%). In Italia nel 2021 i progetti sono stati complessivamente 1.373, 182 in meno rispetto al 2019 (-11,70%) e 99 in più rispetto al 2020 (+7,77%).

**Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento**

	2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	17	1,09%	10	0,78%	13	0,95%
			-41,18%		30,00%	
<b>Italia</b>	1.555	100,00%	1.274	100,00%	1.373	100,00%
			-18,07%		7,77%	



Nel 2021 in Calabria la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 3,4 milioni (-26,88% rispetto al 2019, +35,23% rispetto al 2020). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 136,8 milioni nel 2019, € 87,4 milioni nel 2020 e € 86,0 milioni nel 2021.

**Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili**

		2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	Produzione	3.899	83,17%	1.966	77,55%	2.729	79,61%
				-49,58%		38,81%	
	Acquisto	789	16,83%	569	22,45%	699	20,39%
				-27,88%		22,85%	
	<b>Totale</b>	4.688	100,00%	2.535	100,00%	3.428	100,00%
				-45,93%		35,23%	
<b>Italia</b>	Produzione	101.771	74,38%	54.645	62,53%	44.885	52,17%
				-46,31%		-17,86%	
	Acquisto	35.058	25,62%	32.740	37,47%	41.154	47,83%
				-6,61%		25,70%	
	<b>Totale</b>	136.829	100,00%	87.385	100,00%	86.039	100,00%
				-36,14%		-1,54%	

*Importi in migliaia di euro*



## Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

\*\*\*

Nel 2021 sono state controllate in Calabria 214 aziende di cui 202, ossia il 94,39%, sono risultate irregolari. Il dato è 1,84 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (92,55%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 2,0 milioni di premi omessi, lo 0,62% in più rispetto al 2019 e il 29,64% in meno rispetto al 2020. A livello nazionale i premi omessi accertati nel 2021 sono stati il 4,62% in più in confronto al 2019 e l'1,56% in meno in confronto al 2020.

**Tabella 5.1 - Attività di vigilanza**

		2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	Aziende ispezionate	406	2,62%	184	2,46%	214	2,15%
				-54,68%		16,30%	
	Aziende non regolari	403	2,91%	183	2,82%	202	2,19%
				-54,59%		10,38%	
	Premi omessi accertati	1.951	2,28%	2.790	3,07%	1.963	2,19%
				43,00%		-29,64%	
<b>Italia</b>	Aziende ispezionate	15.500	100,00%	7.486	100,00%	9.944	100,00%
				-51,70%		32,83%	
	Aziende non regolari	13.829	100,00%	6.481	100,00%	9.203	100,00%
				-53,13%		42,00%	
	Premi omessi accertati	85.488	100,00%	90.853	100,00%	89.436	100,00%
				6,28%		-1,56%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 in Calabria sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 9,8 milioni (Bandi Isi Agricoltura 2019/2020 e Isi Generalista 2020), il 3,56% del totale nazionale. I progetti ammessi sono stati 64 (erano stati 101 nel 2017 e 115 nel 2018). A livello nazionale con i due Bandi pubblicati nel 2020 sono stati messi a disposizione complessivamente € 276,2 milioni e i progetti finanziabili sono stati 1.761 (erano stati 2.533 nel 2017 e 3.934 nel 2018).

**Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza**

		2017		2018		2019/2020*	
<b>Calabria</b>	Stanziamiento	10.290	4,13%	12.256	3,31%	9.834	3,56%
				19,11%		-19,76%	
	Progetti finanziabili	101	3,99%	115	2,92%	64	3,63%
				13,86%		-44,35%	
	Importo finanziabile	4.155	2,74%	5.407	2,07%	2.300	2,69%



				30,13%			-57,45%
<b>Italia</b>	Stanziamiento	249.406	100,00%	369.726	100,00%	276.226	100,00%
				48,24%			-25,29%
	Progetti finanziabili	2.533	100,00%	3.934	100,00%	1.761	100,00%
				55,31%			-55,24%
	Importo finanziabile	151.418	100,00%	261.378	100,00%	85.577	100,00%
				72,62%			-67,26%

Importi in migliaia di euro

\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nel 2021 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 4.270, in diminuzione rispetto sia al 2019 (-48,25%), sia al 2020 (-47,84%). Sono stati erogati 1.254 servizi, di cui 1.135 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 291mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2021 sono diminuiti in confronto al 2019 del 19,45% e sono aumentati in confronto al 2020 del 23,06%, mentre il fatturato, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) è aumentato del 30,39% rispetto al 2020.

**Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi\***

		2019		2020		2021	
<b>Calabria</b>	Servizi richiesti	8.252	5,99%	8.186	9,08%	4.270	3,85%
				-0,80%		-47,84%	
	Servizi resi	1.430	1,39%	1.139	1,63%	1.254	1,27%
				-20,35%		10,10%	
	Servizi richiesti e resi	1.237	1,67%	1.020	1,98%	1.135	1,46%
				-17,54%		11,27%	
	Fatturato	271	2,13%	309	3,16%	291	2,28%
				14,02%		-5,83%	
<b>Italia</b>	Servizi richiesti	137.786	100,00%	90.192	100,00%	110.989	100,00%
				-34,54%		23,06%	
	Servizi resi	103.001	100,00%	69.798	100,00%	98.412	100,00%
				-32,24%		41,00%	
	Servizi richiesti e resi	74.226	100,00%	51.493	100,00%	77.909	100,00%
				-30,63%		51,30%	
	Fatturato	12.699	100,00%	9.772	100,00%	12.742	100,00%
				-23,05%		30,39%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019, pertanto i valori riportati per gli anni 2019 e 2020 possono presentare delle differenze rispetto a quelli pubblicati fino al 2021.



## Sezione 2 – Eventi e Progetti

*Di seguito le iniziative realizzate nel 2021 dalla Direzione regionale Calabria. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi".*

### Vaccinazione sul luogo di lavoro: accordo tra Direzione regionale e Asp di Catanzaro



In relazione al Piano nazionale riferito al contenimento della pandemia causata dal Covid-19, la Direzione regionale Calabria e l'Azienda sanitaria provinciale di Catanzaro hanno siglato un accordo finalizzato all'estensione della campagna vaccinale anti-Covid-19 per i lavoratori impegnati nelle attività economiche e produttive del territorio calabrese. L'iniziativa, che si colloca nell'ambito delle funzioni e dei compiti che l'Istituto ha assunto in quanto erogatore di prestazioni nei confronti dei soggetti pubblici attraverso un sistema di tutela globale ed integrata, rappresenta il rafforzamento della collaborazione nelle iniziative di promozione e presidio della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

### Webinar - "Incontro informativo in aula virtuale"



L'incontro informativo, valido ai fini della formazione continua obbligatoria dei Consulenti del lavoro organizzato dalla Direzione regionale Inail Calabria, in collaborazione con il Consiglio provinciale Ordine dei Consulenti del lavoro di Catanzaro e Crotona, l'Associazione Giovani Consulenti del lavoro, l'Associazione Nazionale Consulenti del lavoro *Up* di Catanzaro si è svolto sulla piattaforma *online Lifesize* il 9 febbraio 2021. L'evento ha avuto la finalità di illustrare le novità in materia di ammortizzatori ed incentivi al lavoro con riferimento alla Legge di Bilancio 2021, di informare sulla tutela infortunistica da Covid-19 e sul tema dell'autoliquidazione Inail 2021.

### Webinar - "Formare i dipendenti pubblici: prospettive, vincoli ed opportunità"


 Dipartimento di Giurisprudenza,  
Economia e Sociologia  
 Master Executive in  
 Organizzazione del Personale e Strumenti  
 Manageriali nelle Aziende Complesse  
 Formare i dipendenti pubblici:  
 prospettive, vincoli ed opportunità  
 25 Marzo 2021, ore 10.30


 SNA  
Associazione dei Consulenti del Lavoro  
Dipartimento Nazionale dell'Amministrazione

Nell'ambito della cattedra di Organizzazione aziendale del Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia dell'Università della Magna Grecia si è svolto il 25 marzo 2021 un seminario di approfondimento sulla formazione



dei dipendenti pubblici. L'evento si è tenuto sulla piattaforma digitale *Google Meet*.

### Seminario - "CIP: la ricerca scientifica a servizio della cultura paralimpica"



Il 29 maggio 2021 si è svolto il seminario informativo sulla ricerca scientifica e la cultura paralimpica che ha visto la partecipazione dell'Inail Calabria, del Comitato Paralimpico della Calabria e dell'Università della Magna Graecia di Catanzaro.

### Webinar - "Il Lions Club incontra l'Istituto d'Istruzione Superiore (IIS) di Sersale (CZ) per emergenza sul rischio da Covid-19"



Nell'ambito degli incontri itineranti di sensibilizzazione in merito alla emergenza Covid-19, il 1° giugno 2021 si è svolto il *webinar* destinato agli studenti delle scuole presenti sul territorio catanzarese. L'iniziativa promossa dal Lions Club "Medio Ionio" di Cropani - Botricello - Sellia Marina, con il patrocinio di: Accademia Belle Arti, Ordine degli Architetti e Fondazione Architetti di Catanzaro e Inail Direzione Regionale Calabria di Catanzaro e, con soggetti sostenitori, Conf. Professioni Calabria, Inarsviluppo e Inarsind.

### Partecipazione al 52° convegno internazionale aicarr



Nei giorni 3 e 4 settembre 2021 l'Unità Operativa Territoriale della Direzione Regionale Calabria ha partecipato al 52° Convegno Internazionale AICARR di Vicenza, dal titolo "HVAC E SALUTE, COMFORT, AMBIENTE". Tecnologie e progettazione per la qualità dell'ambiente interno e la sostenibilità. Due tecnici della UOT, ing. Fabio Badolato e ing. Roberto Longo, hanno presentato una pubblicazione dal titolo "*Manufacture and installation problems in modular heat generators*", relativa alle problematiche riscontrate in occasione dell'approvazione di prototipi e delle verifiche di omologazione di generatori di calore modulari. In collegamento on-line con il Campus dell'Università di Padova, sede di Vicenza, ha relazionato l'ing. Roberto Longo. L'articolo è stato molto apprezzato dal Presidente dell'AICARR che ha deciso di pubblicarlo nella rivista internazionale edita dall'AICARR (E3S Web of Conferences 343, 04006 (2022)).



## Convegno - "Il destino non c'entra. La sicurezza del lavoro dipende da tutti noi"



L'11 ottobre 2021, presso il THotel Lamezia, si è svolto il convegno "Il destino non c'entra. La sicurezza del lavoro dipende da tutti noi", organizzato da Rlst Calabria con la partecipazione della Direzione regionale Inail, Fillea Cgil, Feneal Uil e Filca Cisl, con l'obiettivo di promuovere salute e sicurezza in edilizia. Nel corso dell'evento è proiettata una videointervista a un grande invalido, Daniel Berescu, spunto per illustrare l'impegno dell'Istituto al fianco dei lavoratori, dalla prevenzione al reinserimento sociale e lavorativo dopo un infortunio. Un *focus* è stato dedicato ai dati statistici relativi a infortuni e malattie professionali in edilizia, seguito da un riepilogo degli strumenti messi a disposizione dall'Inail per migliorare le condizioni di sicurezza dei lavoratori in azienda, tra cui i bandi Isi e lo sconto sulla tariffa applicata.

## Webinar - "Quale lavoro dignitoso per i migranti nel comparto agricolo lametino?"



Il 19 ottobre 2021 si è svolto il *webinar* sul tema "Quale lavoro dignitoso per i migranti nel comparto agricolo lametino?", organizzato da Prop Calabria, in occasione della XV Giornata europea contro la tratta di esseri umani.

## Webinar - Presentazione del progetto "Scuole sicure"



All'iniziativa, che si è svolta il 5 novembre 2021, promossa e organizzata da alcuni dirigenti scolastici, hanno aderito numerosi istituti di istruzione di ogni ordine e grado di quasi tutte le regioni d'Italia. Il progetto "Scuole sicure" persegue specifici obiettivi inerenti il tema della sicurezza, quali la promozione della cultura della sicurezza, intesa come conoscenza e consapevolezza dei rischi; l'adozione di comportamenti sicuri e diretti a ridurre il fattore rischio in ogni ambito della vita quotidiana, come quello domestico, scolastico, lavorativo; nonché lo sviluppo di strategie di collaborazione tra Scuole, Enti, Parti sociali ed Associazioni.



### Evento - “Lavoratori stranieri in sicurezza”



L’iniziativa, che ha avuto luogo il 24 novembre 2021, è nata dalla collaborazione tra Inail e Unindustria con lo scopo di intervenire sul settore dell’edilizia e dei trasporti, proponendosi di trasmettere, attraverso attività di consulenza, promozione ed informazione, la cultura della sicurezza in favore dei lavoratori stranieri operanti in tali comparti merceologici, avvalendosi anche del supporto dei mediatori culturali. L’evento è stato orientato verso gli obiettivi di cui all’Accordo tra Inail e Unindustria del 29 gennaio 2021 e ha coinvolto 10 Pmi dei settori dell’edilizia e dei trasporti, per un totale di almeno 35 lavoratori stranieri, 32 ore di attività formativa personalizzata, a seconda delle specifiche esigenze a seguito di indagine conoscitiva presso le aziende coinvolte, e la realizzazione di opuscoli generali e personalizzati, in lingua italiana e nelle principali lingue straniere più frequenti presso i lavoratori del comparto, oltre a materiale multimediale da consegnare al pubblico per la divulgazione dell’iniziativa. Presenti anche rappresentanze di Unindustria e Inail regionale.

### Evento - “Giochi senza barriere”



Il 25 novembre 2021, presso il PalaCorvo di Catanzaro, il Comitato italiano paralimpico (Cip), in collaborazione con la Direzione regionale Inail Calabria, ha dato avvio al progetto “Giochi senza barriere”, già rinviato a causa dell’emergenza sanitaria. Nel pieno rispetto delle previste misure di sicurezza, è stato realizzato un torneo itinerante, una competizione sportiva tra le diverse province della Calabria, con la creazione di squadre composte da infortunati. L’obiettivo dell’iniziativa è stato quello di permettere ai partecipanti di sperimentare più sport paralimpici, al fine di individuare quello o quelli più congeniali, e dunque favorire, mediante la partecipazione collettiva, la creazione di legami e occasioni di confronto funzionali al percorso riabilitativo e al reinserimento sociale degli assistiti. All’iniziativa, nata nell’ambito del Piano quadriennale di attività per la promozione e la diffusione dell’attività sportiva fra i disabili da lavoro 2018-2021, hanno partecipato l’assessore allo Sport del Comune di Catanzaro e rappresentanti dell’Inail e del Cip della Calabria.

### Evento - "Supporto psico sociale oltre le distanze. Ascoltiamoci"



Il progetto della sede regionale Inail Calabria "Supporto psico-sociale oltre le distanze. Ascoltiamoci" è stato avviato nel mese di marzo 2021 e ha visto la partecipazione degli infortunati disabili delle sedi calabresi, attraverso una serie di incontri *online*, condotti dalla Psicologa e dall'Assistente sociale della Filiale del Centro protesi di Lamezia Terme, con il coinvolgimento delle Assistenti sociali dell'intera regione. Gli assistiti (inizialmente 32) sono stati accompagnati in un percorso che ha permesso loro di trovare uno spazio protetto di riflessione e confronto, di scambio, di supporto reciproco. L'iniziativa ha permesso il raggiungimento di risultati positivi in termini di maggiore benessere per i partecipanti e ha favorito la creazione e il rafforzamento di legami, anche affettivi, in una logica di rete. Gli obiettivi alla base del progetto sono stati ampiamente raggiunti: forniti strumenti utili a fronteggiare l'isolamento sociale; favorita la creazione e il mantenimento di una rete di confronto e di supporto reciproco; promossa la condivisione del proprio vissuto; realizzato il supporto psicosociale di gruppo.

### Evento - Firma protocollo d'intesa tra Inail Calabria e Università per stranieri di Reggio Calabria



Presso l'Università per stranieri "Dante Alighieri" (Unida), il 15 dicembre 2021 l'ateneo e la Direzione regionale Inail Calabria hanno siglato un protocollo d'intesa finalizzato a tracciare una cornice negoziale di riferimento allo sviluppo di iniziative condivise di collaborazione scientifica, consulenza e informazione sulla salute e sicurezza sul lavoro. Le parti hanno concordato sulla necessaria collaborazione al fine di progettare e di realizzare iniziative informative e formative. Tra queste l'attivazione di *stage* e di tirocini di formazione e di orientamento per consentire la creazione di un ponte tra formazione e mondo del lavoro, la promozione di iniziative congiunte di informazione e divulgazione su temi d'interesse comune, attraverso seminari e convegni, e la realizzazione di pubblicazioni e collaborazioni nell'ambito delle rispettive specificità e competenze istituzionali, mirate ad avviare sinergie con altri soggetti pubblici e privati.



## **Nota metodologica** – Dati rilevati al 30 aprile 2022

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 sono esposti i dati riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019/2020. In particolare, per il periodo 2019/2020 sono esposti i valori riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (Isi agricoltura 2019/2020 e Isi generalista 2020).

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

*Relazione annuale 2021 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2022.*

## **Indice delle tabelle**

### *1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail*

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

### *2. Infortuni*

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

### *3. Malattie professionali*

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2021

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

### *4. Cura, riabilitazione, reinserimento*

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

### *5. Azioni e servizi*

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



## Glossario

*anno di accadimento* – anno della data di accadimento dell'infortunio

*anno di protocollo* (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

*autoliquidazione* - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

*caso d'infortunio* – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

*caso di malattia professionale* – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

*classe d'età* – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

*classe di menomazione* - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione  $p$ . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore":  $p$  nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore":  $p$  nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti":  $p$  nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute":  $p$  nell'intervallo [86-100%]

*danno biologico* – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

*definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali)* - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

*denuncia/comunicazione di infortunio* – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

*denuncia di infortunio* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

*denuncia di malattia professionale* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

*équipe multidisciplinari* – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

*esito mortale* – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

*franchigia* – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

*gestione assicurativa* – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

*gestione tariffaria* – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

*giorni di inabilità* – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

*giorni medi di inabilità* – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti



*grado di menomazione* – in regime di danno biologico è la percentuale  $p$  (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di  $p$  (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

*in istruttoria* – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

*in itinere* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

*in occasione di lavoro* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

*indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta* – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

*indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico)* – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

*infortunio sul lavoro* – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

*malattia asbesto correlata* – malattia causata da esposizione ad amianto

*malattia professionale* – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

*malattie professionali tabellate e non tabellate* – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

*massa salariale* – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

*menomazione* – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale  $p$  (grado di menomazione)

*modalità di accadimento* – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

*oscillazione del tasso* – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

*posizione assicurativa territoriale (Pat)* – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

*premi speciali unitari* – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

*premio accertato* – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro



*premio assicurativo* – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

*premio omesso accertato* – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

*prime cure* – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

*rateazione* - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

*rendita* – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

*rendita di nuova costituzione* – rendita costituita nell'anno di osservazione

*tariffa* - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

*tasso di premio* - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

*tecnopatico* – persona affetta da malattia professionale

*teste assicurate* – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

*Riferimenti:*

[www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione)

[www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni)

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013