

# RAPPORTO ANNUALE REGIONALE LOMBARDIA 2021

**INAIL**



Dati al 30 aprile 2022



Pubblicazione realizzata da  
Inail  
Direzione regionale Lombardia  
lombardia@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.  
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



## SOMMARIO

INTRODUZIONE .....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI .....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI .....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL .....	10
INFORTUNI .....	13
MALATTIE PROFESSIONALI .....	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO .....	17
AZIONI E SERVIZI .....	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2022.....	34
INDICE DELLE TABELLE .....	34
GLOSSARIO .....	35



## **Introduzione**

---

Il Rapporto annuale regionale Lombardia 2021 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2021:

- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2022);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni al 31 agosto 2022.



## Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2021, confrontati con quelli del biennio precedente.

### Andamento produttivo

Nel 2021 le **Pat in portafoglio** sono state 663.186. Il dato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (-0,23%) e in aumento rispetto al 2020 (+1,17%). A livello nazionale l'andamento rilevato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,26%) e in aumento dell'1,43% rispetto al 2020.



Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 86.198, il 5,77% in meno rispetto al 2019 e il 3,29% in meno rispetto al 2020, in linea con il dato nazionale (-5,36%, -2,74%).





## Andamento infortunistico e tecnopatologico

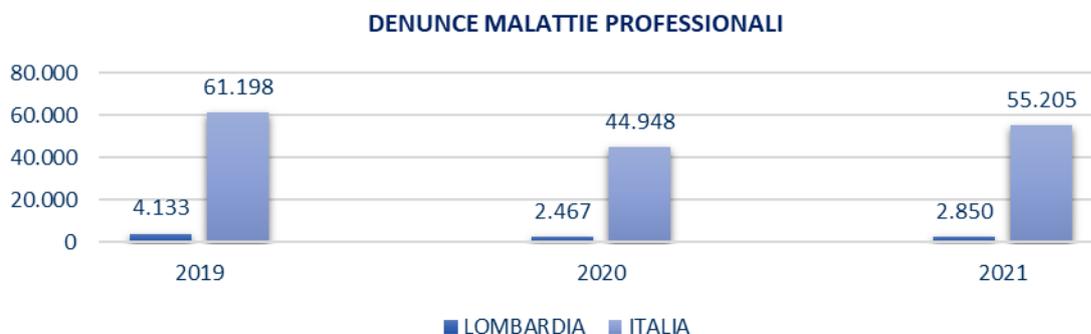
Le denunce riferite a infortuni accaduti nel 2021 sono state 105.818 (-11,90% rispetto al 2019, -8,00% rispetto al 2020), A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.



I casi con esito mortale sono stati 193 (3 casi in più rispetto al 2019, 139 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.361: 137 in più rispetto al 2019 e 323 in meno rispetto al 2020.

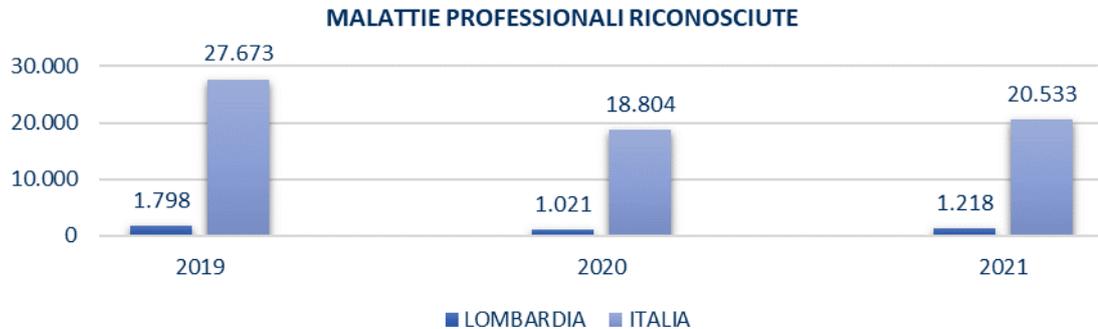


Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2021 sono state 2.850, in diminuzione rispetto al 2019 (-31,04%), in aumento rispetto al 2020 (+15,52%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 55.205 (-9,79% rispetto al 2019, +22,82% rispetto al 2020).





Le malattie professionali riconosciute sono state 1.218 (-32,26% rispetto al 2019, +19,29% rispetto al 2020). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 20.533, in calo rispetto al 2019 (-25,80%) e in aumento in confronto al 2020 (+ 9,19%).



### Vigilanza assicurativa

Nel 2021 sono state ispezionate 1.522 aziende (-55,22% rispetto al 2019, +27,47% rispetto al 2020). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.944, in diminuzione in confronto al 2019 (-35,85%) e in aumento rispetto al 2020 (+32,83%).



I premi omessi accertati ammontano, nel 2021, a € 19,1 milioni (+24,14% rispetto al 2019, +17,11% rispetto al 2020). A livello nazionale i premi omessi accertati sono aumentati rispetto al 2019 del 4,62% e sono diminuiti rispetto al 2020 dell'1,56%.





## Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente € 65 milioni, di cui € 6,1 milioni in Lombardia;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 38,1 milioni in Lombardia;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione € 273,7 milioni, di cui € 41,8 milioni in Lombardia.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) confrontati con i dati relativi ai due anni precedenti (2017-2018).

Gli esiti del bando pubblicato nel 2021, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2022.



\* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

## Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Lombardia i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2021 sono stati 13.606, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+8,06% rispetto



al 2019, +51,21% rispetto al 2020). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 4,96% rispetto al 2019 e del 51,30% rispetto al 2020.



Il fatturato registrato nel 2021 è stato di € 2,4 milioni, in aumento dell'11,70% rispetto al 2019 e del 22,07% rispetto al 2020. A livello nazionale il fatturato è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) ed è aumentato rispetto al 2020 (+30,39%).





## Sezione 1 – Dati statistici

### La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2021 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 663.186, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (-0,23%) e in aumento dell'1,17% rispetto al 2020. A livello nazionale si sono rilevati aumenti rispetto a entrambi gli anni precedenti (+0,26% rispetto al 2019, +1,43 rispetto al 2020). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 97,3 miliardi, pari al 25,83% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2019 (+0,90%), sia al 2020 (+7,39%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'1,20% e dell'8,70%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2021 sono stati 338.325, in diminuzione rispetto al 2019 (-0,60%) e in aumento rispetto al 2020 (+0,62%). A livello nazionale il dato è sostanzialmente stabile in confronto a entrambi gli anni (-0,30% rispetto al 2019; +0,70% rispetto al 2020).

**Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)**

		2019		2020		2021	
<b>Pat in gestione</b>	Lombardia	664.712	17,60%	655.490	17,55%	663.186	17,51%
				-1,39%		1,17%	
	Italia	3.777.712	100,00%	3.734.364	100,00%	3.787.645	100,00%
				-1,15%		1,43%	
<b>Masse salariali denunciate</b>	Lombardia	96.425.382	25,90%	90.601.934	26,14%	97.295.223	25,83%
				-6,04%		7,39%	
	Italia	372.258.618	100,00%	346.560.394	100,00%	376.720.723	100,00%
				-6,90%		8,70%	
<b>Teste assicurate denunciate</b>	Lombardia	340.353	18,41%	336.232	18,37%	338.325	18,36%
				-1,21%		0,62%	
	Italia	1.848.703	100,00%	1.830.290	100,00%	1.843.073	100,00%
				-1,00%		0,70%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2021 per la gestione industria e servizi ammontano a € 1,7 miliardi, in aumento del 2,38% rispetto al 2019 e del 9,54% rispetto al 2020. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+3,96% rispetto al 2019, +11,08% rispetto al 2020). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'87,27%, 3,34 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (83,94%).

**Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)**

		2019		2020		2021	
<b>Premi accertati</b>	Lombardia	1.622.601	23,46%	1.516.656	23,43%	1.661.287	23,10%
				-6,53%		9,54%	
	Italia	6.916.587	100,00%	6.472.975	100,00%	7.190.468	100,00%
				-6,41%		11,08%	
<b>Premi incassati</b>	Lombardia	1.525.156	23,93%	1.420.706	23,87%	1.449.822	24,02%
				-6,85%		2,05%	
	Italia	6.372.214	100,00%	5.952.300	100,00%	6.035.362	100,00%
				-6,59%		1,40%	

Importi in migliaia di euro



In Lombardia nel 2021 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 167.458, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 4,34% e del 6,33%. In calo anche gli importi delle rateazioni, pari a € 772,9 milioni, sia in confronto al 2019 (-13,67%), sia al 2020 (-15,84%). Anche a livello nazionale le richieste di rateazione (1.093.670 in totale) sono diminuite (-5,36% rispetto al 2019, -6,87% rispetto al 2020), così come gli importi, pari a € 3,7 miliardi, scesi del 10,25% in confronto al 2019 e del 13,80% in confronto al 2020.

**Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione**

		2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	Rateazioni	175.056	15,15%	178.765	15,22%	167.458	15,31%
				2,12%		-6,33%	
	Importi	895.314	21,97%	918.399	21,65%	772.933	21,14%
				2,58%		-15,84%	
<b>Italia</b>	Rateazioni	1.155.621	100,00%	1.174.391	100,00%	1.093.670	100,00%
				1,62%		-6,87%	
	Importi	4.074.267	100,00%	4.242.016	100,00%	3.656.828	100,00%
				4,12%		-13,80%	

*Importi in migliaia di euro*

Nel 2021 in Lombardia gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono diminuiti in confronto a entrambi gli anni precedenti (-9,45%, -25,18%). Il dato è in linea con quello nazionale, diminuito dell'8,78% rispetto al 2019 e del 14,84% rispetto al 2020. Gli indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici sono stati 13 (erano stati 10 nel 2019 e 7 nel 2020). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2021 sono stati 219, a fronte dei 380 del 2019 e dei 226 del 2020 (-42,37%, -3,10%).

**Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea**

		2019		2020		2021	
<b>Infortuni</b>	Lombardia	60.084	19,02%	72.718	21,49%	54.404	18,88%
				21,03%		-25,18%	
	Italia	315.894	100,00%	338.365	100,00%	288.161	100,00%
				7,11%		-14,84%	
<b>Malattie professionali</b>	Lombardia	10	2,63%	7	3,10%	13	5,94%
				-30,00%		85,71%	
	Italia	380	100,00%	226	100,00%	219	100,00%
				-40,53%		-3,10%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2021 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 2.760, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-26,42%), sia al 2020 (-12,52%). Il dato è in linea con quello nazionale: i 17.545 indennizzi erogati sono il 32,42% in meno rispetto al 2019 e il 16,07% in meno rispetto al 2020. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 653 nel 2021, il 29,25% in meno rispetto al 2019, il 28,80% in più rispetto al 2020. Anche a livello nazionale (11.114 indennizzi), si



evidenziano diminuzioni in confronto al 2019 (-26,21%) e aumenti in confronto al 2020 (+10,38%).

**Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale**

		2019		2020		2021	
<b>Infortuni</b>	Lombardia	3.751	14,45%	3.155	15,09%	2.760	15,73%
				-15,89%		-12,52%	
	Italia	25.960	100,00%	20.905	100,00%	17.545	100,00%
				-19,47%		-16,07%	
<b>Malattie professionali</b>	Lombardia	923	6,13%	507	5,04%	653	5,88%
				-45,07%		28,80%	
	Italia	15.061	100,00%	10.069	100,00%	11.114	100,00%
				-33,15%		10,38%	

Le rendite gestite in Lombardia nel corso del 2021 sono state 86.198, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,77% rispetto al 2019, -3,29% rispetto al 2020). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,36% e del 2,74%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 1.923, in aumento sia rispetto al 2019 (+0,47%), sia rispetto al 2020 (+22,48%). Le rendite di nuova costituzione nel 2021 in Italia sono state 17.227, in calo rispetto al 2019 (-6,80%) e in incremento rispetto al 2020 (+13,38%).

**Tabella 1.6 - Rendite**

		2019		2020		2021	
<b>Totale rendite</b>	Lombardia	91.472	12,51%	89.127	12,53%	86.198	12,46%
				-2,56%		-3,29%	
	Italia	730.901	100,00%	711.207	100,00%	691.721	100,00%
				-2,69%		-2,74%	
<b>Rendite di nuova costituzione</b>	Lombardia	1.914	10,35%	1.570	10,33%	1.923	11,16%
				-17,97%		22,48%	
	Italia	18.484	100,00%	15.194	100,00%	17.227	100,00%
				-17,80%		13,38%	



## Infortunati

Nel 2021 in Lombardia sono state rilevate 105.818 denunce di infortunio corrispondenti al 18,76% del totale nazionale, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-11,90%), sia al 2020 (-8,00%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.

**Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Lombardia	97.275	18,06%	101.608	20,06%	88.575	18,44%
				4,45%		-12,83%	
	Italia	538.620	100,00%	506.448	100,00%	480.293	100,00%
				-5,97%		-5,16%	
<b>In itinere</b>	Lombardia	22.833	21,57%	13.413	20,40%	17.243	20,58%
				-41,26%		28,55%	
	Italia	105.859	100,00%	65.743	100,00%	83.796	100,00%
				-37,90%		27,46%	
<b>Totale</b>	Lombardia	120.108	18,64%	115.021	20,10%	105.818	18,76%
				-4,24%		-8,00%	
	Italia	644.479	100,00%	572.191	100,00%	564.089	100,00%
				-11,22%		-1,42%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Lombardia nel 2021 sono state 193, (+3 casi rispetto al 2019, -139 rispetto al 2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 140 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (9 in più rispetto al 2019, 157 in meno rispetto al 2020) e 53 in itinere (6 casi in meno rispetto al 2019, 18 in più rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2021 sono state 1.361, in aumento rispetto al 2019 (+137 casi) e in diminuzione rispetto al 2020 (-323). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 1.102 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (+211 rispetto al 2019, -353 rispetto al 2020) e 259 quelle in itinere (74 in meno in confronto al 2019, 30 in più in confronto al 2020).

**Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Lombardia	131	14,70%	297	20,41%	140	12,70%
				126,72%		-52,86%	
	Italia	891	100,00%	1.455	100,00%	1.102	100,00%
				63,30%		-24,26%	
<b>In itinere</b>	Lombardia	59	17,72%	35	15,28%	53	20,46%
				-40,68%		51,43%	
	Italia	333	100,00%	229	100,00%	259	100,00%
				-31,23%		13,10%	
<b>Totale</b>	Lombardia	190	15,52%	332	19,71%	193	14,18%
				74,74%		-41,87%	
	Italia	1.224	100,00%	1.684	100,00%	1.361	100,00%
				37,58%		-19,18%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 65.887, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 15,95% (2019) e del 20,35% (2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti soltanto gli infortuni in itinere accertati positivi (+15,14% rispetto al 2020). A livello nazionale il dato rilevato nel 2021 (349.643) è in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 16,20% e dell'11,61%. Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti i soli casi accertati positivi degli infortuni in itinere (+19,04% rispetto al 2020).

**Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In occasione di lavoro</b>	Lombardia	64.568	18,23%	74.415	20,96%	56.330	18,69%
				15,25%		-24,30%	
	Italia	354.197	100,00%	354.988	100,00%	301.358	100,00%
				0,22%		-15,11%	
<b>In itinere</b>	Lombardia	13.813	21,90%	8.292	20,44%	9.547	19,77%
				-39,97%		15,14%	
	Italia	63.062	100,00%	40.561	100,00%	48.285	100,00%
				-35,68%		19,04%	
<b>Totale</b>	Lombardia	78.381	18,78%	82.707	20,91%	65.877	18,84%
				5,52%		-20,35%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Lombardia evidenzia diminuzioni rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (-14,54% rispetto al 2019 e -21,96% rispetto al 2020). Anche gli infortuni accertati positivi con menomazioni sono in calo rispetto sia al 2019 (-25,64%), sia al 2020 (-3,85%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 97, a fronte dei 126 del 2019 (-29) e dei 189 del 2020 (-92). L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al biennio precedente sia dei casi accertati positivi senza menomazioni (-13,45% e -12,44%), sia di quelli accertati positivi con menomazioni (-29,09% e -6,30%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 685 nel 2021 (erano stati 725 nel 2019 e 947 nel 2020).

**Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Lombardia	68.377	19,95%	74.879	22,10%	58.435	19,70%
				9,51%		-21,96%	
	Italia	342.731	100,00%	338.752	100,00%	296.624	100,00%
				-1,16%		-12,44%	
<b>Con menomazioni</b>	Lombardia	9.878	13,38%	7.639	13,68%	7.345	14,03%
				-22,67%		-3,85%	
	Italia	73.803	100,00%	55.850	100,00%	52.334	100,00%
				-24,33%		-6,30%	
<b>Esito mortale</b>	Lombardia	126	17,38%	189	19,96%	97	14,16%
				50,00%		-48,68%	
	Italia	725	100,00%	947	100,00%	685	100,00%
				30,62%		-27,67%	



<b>Totale</b>	Lombardia	78.381	18,78%	82.707	20,91%	65.877	18,84%
				5,52%		-20,35%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

Nel 2021 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 1.702.300 pari, in media, a 92 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 18 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 84 (infortuni con menomazioni) e 19 (in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2019		2020		2021	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Lombardia	969.189	17,95%	1.630.070	22,46%	1.024.101	17,72%
				68,19%		-37,17%	
	Italia	5.400.687	100,00%	7.256.272	100,00%	5.779.955	100,00%
				34,36%		-20,35%	
<b>Con menomazioni</b>	Lombardia	1.029.658	14,33%	889.253	15,48%	677.732	15,41%
				-13,64%		-23,79%	
	Italia	7.184.585	100,00%	5.745.350	100,00%	4.396.707	100,00%
				-20,03%		-23,47%	
<b>Esito mortale</b>	Lombardia	936	18,63%	3.882	28,25%	467	12,31%
				314,74%		-87,97%	
	Italia	5.024	100,00%	13.741	100,00%	3.795	100,00%
				173,51%		-72,38%	
<b>Totale</b>	Lombardia	1.999.783	15,88%	2.523.205	19,39%	1.702.300	16,72%
				26,17%		-32,53%	
	Italia	12.590.296	100,00%	13.015.363	100,00%	10.180.457	100,00%
				3,38%		-21,78%	



## Malattie professionali

In Lombardia nel 2021 sono state protocollate 2.850 denunce di malattia professionale, il 31,04% in meno rispetto al 2019 e il 15,52% in più rispetto al 2020. A livello nazionale il dato è in calo del 9,79% rispetto al 2019 e in aumento del 22,82% rispetto al 2020. I casi riconosciuti in regione sono stati 1.218, pari al 5,93% del dato nazionale (20.533), in diminuzione del 32,26% rispetto al 2019 e in aumento del 19,29% rispetto al 2020. Anche a livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2021 sono diminuite in confronto al 2019 (-25,80%) e sono aumentate rispetto al 2020 (+9,19%).

**Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo**

		2019		2020		2021	
<b>Denunciate</b>	Lombardia	4.133	6,75%	2.467	5,49%	2.850	5,16%
				-40,31%		15,52%	
	Italia	61.198	100,00%	44.948	100,00%	55.205	100,00%
				-26,55%		22,82%	
<b>Riconosciute</b>	Lombardia	1.798	6,50%	1.021	5,43%	1.218	5,93%
				-43,21%		19,29%	
	Italia	27.673	100,00%	18.804	100,00%	20.533	100,00%
				-32,05%		9,19%	

Le 2.850 malattie professionali denunciate nel 2021 hanno interessato 2.306 lavoratori, a 1.059 dei quali (il 45,92% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2021 si sono rilevate 55.205 malattie denunciate che hanno coinvolto 38.290 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 40,26%.

**Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa**

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
<b>Lombardia</b>	Lavoratori	1.059	45,92%	1.198	51,95%	49	2,12%	2.306	100,00%
	Casi	1.218	42,74%	1.577	55,33%	55	1,93%	2.850	100,00%
<b>Italia</b>	Lavoratori	15.416	40,26%	20.544	53,65%	2.330	6,09%	38.290	100,00%
	Casi	20.533	37,19%	31.554	57,16%	3.118	5,65%	55.205	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2021 sono state 148, 44 in meno rispetto al 2019 (192) e 41 in meno rispetto all'anno precedente (189). Anche a livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.200 nel 2019 a 1.073 nel 2020 e a 820 nel 2021.

**Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso**

		2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>		192	16,00%	189	17,61%	148	18,05%
				-1,56%		-21,69%	
<b>Italia</b>		1.200	100,00%	1.073	100,00%	820	100,00%
				-10,58%		-23,58%	



## Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2021 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Lombardia sono state 7.053, in diminuzione rispetto sia al 2019 (-41,52%), sia al 2020 (-8,99%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 22,50% rispetto al 2019 e un incremento dell'11,24% rispetto al 2020.

**Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento**

	Tipologia accadimento	2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	Infortuni	11.961	99,18%	7.703	99,39%	6.991	99,12%
				-35,60%		-9,24%	
	Malattie professionali	99	0,82%	47	0,61%	62	0,88%
				-52,53%		31,91%	
	<b>Totale</b>	12.060	100,00%	7.750	100,00%	7.053	100,00%
				-35,74%		-8,99%	
<b>Italia</b>	Infortuni	632.251	93,63%	439.542	93,44%	484.715	92,63%
				-30,48%		10,28%	
	Malattie professionali	42.990	6,37%	30.876	6,56%	38.570	7,37%
				-28,18%		24,92%	
	<b>Totale</b>	675.241	100,00%	470.418	100,00%	523.285	100,00%
				-30,33%		11,24%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 250, 18 in meno rispetto al 2019 (268) e 12 in più rispetto al 2020 (238). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.143 nel 2019 a 1.004 nel 2021 (-139).

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	268	23,45%	238	24,16%	250	24,90%
			-11,19%		5,04%	
<b>Italia</b>	1.143	100,00%	985	100,00%	1.004	100,00%
			-13,82%		1,93%	

Nel triennio 2019-2021 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono passati da 456 a 450 (-1,32%). In Italia nel 2021 i progetti sono stati complessivamente 1.373, 182 in meno rispetto al 2019 (-11,70%) e 99 in più rispetto al 2020 (+7,77%).

**Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento**

	2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	456	29,32%	329	25,82%	450	32,77%
			-27,85%		36,78%	
<b>Italia</b>	1.555	100,00%	1.274	100,00%	1.373	100,00%
			-18,07%		7,77%	



Nel 2021 in Lombardia la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 12,4 milioni (-40,64% rispetto al 2019, -8,16% rispetto al 2020). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 136,8 milioni nel 2019, € 87,4 milioni nel 2020 e € 86,0 milioni nel 2021.

**Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili**

		2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	Produzione	17.029	81,76%	9.065	67,33%	6.007	48,58%
				-46,77%		-33,73%	
	Acquisto	3.800	18,24%	4.398	32,67%	6.358	51,42%
				15,74%		44,57%	
	<b>Totale</b>	20.829	100,00%	13.463	100,00%	12.365	100,00%
				-35,36%		-8,16%	
<b>Italia</b>	Produzione	101.771	74,38%	54.645	62,53%	44.885	52,17%
				-46,31%		-17,86%	
	Acquisto	35.058	25,62%	32.740	37,47%	41.154	47,83%
				-6,61%		25,70%	
	<b>Totale</b>	136.829	100,00%	87.385	100,00%	86.039	100,00%
				-36,14%		-1,54%	

*Importi in migliaia di euro*



## Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

\*\*\*

Nel 2021 sono state controllate in Lombardia 1.522 aziende di cui 1.392, ossia il 91,46%, sono risultate irregolari. Il dato è 1,09 punti percentuali al di sotto del valore nazionale (92,55%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 19,1 milioni di premi omessi, il 24,14% in più rispetto al 2019 e il 17,11% in più rispetto al 2020. A livello nazionale i premi omessi accertati nel 2021 sono stati il 4,62% in più in confronto al 2019 e l'1,56% in meno in confronto al 2020.

**Tabella 5.1 - Attività di vigilanza**

		2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	Aziende ispezionate	3.399	21,93%	1.194	15,95%	1.522	15,31%
				-64,87%		27,47%	
	Aziende non regolari	2.927	21,17%	1.012	15,61%	1.392	15,13%
				-65,43%		37,55%	
	Premi omessi accertati	15.372	17,98%	16.295	17,94%	19.083	21,34%
				6,00%		17,11%	
<b>Italia</b>	Aziende ispezionate	15.500	100,00%	7.486	100,00%	9.944	100,00%
				-51,70%		32,83%	
	Aziende non regolari	13.829	100,00%	6.481	100,00%	9.203	100,00%
				-53,13%		42,00%	
	Premi omessi accertati	85.488	100,00%	90.853	100,00%	89.436	100,00%
				6,28%		-1,56%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 in Lombardia sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 44,2 milioni (Bandi Isi Agricoltura 2019-2020 e Isi Generalista 2020), il 15,99% del totale nazionale. I progetti ammessi sono stati 245 (erano stati 361 nel 2017 e 628 nel 2018). A livello nazionale con i due Bandi pubblicati nel 2020 sono stati messi a disposizione complessivamente € 276,2 milioni e i progetti finanziabili sono stati 1.761 (erano stati 2.533 nel 2017 e 3.934 nel 2018).

**Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza**

		2017		2018		2019/2020*	
<b>Lombardia</b>	Stanziamiento	38.160	15,30%	63.663	17,22%	44.171	15,99%
				66,83%		-30,62%	
	Progetti finanziabili	361	14,25%	628	15,96%	245	13,91%
				73,96%		-60,99%	
	Importo finanziabile	27.963	18,47%	48.395	18,52%	14.770	17,26%



				73,06%			-69,48%
<b>Italia</b>	Stanziamiento	249.406	100,00%	369.726	100,00%	276.226	100,00%
				48,24%		-25,29%	
	Progetti finanziabili	2.533	100,00%	3.934	100,00%	1.761	100,00%
				55,31%		-55,24%	
	Importo finanziabile	151.418	100,00%	261.378	100,00%	85.577	100,00%
				72,62%		-67,26%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nel 2021 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 19.944, in diminuzione rispetto al 2019 (-19,12%) e in aumento rispetto al 2020 (+30,35%). Sono stati erogati 18.931 servizi, di cui 13.606 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 2,4 milioni. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2021 sono diminuiti in confronto al 2019 del 19,45% e sono aumentati in confronto al 2020 del 23,06%, mentre il fatturato, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) è aumentato del 30,39% rispetto al 2020.

**Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi\***

		2019		2020		2021	
<b>Lombardia</b>	Servizi richiesti	24.658	17,90%	15.300	16,96%	19.944	17,97%
				-37,95%		30,35%	
	Servizi resi	17.671	17,16%	14.342	20,55%	18.931	19,24%
				-18,84%		32,00%	
	Servizi richiesti e resi	12.591	16,96%	8.998	17,47%	13.606	17,46%
				-28,54%		51,21%	
	Fatturato	2.154	16,96%	1.971	20,17%	2.406	18,88%
				-8,50%		22,07%	
<b>Italia</b>	Servizi richiesti	137.786	100,00%	90.192	100,00%	110.989	100,00%
				-34,54%		23,06%	
	Servizi resi	103.001	100,00%	69.798	100,00%	98.412	100,00%
				-32,24%		41,00%	
	Servizi richiesti e resi	74.226	100,00%	51.493	100,00%	77.909	100,00%
				-30,63%		51,30%	
	Fatturato	12.699	100,00%	9.772	100,00%	12.742	100,00%
				-23,05%		30,39%	

Importi in migliaia di euro

\*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019, pertanto i valori riportati per gli anni 2019 e 2020 possono presentare delle differenze rispetto a quelli pubblicati fino al 2021.



## Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2021 dalla Direzione regionale Lombardia. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

### Webinar – "Autoliquidazione 2020-2021. Incontro di approfondimento"



Il 26 gennaio 2021 l'Associazione nazionale consulenti del lavoro - Unione provinciale di Milano con Inail Direzione territoriale di Milano Mazzini e Inail Direzione territoriale di Milano Porta Nuova - Sede Rho hanno svolto un *webinar*, gratuito in *streaming*, per approfondire la conoscenza delle principali novità dell'Autoliquidazione 2020-2021 e gli aspetti operativi connessi agli adempimenti previsti. L'incontro ha dato luogo al riconoscimento di 2 crediti formativi professionali.

### Webinar - "Inail autoliquidazione 2020/2021 - classificazione delle lavorazioni dopo l'entrata in vigore delle nuove tariffe dei premi"



Il 9 febbraio 2021 si è tenuto l'incontro di approfondimento, organizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia e Assimpredil Ance Milano Lodi Monza e Brianza rivolto ai datori di lavoro, ai responsabili e agli addetti all'amministrazione del personale e ai consulenti del lavoro delle imprese associate per illustrare gli adempimenti e le novità dell'autoliquidazione del premio 2020/2021 e la classificazione delle attività del settore edile.

### Webinar – "Campagna ambienti di lavoro sani e sicuri (2020-2022) Alleggeriamo il carico! Disturbi muscolo-scheletrici in ambito lavorativo: analisi, prospettive e buone pratiche"



Si è svolto il 30 marzo 2021 l'evento *online* "Campagna ambienti di lavoro sani e sicuri (2020-2022) Alleggeriamo il carico! Disturbi muscolo-scheletrici in ambito lavorativo: analisi, prospettive e buone pratiche" organizzato dal Comitato consultivo provinciale Inail di Varese, con la Direzione territoriale Inail di Varese, avente la finalità di sensibilizzare sul tema della prevenzione dei Dms nell'ambito della campagna promossa dalla Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro. Movimenti ripetitivi, postura seduta prolungata e sollevamento di carichi pesanti sono solo



alcuni dei fattori di rischio che contribuiscono alla comparsa dei disturbi muscolo-scheletrici, che possono colpire muscoli, articolazioni, tendini o ossa. Causati o aggravati principalmente dal lavoro o dagli effetti dell'ambiente lavorativo, i Dms sono al primo posto dell'elenco dei problemi di salute connessi all'attività lavorativa in Europa. Il convegno aperto a tutti e destinato, in particolare, a Rls, Rsp, medici competenti e professionisti della prevenzione, ha offerto una panoramica sugli aspetti medici, infortunistici e di prevenzione dei Dms e ha presentato esperienze virtuose di studio, innovazione e buone pratiche.

### Webinar - "Workers memorial Day: Il Lavoro che cambia ai tempi del Covid-19"



La direzione regionale Inail Lombardia è intervenuta il 28 aprile 2021 al convegno "Workers' memorial Day: il Lavoro che cambia ai tempi del Covid-19", promosso dal Centro per la cultura della prevenzione dei luoghi di lavoro e di vita di Milano. L'evento è stato dedicato ai sanitari deceduti durante l'emergenza Covid e a Raffaele Ielpo che ha perso la vita durante i lavori per la realizzazione della Metro M4 di Milano. L'Inail ha partecipato con una riflessione sul tema: "L'emergenza Covid ha cambiato il mondo: infortuni e non solo", a cura del sovrintendente sanitario regionale, Carlo Ottaviani.

### Webinar - "Anticipa, preparati e rispondi alla crisi"



Il Comitato consultivo provinciale Inail di Monza e la Prefettura di Monza con la collaborazione della Direzione territoriale Monza Brianza hanno proposto il 28 aprile 2021 una riflessione sulla Giornata mondiale per la sicurezza e salute sul lavoro con il seminario *online* "Anticipa, preparati e rispondi alla crisi". Il *webinar* ha offerto la possibilità di confrontarsi sulle attività e i tavoli di coordinamento per la prevenzione, sull'andamento infortunistico e delle malattie professionali, sui sistemi di gestione della sicurezza con cenni sui finanziamenti Inail per la prevenzione. Nel seminario *online* sono stati inoltre affrontati temi importanti come il lavoro agile, la sicurezza in cantiere, la gestione della sicurezza in azienda. L'appuntamento è rientrato tra le iniziative di Ilo (Organizzazione internazionale del lavoro) che celebra il 28 aprile la "Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro" per promuovere in tutto il mondo la



prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

### **Webinar - "La gestione di attrezzature e degli impianti mediante l'applicativo Civa – Inail"**



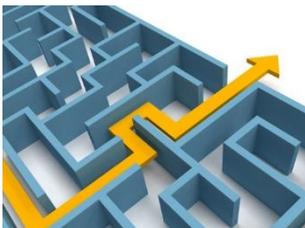
Il 28 aprile 2021, a Bergamo, l'Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca Inail di Bergamo, in collaborazione con Confindustria Bergamo e Confindustria Lecco e Sondrio, hanno organizzato un incontro *online* sull'applicativo Civa, la procedura telematica di certificazione verifica impianti e attrezzature che l'Istituto ha messo a disposizione dal 27 maggio 2019 per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica impianti e apparecchi.

### **Prevenzione e sicurezza sul lavoro – Protocollo d'intesa tra Assolombarda e Inail Lombardia**



Il 18 maggio 2021 è stato siglato un accordo volto a consolidare le iniziative sulla tutela e diffusione della cultura della sicurezza e della salute in ambito lavorativo. L'intesa mira a valorizzare le esperienze positive, migliorare la conoscenza e la condivisione dei dati nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro, nel contesto territoriale di Assolombarda dell'area Milanese e delle province di Lodi, Monza e Brianza e Pavia, e a realizzare iniziative di comune interesse per diffondere la cultura della prevenzione, della tutela e della sicurezza sui luoghi di lavoro. A tal fine, Assolombarda e l'Istituto hanno costituito un gruppo di lavoro presso la Direzione regionale Inail Lombardia, composto da sei professionisti, con il compito di impostare il piano di sviluppo, individuare le attività progettuali, coordinare e monitorare i risultati, anche alla luce dei cambiamenti tecnologici e delle nuove modalità di lavoro.

### **Un progetto lombardo per la prevenzione dello stress lavoro correlato nel personale sanitario post emergenza Covid-19**



In risposta a un "Avviso pubblico di Inail Lombardia per lo sviluppo di azioni prevenzionali in ambito regionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro" del 2020, l'Istituto europeo di psicotraumatologia e stress management-IEP, con il partner Azienda regionale emergenza e urgenza – Areu, ha presentato un progetto di prevenzione dal titolo "Intervento di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di promozione del benessere lavorativo nel personale dell'emergenza urgenza sanitaria



della Lombardia post emergenza Covid-19". Il progetto, ammesso per la sua aderenza alle esigenze degli operatori sanitari nel contesto attuale, ha lo scopo di evitare l'insorgenza di disturbi psichici, anche gravi, causati dall'esposizione a uno stress lavorativo di notevole portata. L'intervento è rivolto al personale delle Aziende socio sanitarie territoriali - Astt operante, a vario titolo, nell'emergenza urgenza sotto il coordinamento di Areu, per un totale di circa 3000 lavoratori, personale che, a causa della pandemia da Covid-19, si trova da mesi in prima linea nella gestione delle richieste di soccorso, con una pressione lavorativa notevole e in contesti e condizioni mai sperimentate. Il progetto prevede una prima fase in cui sono coinvolti, tramite incontri individuali, i 33 responsabili e coordinatori delle varie unità aziendali (12 articolazioni aziendali territoriali e 4 sale operative regionali Emergenza, 3 centrali uniche di risposta NUE, 1 centrale operativa integrata) distribuite su tutto il territorio lombardo, puntando al rinforzo delle loro competenze in merito all'individuazione di segnali di stress e all'attenzione al benessere organizzativo di tutto il personale, per ottenere un effetto prevenzionale a cascata. In una seconda fase, l'intervento si rivolge a tutto il restante personale in servizio per Areu, attraverso la distribuzione di contenuti in *e-learning* finalizzati a sensibilizzare, riconoscere, prevenire e mitigare i segnali di stress correlato al lavoro sanitario di emergenza che, se non affrontati in tempo, portano inevitabilmente a fenomeni di *burnout* e a disagi psicofisici. I contenuti dei materiali sono predisposti dagli psicologi di Iep e condivisi con il personale della Direzione regionale Inail incaricati del progetto, con i 33 responsabili e i coordinatori destinatari degli incontri individuali.

**Webinar – "Seminario di aggiornamento sulla procedura telematica Civa per la presentazione delle pratiche relative alla verifica delle attrezzature soggette a controllo Inail"**



Il 26 maggio 2021 si è svolto l'evento *online*, a cura della Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca di Como in collaborazione con Confindustria Como, per illustrare i servizi telematici di certificazione e verifica messi a disposizione dall'Istituto. Il seminario si è rivolto a professionisti per la sicurezza del lavoro, progettisti, consulenti e verificatori delle apparecchiature a pressione, sollevamento, riscaldamento e impianti di terra.



## Webinar – “Approfondimento sulla gestione delle attrezzature e degli impianti mediante l’applicativo Civa”



Il 7 luglio 2021 si è svolto l’evento *online*, a cura della Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca di Como e della Direzione centrale ricerca Inail in collaborazione con Unione degli Industriali della provincia di Varese, per illustrare i servizi telematici di certificazione e verifica messi a disposizione dall’Istituto. Il seminario è rivolto a professionisti per la sicurezza del lavoro, progettisti, consulenti e verificatori delle apparecchiature a pressione, sollevamento, riscaldamento e impianti di terra.

## Convegno: “Covid e mercato del lavoro: Ripartenza!”



Il 1 ottobre 2021, presso *Urban center* del comune di Lainate, si è svolto l’evento “Covid e mercato del lavoro: Ripartenza!”, promosso da Anmil in collaborazione con l’Inail e la città di Lainate. Tra le tematiche in discussione la sicurezza sul lavoro ai tempi del Covid-19, il reinserimento lavorativo degli infortunati e la ripartenza del mercato del lavoro in seguito alla pandemia.

## Webinar - OT23 anno 2022



Il 20 ottobre 2021 si è tenuto il *webinar* di approfondimento sul modulo OT23 per la richiesta di riduzione del tasso di tariffa per prevenzione, organizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia e da Assimpredil Ance, in collaborazione con Ance Lombardia. Il seminario, in diretta *streaming*, si è rivolto ai datori di lavoro, ai responsabili e agli addetti all’amministrazione del personale, agli addetti alla sicurezza e ai consulenti del lavoro. Due i temi affrontati: “Profili amministrativi inerenti la compilazione del modello OT23” e “Aspetti tecnici per la presentazione del modello OT23”.

## Evento - “Giornata sicurezza cantieri. La gestione del lavoratore - Il rischio del settore delle costruzioni”



Il 29 ottobre 2021 si è svolta a Cremona - in modalità digitale e in presenza - la XII edizione della “Giornata sicurezza cantieri. La gestione del lavoratore - Il rischio del settore delle costruzioni”. L’evento promosso da Ance Cremona e a cui interviene la Direzione regionale Inail Lombardia, anche con il patrocinio, aderisce alla Campagna europea “Ambienti di lavoro sani e sicuri”.



Alleggeriamo il carico!". L'iniziativa è stata un momento informativo e formativo che ha coinvolto enti, ordini professionali e imprese invitando a riflettere sugli interventi utili per rendere il settore dell'edilizia più sicuro. Nel corso dell'intervento Inail dal titolo "Spunti per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici nel comparto edile" è stato proiettato un video illustrativo degli esercizi di riscaldamento muscolare e di *stretching*, a cura di medici e fisioterapisti, per ridurre il rischio di infortuni dei lavoratori nei cantieri. La partecipazione ha dato luogo al riconoscimento di crediti formativi da parte degli ordini professionali organizzatori.

### Guida sportiva sui *kart*, la prima giornata promozionale Inail - Cip Lombardia



Si è svolta il 30 ottobre 2021, al kartodromo di Rozzano, l'unica pista *outdoor* di Milano e provincia, la prima giornata Inail - Cip del 2021, dedicata al reinserimento sociale delle persone con disabilità da lavoro tramite la promozione di attività sportive, nell'ambito dell'accordo quadro nazionale Inail/Cip 2018-2021. Quattordici gli assistiti Inail coinvolti, che, grazie all'assistenza degli istruttori federali della Federazione sportiva paralimpica dei *kart* (Fisaps) hanno potuto vivere esperienze entusiasmanti di guida e apprezzare l'organizzazione che il Comitato italiano paralimpico della Lombardia, la Protezione civile di Paderno Dugnano, gli assistenti sociali dell'Istituto e l'associazione *Wheelchair Karting*, hanno garantito durante tutta la giornata. In programma lezioni teoriche sulla guida in sicurezza, prove di guida, momento conviviale tra i nuovi piloti, accompagnatori, istruttori e tecnici, ripresa dell'attività in pista e briefing finale di gruppo. La riuscita della iniziativa, oltre alla scelta dello sport, è il risultato anche della grande professionalità degli istruttori che hanno seguito ogni singolo pilota, rivedendo dopo le singole prove le tecniche usate e i miglioramenti ottenuti. Da sottolineare il notevole impegno profuso dall'associazione *Wheelchair Karting* con papà Gigi e il figlio Niko, un giovane infortunato Inail della sede Milano Est. Una storia di rinascita e di passione per i *kart* testimoniata dal loro motto "Crederci sempre, arrendersi mai" e confermata da un'attenzione per gli altri che ha già permesso a centinaia di persone con disabilità di avvicinarsi a questo sport appassionante e adrenalinico.

## Webinar - "Promozione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro"



Il 3 novembre 2021 si è svolto il *webinar* formativo destinato al personale sociale e sanitario delle équipes Inail della Lombardia (assistenti sociali, dirigenti medici, infermieri), ai medici fisiatri e fisioterapisti operanti presso il Centro diagnostico polispecialistico regionale e le sedi, al personale del Punto di assistenza, ai direttori delle strutture territoriali dell'Istituto e ai responsabili delle strutture non dirigenziali. Durante l'incontro, oltre alla presentazione dei progetti Inail-Cip per l'anno 2022, sono stati approfonditi i temi dell'avviamento alla pratica sportiva, del rapporto tra disabilità e sport e sono stati analizzati i dati raccolti nel biennio sulle attività proposte, su quelle meno praticate, nonché forniti chiarimenti sulle procedure di avviamento alla pratica sportiva.

## Webinar – Settimana Europea della salute e sicurezza sul lavoro. A Brescia il seminario "Alleggeriamo il carico!"



Il 10 novembre 2021 si è svolto il *webinar* promosso dal Comitato consultivo provinciale di Brescia con la Direzione territoriale di Brescia nell'ambito della Campagna europea Eu-Osha "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!" 2020-2022 - dedicata ai disturbi muscolo scheletrici - proprio perché è uno dei problemi di salute lavoro correlato più ricorrente. Il seminario *online* ha avuto l'obiettivo di aiutare le aziende ad affrontare tali patologie in modo sistematico, fornendo consigli pratici e orientamenti, nonché numerosi esempi di buone pratiche e casi di studio, emersi dal territorio.

## Eventi - Settimana europea della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, le iniziative in Lombardia



Dal 12 ottobre al 10 novembre 2021 si sono svolte numerose iniziative per la celebrazione della Settimana europea per la salute e la sicurezza sul lavoro. "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!" è il tema scelto per la campagna biennale 2020-2022 promossa dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha) di cui Inail è *Focal Point* Italia. Anche nel 2021 la Direzione regionale Inail Lombardia e le unità territoriali nelle diverse province, in collaborazione con i partner del territorio, hanno avuto in agenda nella Settimana europea per la salute e la sicurezza sul lavoro dal 25 al 29 ottobre – e più in generale nell'ultimo trimestre dell'anno - un fitto programma di appuntamenti



per affrontare temi attinenti la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali: convegni, manifestazioni, seminari di aggiornamento professionale organizzati in collaborazione con istituzioni, enti locali e associazioni di categoria. L'impegno che sottende tutte le proposte è quello di promuovere la cultura della sicurezza con un forte investimento sull'informazione e la formazione, con la condivisione di buone pratiche, con il coinvolgimento di tutti i protagonisti sul rispetto delle regole e sul valore della consapevolezza. Di seguito l'elenco degli eventi:

12 Ottobre, Pavia - Inail Direzione territoriale Pavia - intervento nell'ambito dell'evento "Confronto fra gli attori della salute e sicurezza sul lavoro, dentro al processo di cambiamento e al lavoro in trasformazione", quali nuovi rischi e come affrontarli" promosso da Cgil Pavia;

16 Ottobre, Monza - Federcolf e Direzione territoriale Monza: evento informativo sulla prevenzione degli infortuni per colf e badanti;

19 e 20 ottobre, Monza - Comitato consultivo provinciale di Monza e Direzione territoriale Monza: "Gli infortuni in itinere e la loro prevenzione", "La valenza del documento di valutazione dei rischi nella prevenzione delle malattie professionali";

20 ottobre, Lombardia - Assimpredil e Ance, *webinar* di approfondimento su OT23 per tutte le sedi provinciali della Lombardia;

27 ottobre, Bergamo - intervento nell'ambito del Convegno in tema infortuni sul lavoro;

29 ottobre, Cremona - Giornata Cantieri promossa da Ance Cremona partner Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!" – patrocinio Direzione regionale Inail Lombardia - "Spunti per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici in edilizia";

10 novembre, Lombardia - Assolombarda, evento informativo su OT23 per tutte le sedi provinciali della Lombardia;

10 novembre, Brescia - Comitato consultivo provinciale e Direzione territoriale di Brescia - evento sui disturbi muscolo scheletrici - campagna europea - "Lavoriamo insieme per prevenire i disturbi muscolo scheletrici in ambito lavorativo: analisi prospettive e buone pratiche".



### **Webinar - Aggiornamento professionale ingegneri per la certificazione conduzione generatori di vapore**



L'11 novembre 2021 si è tenuto il seminario *online* organizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia - Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca di Como, in collaborazione con l'Ordine degli ingegneri della provincia. Il seminario di aggiornamento professionale è dedicato ad approfondire il nuovo decreto n. 94 del 7 agosto 2020 "Abilitazione alla conduzione di generatori di vapore e Aggiornamento Sicurezza ex d.lgs. 81/08. Ai partecipanti a tutta la durata del seminario sono stati riconosciuti 4 crediti formativi e 4 ore di aggiornamento ai sensi del d.lgs. 81/08.

### **Inail, Sistema Impresa Lombardia ed E.BI.TE.N insieme per la sicurezza**



La Direzione regionale Inail Lombardia, Sistema Impresa, Federazione Lombarda delle imprese e dei professionisti ed E.BI.TE.N Lombardia (Ente bilaterale del terziario della Regione Lombardia) hanno siglato, il 12 novembre 2021, in prosecuzione del precedente, un protocollo d'intesa finalizzato alla promozione della cultura della sicurezza sul lavoro e alla realizzazione di attività e progetti volti alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici e delle malattie professionali. Tale obiettivo non può prescindere dall'applicazione di buone pratiche di carattere tecnico, organizzativo e formativo, attraverso approcci metodologici innovativi che tengano conto delle evoluzioni tecniche, normative e dell'organizzazione del lavoro. La sinergia tra Inail e Sistema Impresa, con il coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori del settore, nonché del sistema bilaterale, costituiscono una modalità funzionale per fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di salute e sicurezza sul lavoro prioritariamente nel settore terziario.

### **Premio per la comunicazione al progetto "Il piacere e il dovere di una guida sicura", promosso da Inail Lombardia, Automobile Club Milano e Regione**



Premiato per la comunicazione il progetto di formazione e sensibilizzazione "In auto, il piacere e il dovere di una guida sicura", promosso da Inail Lombardia, Automobile Club Milano e Regione Lombardia. Il riconoscimento è stato consegnato in occasione della Giornata regionale della sicurezza e fraternità stradale, che si è svolta il 13 novembre 2021 in piazza Città di Lombardia e Auditorium



Testori a Milano. Il progetto premiato, dedicato alla riduzione dell'incidentalità stradale dei lavoratori nella mobilità professionale e sistematica, rivolto ad aziende ed enti pubblici con sede sul territorio lombardo, prevede un modulo formativo di due ore ed è stato portato in più di 40 aziende con la partecipazione di oltre 2mila dipendenti. Targhe, attestati e benemerenze sono stati consegnati a tutti coloro che si sono distinti per il proprio operato durante la Giornata, giunta ormai alla quinta edizione, con la partecipazione e il coinvolgimento di corpi, enti, associazioni e Areu, tutti coinvolti nella promozione della cultura della sicurezza sulla strada.

### Sicurezza a scuola, a Monza un *webinar* per gli istituti scolastici della Brianza

In occasione della Giornata nazionale per la sicurezza nelle scuole (22 novembre), la Direzione territoriale dell'Inail di Monza ha organizzato un incontro di promozione della sicurezza destinato agli Istituti scolastici della Brianza. L'iniziativa, svoltasi a distanza il 15 dicembre scorso, è stata promossa in collaborazione con l'Ufficio scolastico provinciale di Monza e ha visto l'apporto di Ats Brianza, del Comando dei Vigili del fuoco di Monza e di Anmil Monza. Gli infortuni occorsi a studenti sono stati in Italia 77.551 nel 2018 e 78.875 nel 2019. Nel 2020, a seguito dell'emergenza pandemica e la conseguente attivazione della didattica a distanza (Dad), ne sono stati registrati 23.509. Il maggior numero di essi si è verificato in Lombardia, con 5.061 incidenti pari al 21,5% delle denunce. Gli eventi infortunistici collegati al mondo della scuola, complessivamente denunciati all'Inail, sono circa il 10% del totale. Al *webinar* hanno preso parte studenti, dirigenti scolastici, responsabili dei servizi di prevenzione e protezione e rappresentanti dei lavoratori della scuola. L'incontro ha rappresentato un'occasione di consolidamento del dialogo fra i vari interlocutori, di integrazione tra le esigenze comuni e i diversi servizi offerti, di condivisione di esperienze e buone pratiche esistenti sul territorio. Negli interventi che si sono susseguiti sono stati forniti elementi utili per lo sviluppo di conoscenze e della sensibilità al tema della sicurezza.





## Convegno - "Ascensori e altri impianti di sollevamento"



Il 25 novembre 2021 Inail Lombardia ha partecipato convegno "Ascensori e altri impianti di sollevamento. La normativa tecnica in materia di accessibilità e di modifica degli impianti esistenti", promosso dall'Ordine degli ingegneri della provincia di Milano in collaborazione con Anacam, l'Associazione nazionale imprese di costruzione e manutenzione ascensori. L'incontro ha voluto fornire un aggiornamento sulla normativa tecnica in materia di accessibilità degli edifici, con un'analisi delle principali novità introdotte dall'edizioni 2021 delle norme UNI 10411-1 e 2 relative alle modifiche agli ascensori installati prima dell'entrata in vigore della direttiva ascensori. L'intervento della Direzione regionale Inail Lombardia ha riguardato "Le apparecchiature di sollevamento per l'abbattimento delle barriere architettoniche: confronto tra la legislazione italiana e la normativa europea". Il convegno è stato valido per il rilascio di 2 crediti formativi professionali per i soli iscritti all'Albo degli ingegneri.

## Webinar - "Gli esoneri dei generatori di vapore"



Il 29 novembre 2021 si è svolto il seminario *online* organizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia, Confindustria Bergamo e Ispettorato territoriale del lavoro di Bergamo in applicazione dell'articolo 1 comma 4 del Decreto Ministeriale 94 del 7 Agosto 2020 che prevede la possibilità che l'utilizzatore possa richiedere per i generatori di vapore (di cui all'allegato III del decreto) l'esonero dalla conduzione abilitata secondo le modalità previste nell'allegato. La partecipazione ha dato diritto al riconoscimento di crediti formativi.

## Connex - Premiazione del premio Imprese per la sicurezza 2020



Nel corso della seconda edizione di Connex, evento nazionale di partenariato industriale organizzato da Confindustria, il 2 dicembre si è svolta la cerimonia di premiazione della VII edizione del Premio Imprese per la sicurezza 2020, alla presenza del ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, Andrea Orlando, e dei vertici di Inail e Confindustria. Il concorso, promosso dall'Istituto e dalla Confederazione delle imprese, con la collaborazione tecnica di Apqi (Associazione premio qualità Italia) e Accredia (Ente italiano di accreditamento), intende segnalare e riconoscere le aziende più virtuose nell'adozione di interventi innovativi per la sicurezza e la



salute nei luoghi di lavoro. Nella stessa giornata si è svolto un seminario sulla proposta di regolamento e sicurezza delle macchine, cui è intervenuto, tra gli altri, il presidente dell'Inail, Franco Bettoni. L'Istituto è stato presente inoltre con uno spazio espositivo e di informazione ai visitatori sulle tematiche di prevenzione, sui servizi istituzionali di tutela integrata dei lavoratori, nonché di presentazione di modelli e prototipi di ricerca sviluppati in collaborazione con università e centri di eccellenza nazionale.

### **Progetto: Il protocollo BBS (*Behavior Based Safety*) nel settore della logistica**

Il progetto, della durata di 12 mesi, poi prorogato di ulteriori 6 mesi, realizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia in collaborazione con l'Istituto auxologico italiano, ha come destinatario un campione di aziende della logistica del territorio della Lombardia. Obiettivo del progetto è ridurre gli infortuni per i lavoratori migliorando le loro condizioni di lavoro tramite l'utilizzo del sistema BBS. La BBS, *Behavior Based Safety* o sicurezza basata sui comportamenti, è una tecnica di gestione della sicurezza che concentra l'attenzione sui comportamenti e utilizza metodologie partecipative per ridurre gli infortuni sul lavoro, attraverso la riduzione o l'eliminazione dei comportamenti e delle azioni insicure. Il progetto si propone, quindi, di individuare all'interno delle aziende comportamenti non sicuri, esplorare le cause di tali comportamenti, fornire elementi utili all'analisi dell'andamento degli infortuni e guidare le azioni e gli interventi che è necessario mettere in atto per rimuovere le cause motivando la messa in atto di comportamenti sicuri. Il progetto si propone di coinvolgere aziende della logistica del territorio di Milano. In particolare il settore "trasporto merci". Grande attenzione è rivolta in particolare ai lavoratori dei magazzini.

### **Progetto: "Guidare chi guida"**

Il progetto, realizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia in collaborazione con l'Automobile Club di Milano e la Regione Lombardia sulla base dell'accordo siglato il 1 luglio 2021, mira a promuovere la cultura della sicurezza stradale in contesti lavorativi, fornendo ai responsabili della salute dei lavoratori (Rsp-RLS-Medici Competenti) indicazioni/suggerimenti sulle modalità di utilizzo dell'autovettura per motivi di lavoro, mettendo a disposizione uno strumento utile e chiaro a supporto di



informative interne aziendali e coadiuvando il lavoro dei Responsabili della salute in Aziende/ Enti per aumentare nei dipendenti/lavoratori i livelli di consapevolezza in tema di infortuni stradali. In particolare l'intervento dei professionisti della Contarp di Inail Lombardia è mirato a fornire ai partecipanti gli elementi per inserire il rischio stradale nel DVR. Il progetto ha come destinatari circa 600/700 responsabili di salute: Rspg, RIs, Medici competenti di Aziende/Enti nel territorio lombardo e interessa tutti i settori produttivi che hanno dipendenti che lavorano utilizzando l'auto e si articola in due fasi: Fase 1: realizzazione di un manuale/guida contenente tutte le indicazioni sopra menzionate, stampato in circa 4.000 copie; Fase 2: divulgazione del Manuale sulla Sicurezza Stradale presso i Responsabili della salute e della sicurezza di aziende/enti di Regione Lombardia.

**Progetto: metodologie di insegnamento innovative come l'impiego di strumenti informatici, finalizzati a conciliare esigenze esperienziali e professionali dei discenti dei corsi di aggiornamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro in campo edile**

Il progetto, realizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia in collaborazione con l'Esem-CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza di Milano, Lodi, Monza e Brianza sulla base dell'accordo siglato il 1 luglio 2021, è volto a sviluppare a livello regionale metodologie di insegnamento innovative per i corsi di aggiornamento in tema di salute e sicurezza sul lavoro in campo edile. Il progetto, rivolto al settore delle costruzioni e relativa filiera, ha come obiettivo il potenziamento della consapevolezza, il coinvolgimento e la qualità dell'apprendimento di lavoratori e preposti che frequentano corsi di aggiornamento relativi alla sicurezza su lavoro, attraverso l'introduzione di tecnologie digitali a supporto della didattica tradizionale. Il progetto è sviluppato in collaborazione con ENTROPYKN, società di consulenza e formazione attiva in progetti di innovazione e ricerca promossi dalla Comunità Europea, particolarmente in settori quali *Digital transformation*, *E-leadership* e *Social collaboration*, *Millennials* in azienda, *Serious Games* e *Technology Enhanced Learning*.



## **Nota metodologica** – Dati rilevati al 30 aprile 2022

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 sono esposti i dati riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019/2020. In particolare, per il periodo 2019/2020 sono esposti i valori riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (Isi agricoltura 2019/2020 e Isi generalista 2020).

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

*Relazione annuale 2021 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2022.*

## **Indice delle tabelle**

### *1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail*

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

### *2. Infortuni*

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

### *3. Malattie professionali*

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2021

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

### *4. Cura, riabilitazione, reinserimento*

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

### *5. Azioni e servizi*

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



## Glossario

*anno di accadimento* – anno della data di accadimento dell'infortunio

*anno di protocollo* (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

*autoliquidazione* - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

*caso d'infortunio* – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

*caso di malattia professionale* – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

*classe d'età* – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

*classe di menomazione* - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione  $p$ . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore":  $p$  nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore":  $p$  nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti":  $p$  nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute":  $p$  nell'intervallo [86-100%]

*danno biologico* – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

*definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali)* - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

*denuncia/comunicazione di infortunio* – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

*denuncia di infortunio* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

*denuncia di malattia professionale* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

*équipe multidisciplinari* – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

*esito mortale* – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

*franchigia* – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

*gestione assicurativa* – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

*gestione tariffaria* – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

*giorni di inabilità* – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

*giorni medi di inabilità* – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti



*grado di menomazione* – in regime di danno biologico è la percentuale  $p$  (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di  $p$  (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

*in istruttoria* – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

*in itinere* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

*in occasione di lavoro* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

*indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta* – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

*indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico)* – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

*infortunio sul lavoro* – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

*malattia asbesto correlata* – malattia causata da esposizione ad amianto

*malattia professionale* – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

*malattie professionali tabellate e non tabellate* – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

*massa salariale* – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

*menomazione* – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale  $p$  (grado di menomazione)

*modalità di accadimento* – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

*oscillazione del tasso* – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

*posizione assicurativa territoriale (Pat)* – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

*premi speciali unitari* – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

*premio accertato* – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro



*premio assicurativo* – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

*premio omesso accertato* – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

*prime cure* – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

*rateazione* - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

*rendita* – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

*rendita di nuova costituzione* – rendita costituita nell'anno di osservazione

*tariffa* - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

*tasso di premio* - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

*tecnopatico* – persona affetta da malattia professionale

*teste assicurate* – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

*Riferimenti:*

[www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione)

[www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni)

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013